

แผนปฏิบัติการ และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค
ประจำปีงบประมาณ 2568

www.banbangk.go.th

2024



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1

1. ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค	1
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์ บทบาทและภารกิจ	3
3. กลุ่มเป้าหมาย	3
4. อัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลัง	6
5. สถานที่ตั้งศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค	8
6. ขอบเขตการรับผิดชอบ/พื้นที่ดำเนินงาน (จังหวัดที่รับผิดชอบ)	8
7. ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร ระบุลักษณะ/ประเภท/จำนวนอาคารสถานที่/อาคารเรือนนอน	9
8. ผลงานที่ได้รับรางวัลที่ผ่านมา	9

ส่วนที่ 2

1. นโยบายรัฐบาล	12
2. นโยบาย กรมกิจการผู้สูงอายุ	16
3. นโยบายการขับเคลื่อนงานกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปี 2568 โดย นายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ	17
4. แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 2561-2568	24

ส่วนที่ 3

1. แผนปฏิบัติการและแผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	26
2. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 ฝ่ายบริหารทั่วไป	28
3. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 กลุ่มนโยบายและวิชาการ	42
4. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 กลุ่มส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองทางสังคม	46
5. แผนงานการซ่อมบำรุง (เครื่องมือ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ) ประจำปี 2569-2571	59
6. ปฏิทินการทำงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568	62

ส่วนที่ 4

1. อนุมัติหลักการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ	67
2. อนุมัติหลักการโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองส่งเสริมสวัสดิการและ คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	
3. อนุมัติหลักการโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

1. ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

ประวัติความเป็นมา

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค เดิมใช้ชื่อว่า สถานสงเคราะห์คนชราบ้านบางแค ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2496 ในสมัยจอมพล ป. พิบูลสงคราม เป็นนายกรัฐมนตรี การจัดตั้งสถานสงเคราะห์แห่งนี้ นับเป็นสถานสงเคราะห์ผู้สูงอายุแห่งแรกของประเทศไทย เพื่อให้การสงเคราะห์ผู้สูงอายุตามนโยบายสวัสดิการสังคมของรัฐ โดยเริ่มเปิดดำเนินการในสมัยของนายปกรณ อังศุสิงห์ เป็นอธิบดีกรมประชาสงเคราะห์ จนกระทั่งเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 บ้านบางแค ได้ปรับบทบาทจากหน่วยงานปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุ มาเป็นงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2548 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และในวันที่ 6 มีนาคม 2558 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค ได้เปลี่ยนมาอยู่ในความรับผิดชอบภายใต้สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ.2558



จากอดีตถึงปัจจุบันศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค อยู่ในความรับผิดชอบภายใต้การสังกัดของกรมและกระทรวงต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| 1. วันที่ 1 มิถุนายน 2496 – 22 กันยายน 2536 | สังกัดกรมประชาสงเคราะห์
กระทรวงมหาดไทย |
| 2. วันที่ 22 กันยายน 2536 – 29 ธันวาคม 2546 | สังกัดกรมประชาสงเคราะห์
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม |
| 3. วันที่ 30 ธันวาคม 2546 – 5 มีนาคม 2558 | สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |
| 4. วันที่ 6 มีนาคม 2558 - ปัจจุบัน | สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |

จากการเปลี่ยน...

จากการเปลี่ยนสังกัดกรมและกระทรวงที่ดูแลในแต่ละยุค ทำให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ภายใต้สายงานที่รับผิดชอบโดยตรง ทั้งนี้ ยังผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ

ซึ่งมีผู้บริหารนับตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น 16 ท่าน ดังนี้

1. นายสมัคร	ตระกูลสฤษดิ์	พ.ศ. 2496 – 2500
2. นายกิตติ	อภิบาล	พ.ศ. 2500 – 2501
3. นายเฉลียว	รัตนวิชา	พ.ศ. 2501 – 2503
4. นายจำรัส	ศรีเชื้อ	พ.ศ. 2503 – 2521
5. นางสาวอัญชัย	กาญจนพบุ	พ.ศ. 2521 – 2529
6. นางสาวลี	ไชยโรจน์	พ.ศ. 2529 – 2533
7. นางรัชนี้	ปิยารมย์	พ.ศ. 2533 – 2543
8. นางจินตนา	เหล่าสันตติ	พ.ศ. 2543 – 2545
9. นางอรพรรณ	ปัทมินทร์	พ.ศ. 2545 – 2550
10. นายพฤษนันท์	เหลือองไพบูลย์	พ.ศ. 2550 – 2555
11. นางสุจิตรา	พิทยานรเศรษฐ์	พ.ศ. 2555 – 2558
12. นางสาวสิรินุช	อันตรเสน	พ.ศ. 2558 – 2562
13. นางสาวอาภา	รัตนพิทักษ์	พ.ศ. 2562 – 2563
14. นางสาวกนกวรรณ	เหลือองมงคลเลิศ	พ.ศ. 2563 – 2565
15. นางสาวอนัญญา	อัฐชู	พ.ศ. 2565 – 2567
16. นางสาวสุทธิรัตน์	โทชนบท	พ.ศ. 2567 - -ปัจจุบัน

โดยมีภารกิจงาน ดังนี้

1. ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแบบสถาบัน (Social Welfare Services For Older Persons Under Institutional Care Center) : การจัดบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองผู้สูงอายุแบบเต็มเวลา ให้การจัดบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองผู้สูงอายุแบบบริการทางสังคม รวมทั้งการจัดบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองผู้สูงอายุในกรณีฉุกเฉิน

2. ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชน (Social Welfare Services For Older Persons Within Communities Center) : การส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้และกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ การส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนและสังคมมีทัศนคติเชิงบวกกับผู้สูงอายุ

3. ศูนย์การเรียนรู้และให้คำปรึกษาด้านผู้สูงอายุ (Learning and Counseling Center) : การบริการและสนับสนุนการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การศึกษาวิจัย และการจัดการความรู้ด้านผู้สูงอายุ การสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพและภูมิปัญญาผู้สูงอายุ รวมถึงการบริการให้คำปรึกษาแนะนำผ่านช่องทางต่าง ๆ

4. ศูนย์บริการ...

4. ศูนย์บริการข้อมูลผู้สูงอายุ (Data Center) : การจัดเก็บข้อมูลสถิติการให้บริการหรือการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในพื้นที่บริการ การจัดเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในพื้นที่บริการ รวมถึงการรวบรวมข้อมูลทำเนียบเครือข่ายการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์ บทบาทและภารกิจ

วิสัยทัศน์ : “ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตดี มีหลักประกันมั่นคง เป็นพลังพัฒนาสังคม”

พันธกิจ :

1. พัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และแปลงสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
2. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ
3. เพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับระบบการดูแลผู้สูงอายุ รวมทั้งการคุ้มครองสิทธิให้เข้าถึงผู้สูงอายุ
4. จัดบริการ และพัฒนาระบบบริการผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
5. สนับสนุน และบริหารทรัพยากรร่วมกับเครือข่ายผู้สูงอายุอย่างมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้การช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนเครือข่ายการดำเนินงาน และจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

บทบาทและภารกิจ :

1. เป็นศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแบบสถาบัน
2. เป็นศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชน
3. เป็นศูนย์การเรียนรู้และให้คำปรึกษาด้านผู้สูงอายุ
4. เป็นศูนย์บริการข้อมูลด้านผู้สูงอายุ

3. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ประเภทการให้บริการของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

3.1 ประเภทสามัญ ให้การอุปการะเลี้ยงดูผู้สูงอายุโดยไม่ต้องเสียค่าบริการใด ๆ ทั้งสิ้น ปัจจุบันมีเรือนพักสามัญจำนวน 5 หลัง คือ อาคารสุขสันต์ อาคารพิบูลสุข อาคารมหาดไทย อาคารโสมสวัสดิ์ และอาคารสวัสดิผล

คุณสมบัติผู้เข้ารับบริการ ต้องเป็นไปตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการให้บริการผู้สูงอายุ พ.ศ. 2558 ดังนี้

1. บุคคล ชาย หรือ หญิง มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย
2. ไม่เป็นผู้ต้องหาวาดด้วยการกระทำความผิดอาญา และอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรืออยู่ระหว่างพิจารณาพิพากษาของศาล
3. ไม่เป็นโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558
4. มีความสมัครใจ
5. สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในกิจวัตรประจำวัน
6. ไม่มีอาการทางจิตที่รุนแรง หรือมีพฤติกรรมด้านลบที่จะส่งผลกระทบต่อผู้อื่น
7. ไม่ติดสารเสพติด หรือติดสุรา

ทั้งนี้ ผู้สูงอายุ...

ทั้งนี้ ผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะอยู่ในศูนย์ ต้องมีคุณสมบัติทั้ง 7 ประการ และต้องเป็นผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(1) ฐานะยากจน (2) ไม่มีที่อยู่อาศัย (3) ขาดผู้อุปการะ หรือผู้ให้ความช่วยเหลือดูแล

3.2 ประเภทเสียค่าบริการแบบหอพัก ลักษณะเป็นห้องเดี่ยว (1 ห้องนอน 1 ห้องน้ำ) มีจำนวน 40 ห้อง แต่ละห้องมีขนาด 4.94 x 3.10 เมตร ระเบียงขนาด 1.9 x 3.4 เมตร

รายละเอียดค่าบริการ แบ่งเป็น

- กรณีพักเดี่ยว เสียค่าบริการห้องละ 1,500 บาทต่อเดือน
- กรณีพักคู่ (คู่สมรสที่จดทะเบียนสมรส หรือพี่น้องเพศเดียวกัน) เสียค่าบริการห้องละ 2,000

บาทต่อเดือน

- ค่าน้ำ ห้องละ ๑๐๐ บาทต่อเดือน
- ค่าไฟ คิดค่าใช้จ่ายตามจริง

คุณสมบัติผู้เข้ารับบริการ

1. บุคคล ชาย/หญิง ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป สัญชาติไทย
2. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสามารถช่วยเหลือตนเองในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้
3. มีรายได้เพียงพอในการชำระค่าบริการ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อาทิ ค่าน้ำ ค่าไฟ และอื่น ๆ

3.3 ประเภทพิเศษ (บังกะโล) ลักษณะเป็นบ้านเดี่ยวชั้นเดียว (1 ห้องนอน 1 ห้องน้ำ) มีจำนวน 11 หลัง แต่ละหลัง มีขนาด 5.60 x 4.13 เมตร ระเบียงขนาด 1.36 x 4.13 เมตร

รายละเอียดค่าบริการ แบ่งเป็น

- ค่าใช้จ่ายแรกเข้าเสียครั้งเดียว จำนวน 300,000.บาท
- กรณีพักเดี่ยว เสียค่าบริการห้องละ 1,500. บาทต่อเดือน
- กรณีพักคู่ (คู่สมรสที่จดทะเบียนสมรส หรือพี่น้องเพศเดียวกัน) เสียค่าบริการห้องละ

2,000. บาทต่อเดือน

- ค่าน้ำ ห้องละ 100 บาทต่อเดือน
- ค่าไฟ คิดค่าใช้จ่ายตามจริง

คุณสมบัติผู้เข้ารับบริการ

1. บุคคล ชาย/หญิง ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป สัญชาติไทย
2. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสามารถช่วยเหลือตนเองในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้
3. มีรายได้เพียงพอในการชำระค่าบริการ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อาทิ ค่าน้ำ ค่าไฟ และอื่น ๆ



ตารางการจำแนกประเภทกลุ่มผู้สูงอายุตามความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2567

ลำดับ	รายการ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1.	จำนวนผู้ให้บริการ	86	162	248
2.	จำนวนผู้สูงอายุแบ่งตามช่วงอายุ			
	อายุ 60 – 69 ปี	33	16	49
	อายุ 70 – 79 ปี	34	69	103
	อายุ 80 – 89 ปี	14	63	77
	อายุ 90 – 99 ปี	5	13	18
	อายุ 100 ปีขึ้นไป	-	1	1
3.	จำนวนผู้สูงอายุแบ่งตามการประเมินการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน			
	ประเภท A	38	87	125
	ประเภท B	23	32	55
	ประเภท C	29	39	68

4. อัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลัง

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)		รวมจำนวน
		เพศชาย	เพศหญิง	
1	ข้าราชการ	1	7	8
2.	ลูกจ้างประจำ	0	3	3
3.	พนักงานราชการ	10	9	19
4.	ลูกจ้างจ้างเหมาบริการ	3	1	4
5.	ลูกจ้างมูลนิธิ	10	24	34
รวม		24	44	68

5. โครงสร้าง...

5. โครงสร้างอำนาจหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

- ภารกิจ : 1. เป็นศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแบบสถาบัน (Social welfare services for older persons under institutional care center)
2. เป็นศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชน (Social welfare services for older persons within communities center)
3. เป็นศูนย์การเรียนรู้และให้คำปรึกษาด้านผู้สูงอายุ (Learning and Counseling Center)
4. เป็นศูนย์บริการข้อมูลด้านผู้สูงอายุ (Data Center)

ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป งานสารบรรณ งานธุรการ งานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทรัพยากรบุคคลของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ
3. ส่งเสริมความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการของศูนย์
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนโยบายและวิชาการ

1. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนกรม/จังหวัด การติดตามประเมินผลการดำเนินงานจัดสวัสดิการสังคม และการคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ และแนวทางการจัดสวัสดิการ ระบบการดูแลผู้สูงอายุ การจัดการความรู้และพัฒนานวัตกรรม เพื่อการบริการผู้สูงอายุ การศึกษาวิจัย และการสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพ และภูมิปัญญาผู้สูงอายุ สนับสนุนการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมถึงการบริการให้คำปรึกษาแนะนำผ่านช่องทางต่างๆ
3. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อการดูแลผู้สูงอายุ การจัดสวัสดิการสังคมและการคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิและบริการทางสังคม ตามที่กฎหมายกำหนด
4. รวบรวม จัดเก็บข้อมูลและสถิติ และสารสนเทศด้านการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในเขตพื้นที่รับผิดชอบ รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของศูนย์
5. ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการจัดบริการสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแก่จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองทางสังคม

1. จัดบริการสวัสดิสังคม เพื่อสงเคราะห์ คุ้มครองช่วยเหลือ ส่งเสริม ดูแล และฟื้นฟูผู้สูงอายุ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
2. ส่งเสริม สนับสนุนระบบการดูแลผู้สูงอายุ และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของผู้สูงอายุ
3. เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการจัดบริการสวัสดิการสังคม และคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด
4. สงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพผู้สูงอายุ ในภาวะยากลำบากให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานที่กำหนด (ครอบครัวอุปถัมภ์ ปรับปรุงที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ค่าจัดการศพ เป็นต้น)
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากรศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค



สุทธิรัตน์ ไทชนบท
ผู้อำนวยการ ศพส.บ้านบางแค

ฝ่ายบริหารทั่วไป



ไพบูลย์ จัยสรียาพร
ผู้อำนวยการทั่วไป



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานยานพาหนะ



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานอาคารสถานที่



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานสุภาพกรรม



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานสุภาพกรรม



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มนโยบายและวิชาการ



สุทธิรัตน์ ไทชนบท
ผู้อำนวยการ ศพส.บ้านบางแค



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองทางสังคม



ไพบูลย์ จัยสรียาพร
ผู้อำนวยการทั่วไป



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานพยาบาล



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานกายภาพบำบัด



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานอาชีพบำบัด



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ

งานดูแลผู้สูงอายุ



สมเกียรติ สุวรรณรัตน์
นักวิชาการสังคมสงเคราะห์
ชำนาญการพิเศษ



6. สถานที่ตั้งศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

ที่ตั้ง : เลขที่ 813 ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

หมายเลขโทรศัพท์ 02-455-1592-3

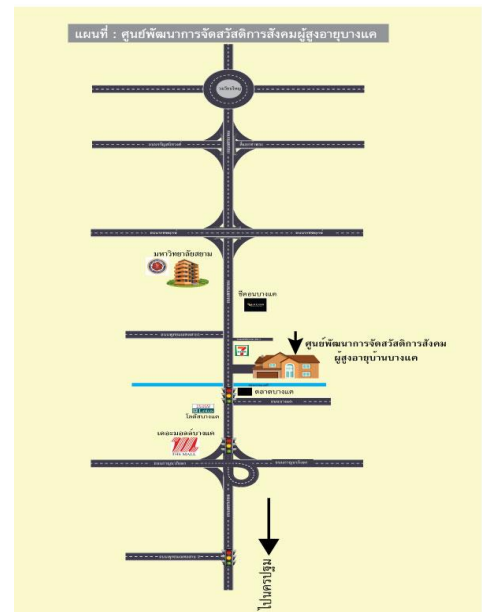
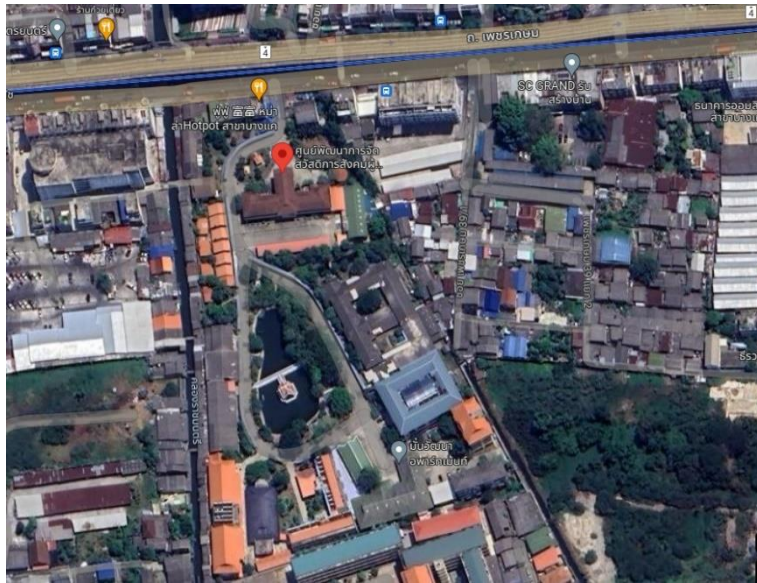
ขอบเขตที่ตั้ง เนื้อที่ทั้งหมด 21 ไร่ เป็นที่ดินของราชพัสดุ

ทิศใต้ จรดโรงเรียนวัดนิมมานรดี

ทิศเหนือ จรดถนนเพชรเกษม ตลาดบางแค

ทิศตะวันออก จรดชุมชนแสงหิรัญ

ทิศตะวันตก จรดคลองราชมนตรี



7. ขอบเขตการรับผิดชอบ/พื้นที่ดำเนินงาน (จังหวัดที่รับผิดชอบ)

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค
รับผิดชอบพื้นที่ 7 จังหวัด ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร
2. จังหวัดสมุทรปราการ
3. จังหวัดสมุทรสาคร
4. จังหวัดสมุทรสงคราม
5. จังหวัดราชบุรี
6. จังหวัดเพชรบุรี
7. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



8. ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร ระบุลักษณะ/ประเภท/จำนวนอาคารสถานที่/อาคารเรือนนอน
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุบ้านบางแค มีประเภท และจำนวนอาคาร ดังนี้



9. ผลงานที่ได้รับรางวัลที่ผ่านมา



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค ได้รับการรับรองมาตรฐาน
การปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามมาตรฐาน 15 (7)
แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.2546





ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแคได้ผ่านการประเมินรับรอง
มาตรฐานชีวิบาลในชุมชน กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแคได้รับการประกาศเกียรติคุณ
รางวัล ผู้เสียสละเพื่อสังคมไทย ประจำปี ๒๕๖๖ ด้าน สถานบริการดูแลผู้สูงอายุ



ส่วนที่ 2

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาล

แถลงผลงานและมอบนโยบาย รมว. วราวุธ ศิลปอาชา 9 ตุลาคม 2567

01 1 ปีที่ผ่านมา

วิกฤตประชากร

- เด็กเกิดน้อย แรงงานลด ผู้สูงอายุเพิ่ม

ภาวะโลกร้อนกับคนเปราะบาง

- ชีตความสามารถปรับตัวรับมือมีจำกัด

ทำอย่างไรให้ระบบสวัสดิการยั่งยืน

- สามารถแก้ปัญหาได้แท้จริง ไม่ใช่เฉพาะหน้า และต้องยั่งยืน
- ยุติธรรมและเหมาะสมกับสถานะทางเศรษฐกิจของประเทศ

ขีดความสามารถ และข้อจำกัดของภาครัฐ

- ด้านงบประมาณ และกฎหมายที่มีอยู่ไม่ตอบโจทย์
- ฐานข้อมูลด้านสังคม ทักษะ และความรู้เฉพาะทาง

02 นโยบายรัฐบาล

นโยบายเร่งด่วน

- ข้อ 5** - เร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนและการประกอบอาชีพ

ข้อ 10

- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและจิตสวส์ติการสังคมให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐ ไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

นโยบายสำคัญ

- ส่งเสริมการเกิดและเติบโตอย่างมีคุณภาพของเด็กทุกคนอย่างเท่าเทียม เด็กไทยทุกคนจะต้องเข้าถึงศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ยกระดับทักษะและปลดล็อกศักยภาพของคนไทย เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ เสริมทักษะเดิม เพิ่มทักษะใหม่ ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ดึงศักยภาพของผู้สูงอายุ มาใช้ให้เกิดประโยชน์

Policy Vision : คนไทยมีความมั่นคงในชีวิตและสวัสดิการที่เหมาะสม

Measures : มาตรการ 5x5 แก้ปัญหาวิกฤตประชากร



โดย กยผ.สป.พม.

Vision and Mission

Vision : "คนไทยมีความมั่นคงในชีวิตและสวัสดิการที่เหมาะสม"

Measures : "มาตรการ 5X5 แก้ปัญหาวิกฤตประชากร"

หัวใจสำคัญ

"ทุกหน่วยงาน ทำภารกิจหลักเพื่อประชาชนอย่างเต็มความสามารถ โดยประสานความร่วมมือซึ่งกันและกัน ภายใต้หลักการ พม.1 เดียว"

Emergency Management

- เหตุด่วน เหตุร้าย ทางสังคม ถือเป็นความจำเป็นลำดับแรก
- เราทำได้ดีในปีที่ผ่านมา แต่เราจะต้องทำให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป
 - * รวดเร็วในการเข้าถึงปัญหา
 - * แก้ปัญหาอย่างตรงจุด
 - * ติดตามผลและรายงานอย่างสม่ำเสมอ
- ถือเป็นภารกิจร่วมกันของทุกหน่วยงาน ภายใต้ ศรส.

Main Mission

"พัฒนาศักยภาพ และสร้างโอกาส
ประชาชนกลุ่มเปราะบาง"
เด็ก, คนพิการ, ผู้สูงอายุ และผู้ยากไร้

เป้าหมายเพื่อให้

กลุ่มเปราะบางก้าวข้ามคำว่า "เปราะบาง"
มีงาน มีรายได้ สามารถอยู่ร่วมในสังคม
และพร้อมส่งต่อโอกาสสู่ผู้อื่นต่อไป

Disaster Management

การเสริมสร้างขีดความสามารถในการปรับตัว
(Adaptive Capacity) ต่อผลกระทบจากโลกร้อน
สำหรับกลุ่มคนเปราะบาง

คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 312/2567 แต่งตั้งคณะกรรมการ
อำนวยการและบริหารสถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และ
ดินโคลนถล่ม (คอถ.) เพื่อรับมือกับภัยพิบัติที่กำลัง
จะเกิดขึ้นในหลายจังหวัด ซึ่ง รมว.พม. เป็นกรรมการ

พม. มีหน้าที่ในการดูแลกลุ่มเปราะบางต้องรู้
ต้องเข้าใจผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ต้องสร้าง
ขีดความสามารถในการปรับตัวให้กับคนกลุ่มนี้

ก้าวต่อไปในปีที่ 2

- * เราจะ "มุ่งมั่นสร้างสรรค์สังคมไทยให้ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตอย่างพอเพียง"
- * พัฒนาระบบฐานข้อมูล (ถูกต้อง ชัดเจน ปลอดภัย และเป็นระบบบริหารจัดการข้อมูลร่วมกัน) ทำงานร่วมกัน ภายใต้แนวทาง
"ฐานข้อมูล พม.ดิจิทัล ภายในปีงบประมาณนี้"

โดย กยพ.สป.พม.

9 โครงการ Flagship

ต่อยอดแนวคิด 5x5 ฝ่าวิกฤตประชากร



นโยบาย กรมกิจการผู้สูงอายุ



นโยบายการขับเคลื่อนงานกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปี 2568

โดย นายธนสุนทร สว่างสาลี

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

25 ตุลาคม 2567

DOP 2568

FOCUS 4 ประเด็นหลัก





5X5 ฝ่าวิกฤตประชากร

ข้อเสนอเชิงนโยบายวิกฤตประชากร

LET'S TURN THE TIDE



1  เสริมพลังวัยทำงาน 1 เพิ่มโอกาส พัฒนาทักษะ และบูรณาการฐานข้อมูล 2 ส่งเสริมการมีงานทำ และรายได้ กระจายงานสู่ชุมชน 3 ส่งเสริมการออม และเตรียมการเกษียณ 4 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ประชากรวัยทำงาน 5 ส่งเสริมสมดุลชีวิต การทำงานและครอบครัว สค. สรค.	2  เพิ่มคุณภาพ และผลิตภาพของ เด็กและเยาวชน 1 ส่งเสริมสถาบันครอบครัว และสถาบันการศึกษา 2 ดูแลสุขภาพทางกาย และสุขภาพจิตของเด็ก และแม่ตั้งแต่ตั้งครรภ์ 3 การมีศูนย์เด็กเล็กใกล้บ้าน มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่น 4 การพัฒนาทักษะชีวิต และทักษะวิชาชีพตามวัย 5 การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ ดย.	3  สร้างพลังผู้สูงอายุ 1 การมุ่งการป้องกันโรค มากกว่ารักษาโรค 2 ขยายโอกาสทางเศรษฐกิจ ผ่านการจ้างงาน และขยายอายุการเกษียณ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในการดูแลผู้สูงอายุ 4 ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำกิจกรรมประจำวัน และการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ 5 ส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนฐานข้อมูล ผู้สูงอายุในทุกมิติ พส.	4  เพิ่มโอกาสและเสริมสร้างคุณค่าคนพิการ 1 เพิ่มโอกาสทางการศึกษา รวมถึงผลักดันการจ้างงาน คนพิการในทุกภาคส่วน 2 ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วน 3 ป้องกันความพิการแต่กำเนิด และความพิการทุกช่วงวัย รวมถึงฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและใจ 4 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้คนพิการดำเนินชีวิตได้อย่างอิสระ ด้วยหลักการออกแบบเพื่อคนทั้งมวล 5 การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนา Application เพื่อหางาน และจ้างงาน พท.	5  สร้างระบบนิเวศที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาความมั่นคงของครอบครัว 1 พัฒนาระบบสวัสดิการที่เหมาะสม และทั่วถึงโดยรัฐเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นหลักประกันในยามที่เผชิญกับวิกฤต 2 ชุมชนน่าอยู่ สำหรับประชากรทุกกลุ่มวัย 3 บ้านสำหรับคนทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงได้อย่างปลอดภัย 4 การส่งเสริมเศรษฐกิจครัวเรือน เข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างเท่าเทียม 5 การฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ เป็นการเปลี่ยนพฤติกรรมของประชากรในการหยุดทำร้ายธรรมชาติ และส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว พส. พอช. กคช.
--	---	---	---	---

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



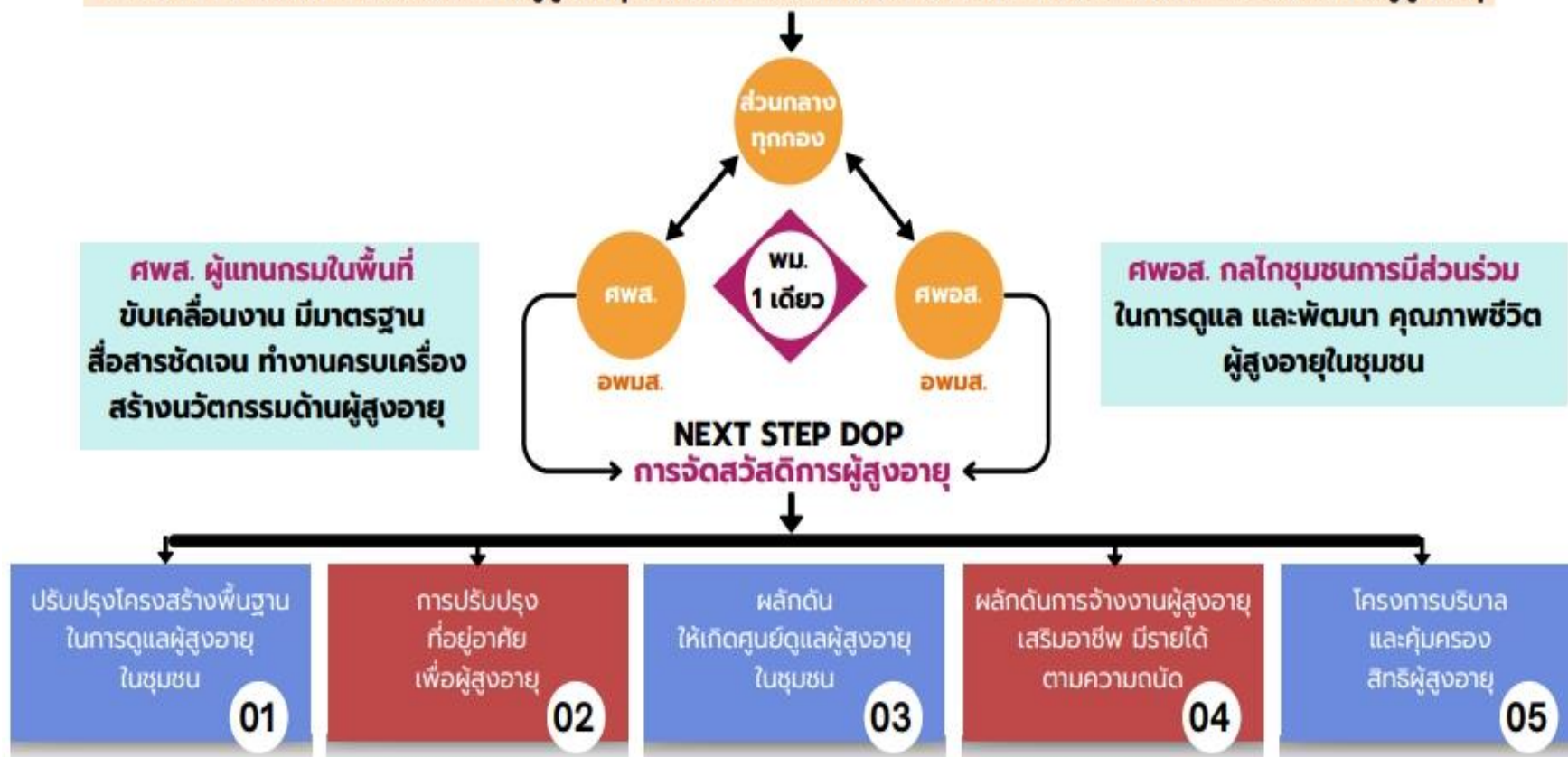
กรมกิจการผู้สูงอายุ

DOP 2568

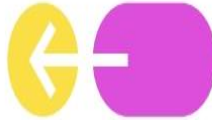


นโยบาย : ผู้สูงอายุมีหลักประกันชีวิต มีคุณค่า และมีศักดิ์ศรี

กรอบงาน : พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำ การจัดระบบสิทธิและสวัสดิการผู้สูงอายุ



ทำงานเป็นทีม



ยัดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



ผู้นำทีม



สมาชิกทีม



ระบบการ
ทำงาน



บรรยากาศ
ในการทำงาน

ทำงานเป็นทีม กันสมัย โปร่งใส ไร้รอยต่อ



เป้าหมายการทำงานชัดเจน วัดผลได้

- มีแผนปฏิบัติการ (Timeline ระยะสั้น ระยะยาว) ติดตาม และรายงานผล
- มีคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ทอดบกเริ่บความสำเร็จ มีนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุทุกมิติ
- เสนอผลงานเข้ารับรางวัลต่าง ๆ

อาคาร สถานที่ บุคลากร พร้อมปฏิบัติงาน

- 5 ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
- Green Office เช่น ลดการใช้พลาสติก มีการแยกขยะ ฯลฯ
- รองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ฯลฯ
- จัดบุคลากรเข้าอบรม Day Trip จัดอาสา 904 อย่างน้อย 1 รุ่น



นำเทคโนโลยีมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล ถูกต้อง ชัดเจน ปลอดภัย
- เน้นใช้ประโยชน์จากข้อมูลได้จริง
- ข้อมูลบุคคล PDPA

สวัสดิการข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผส.

- ความก้าวหน้า และสิทธิต่าง ๆ
- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- สร้างขวัญกำลังใจ ผูกพันต้ององค์กร
- มีเวลาให้ครอบครัว สุขภาพกาย จิตใจ มีความสุข



“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”

ศาสตร์พระราชา
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



หลัก ทำงาน “พ่อ”

- 1 ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ
- 2 ระเบิดจากข้างใน :
พัฒนาคคนในชุมชนก่อน
- 3 ทำตามลำดับขั้น
- 4 ภูมิสังคม
- 5 ประหยัด เรียบง่าย ได้
ประโยชน์สูงสุด
- 6 ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ
- 7 แก้ปัญหาที่จุดเล็ก
- 8 ทำให้ง่าย
- 9 ไม่ติดตำรา
- 10 ปลุกป่าในใจคน
- 11 มุ่งประโยชน์
คนส่วนใหญ่เป็นหลัก
- 12 การมีส่วนร่วม
- 13 ขาดทุน คือ ทำไร
- 14 บริการรวมที่จุดเดียว
- 15 การพึ่งตนเอง
- 16 พ่ออยู่พอกัน
- 17 เศรษฐกิจพอเพียง
- 18 องค์กรรวม (Holistic)
- 19 การให้ (ทฤษฎีโดมิโน)
- 20 ทำงานอย่างมีความสุข
- 21 ความเพียร
- 22 ซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน
- 23 รู้รัก สามัคคี

แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"



มั่นคง	มั่งคั่ง	ยั่งยืน
- มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง - ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย - สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน - มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ	- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน - เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน - มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินและทุนอื่นๆ	- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม - มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก - คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง





ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการและแผนรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ 2568

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หมายเหตุ
			ต.ค.-67	พ.ย.-67	ธ.ค.-67	ม.ค.-68	ก.พ.-68	มี.ค.-68	เม.ย.-68	พ.ค.-68	มิ.ย.-68	ก.ค.-68	ส.ค.-68	ก.ย.-68	
แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม		3,662,400.00	-	246,000.00	483,000.00	-	-	1,659,000.00	-	-	1,274,000.00	-	-	-	
ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการ															
กิจกรรมหลักที่1 : การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ															
งบลงทุน		3,662,400.00													
เครื่องคอมพิวเตอร์ฯ จำนวน 7 ชุด		246,400.00		246,000.00											
เครื่องซักผ้า จำนวน 1 เครื่อง		268,000.00			268,000.00										
เครื่องอบผ้า จำนวน 1 เครื่อง		215,000.00			215,000.00										
ปรับปรุงอาคารนอน จำนวน 1 งาน		1,820,000.00						546,000.00			1,274,000.00				
ปรับปรุงห้องน้ำ จำนวน 1 งาน		1,113,000.00						1,113,000.00							
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		1,600,500.00	-	-	-	1,600,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
ผลผลิต : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ															
กิจกรรมหลักที่ 3 : การปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ															
งบลงทุน		1,600,500.00													
เครื่องวัดความดันโลหิต จำนวน 97 เครื่อง		291,000.00				291,000.00									
เครื่องวัดอุณหภูมิแบบดิจิทัล จำนวน 97 เครื่อง		300,700.00				300,700.00									
เครื่องตรวจวัดปริมาณความเค็มแบบดิจิทัล จำนวน 97 เครื่อง		145,500.00				145,500.00									
เครื่องตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือด จำนวน 97 เครื่อง		329,800.00				329,800.00									
เครื่องตรวจวัดระดับไขมันในเลือด จำนวน 97 เครื่อง		349,200.00				349,200.00									
เครื่องชั่งน้ำหนักแบบดิจิทัล จำนวน 97 เครื่อง		184,300.00				184,300.00									
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	19 อัตรา	1,831,584.00	304,514.00	304,514.00	304,514.00	309,014.00	304,514.00	304,514.00	-	-	-	-	-	-	
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างสวัสดิการสังคมฯ															
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมงานบุคลากรภาครัฐ															
งบบุคลากร															
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	19 อัตรา	1,749,360.00	291,560.00	291,560.00	291,560.00	291,560.00	291,560.00	291,560.00							
เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	19 อัตรา	82,224.00	12,954.00	12,954.00	12,954.00	17,454.00	12,954.00	12,954.00							
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ผลผลิต โครงการพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถการจ้างงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง															
กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ															
โครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพ	35 คน	60,000.00				60,000.00									
โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน		120,000.00					120,000.00								
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		2,940,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ผลผลิตที่ 2 โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ															
กิจกรรมหลักที่ 2 การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน															
โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	7 พื้นที่	140,000.00					140,000.00								
ผลผลิตที่ 2 โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ															
กิจกรรมหลักที่ 4 การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมและปลอดภัย	70 หลัง	2,800,000.00			960,000.00			1,840,000							
แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงเฉพาะกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหา	3050 คน	6,106,625.00													
ผลผลิตที่ โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม															

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หมายเหตุ
			ค.ค.-67	พ.ย.-67	ธ.ค.-67	ม.ค.-68	ก.พ.-68	มี.ค.-68	เม.ย.-68	พ.ค.-68	มิ.ย.-68	ก.ค.-68	ส.ค.-68	ก.ย.-68	
กิจกรรมหลักที่ 1 การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ															
โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ	3050	6,285,306.00	178,681.00												
ค่าอาหารผู้รับบริการ	245	5,057,878.00	409,078.00	420,000.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	422,880.00	
ค่าจ้างเหมาบริการ	4 คน														
- จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานทำความสะอาด	3 คน	126,000.00	27,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	
- จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานช่วยพนักงานขับรถยนต์	1 คน	144,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	
- จ้างเหมาบริการ รปภ.	2 คน	484,068.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	40,339.00	
ค่าแก๊สหุงต้ม		288,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	24,000.00	
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร			6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	6,420.00	
ค่ากำจัดปลวกและแมลง		19,260.00				6,420.00				6,420.00				6,420.00	
ค่าสมนาคุณแพทย์		9,600.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	
วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น		156,500.00	24,500.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		789,000.00	393,204.39	198,400.00	197,395.61										
ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม															
กิจกรรมหลักที่ 1 : การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากองบริหารจัดการองค์กร															
งบดำเนินงาน - ค่าสาธารณูปโภค -															
ค่าไฟฟ้า		626,713.62	314,713.62	156,000.00	156,000.00										
ค่าน้ำประปา		146,086.38	72,090.77	37,500.00	36,495.61										
ค่าโทรศัพท์		2,000.00	1,000.00	500.00	500.00										
ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่		4,000.00	2,000.00	1,000.00	1,000.00										
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		10,200.00	3,400.00	3,400.00	3,400.00										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		17,110,109.00	697,718.39	748,914.00	984,909.61	1,909,514.00	304,514.00	1,963,514.00	-	-	1,274,000.00	-	-	-	

แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	5,005,800.00
ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	
กิจกรรมหลักที่ 1 : การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	
งบลงทุน	5,005,800.00
เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 7 ชุด	246,400.00
เครื่องซักผ้า จำนวน 1 เครื่อง	268,000.00
เครื่องอบผ้า จำนวน 1 เครื่อง	215,000.00
ปรับปรุงอาคารนอน จำนวน 1 งาน	1,820,000.00
ปรับปรุงห้องน้ำ จำนวน 1 งาน	1,113,000.00
ผูกพัน งานคิดคั่งระบบเรียกพยาบาล	1,343,400.00

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
1	งานการเงิน บัญชี และงบประมาณ	1. จัดทำและตรวจสอบเอกสารการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ 1.1 จัดทำทะเบียนคุมต่างๆ - ทะเบียนคุมเงินประจำงวดเงิน งบประมาณ - ทะเบียนคุมเงินนอกงบฯ - ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก (งบประมาณฯ และเงินนอกงบฯ) - ทะเบียนคุมลูกหนี้ทะเบียนเงินทดรอง ราชการ - ทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงิน 1.2 จัดเก็บและนำส่งเงินนอกงบฯ เงินรายได้แผ่นดิน 1.3 ออกใบเสร็จรับเงินนอกงบฯ และเงิน รายได้แผ่นดิน (เงินบริจาค ค่าหอพัก ค่าน้ำ - ค่าไฟ ค่าจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ผู้สูงอายุ ค่าแผงลอยร้านค้า (ห้องแถว) 1.4 รายงานผลการเบิกจ่ายประจำเดือนส่ง กรมกิจการผู้สูงอายุ	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นางสาวส้องศรี สุวรรณวงศ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 รายงานการรับและนำส่งเงินรายได้แผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ 1.6 รายงานการใช้พลังงานผ่านเว็บไซต์กระทรวงฯ พม. 1.7 รายงานเงินสดคงเหลือประจำวัน 1.8 จัดทำเรื่องอนุมัติหลักการเงินงบประมาณ (ค่าใช้จ่ายประจำวัน) และเงินนอกงบฯ 1.9 จัดทำและตรวจสอบเอกสารการยืมเงินส่งใช้เงินยืม 2. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ค่าใช้จ่ายประจำวัน) และเงินนอกงบ 3. ปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียนระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล 4. ติดต่อประสานงานการเงินกับหน่วยงานภายใน และภายนอก 5. เบิกจ่ายเงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน งบลงทุน ค่าสาธารณูปโภค) และเงินนอกงบประมาณ 5.1 ค่าใช้จ่ายประจำ 5.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการ 5.3 เงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ						

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		5.4 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงินภาวะยากลำบาก) 6. จัดทำเอกสารการส่งใช้เงินยืม 7. เขียนใบเสร็จรับเงิน และเก็บเงิน ค่าห้อง ค่าน้ำ ค่าไฟ รายเดือน ผู้สูงอายุประเภท หอพักจำนวน ๔๐ ห้อง และประเภทบังกะโล จำนวน ๑๑ ห้อง 8. เก็บเงินค่าเช่าแผงลอย จำนวน ๑๔๗ แผง 9. พิมพ์รายงานการใช้ใบเสร็จรับเงิน รายเดือน 10. ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับเอกสารการ เบิกจ่ายเงินและเรื่องอื่นๆ ที่กรมกิจการ ผู้สูงอายุ						
2	งานสารบรรณ งานธุรการ	1. งานลงทะเบียนรับ – ส่งหนังสือราชการ 2. จัดทำหนังสือคำสั่งฯ จัดทำประกาศ ฯลฯ ของหน่วยงาน 3. จัดคุมเลขทะเบียนภายใน-ภายนอก หน่วยงาน 4. ส่งเอกสารราชการทั้งภายในภายนอก หน่วยงาน 5. ลงนัดผู้บริหาร 6. เก็บเรื่องเข้าแฟ้มดูแลรับผิดชอบระบบงาน สารบรรณ ตามรหัสทางราชการ / ค้นหา	-	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวชลิตา แสงนิลหมื่น ไว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		เอกสาร /มอบเอกสารคืน ให้แต่ละฝ่ายตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา 7. จัดเก็บเอกสารข้อมูล แฟ้มประวัติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ตลอดจนเก็บรักษาแฟ้มลับของทางราชการ 8. งานทะเบียนวันลาต่างๆ ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ตลอดจนรายงานกรมฯ ประจำเดือน 9. งานการแลกเวรฯ เปลี่ยนเวรวันหยุดฯ เวิร์ตตรวจฯ เวิร์ตบริจาศฯ 10. รายงานวันลาของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน 11. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย						
5	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำข้อมูลบุคลากร เช่น ประวัติ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่และประวัติการฝึกอบรม 2. จัดทำรายละเอียดการจ้างเหมาบุคคลภายนอก 3. งานต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ 4. งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร 5. งานสรรหา งานคัดเลือก 6. งานเลิกสัญญาจ้าง	-	เจ้าหน้าที่ ศพส. บ้านบางแค	ศพส.บ้านบางแค	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ทุกสิ้นเดือน	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี น.ส.นิธิสิริ ผดุงวิทย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		7. จัดพิมพ์เวรรับบริจาค เวรพนักงานขับรถ เวรนักการภารโรง (อาคารสำนักงาน) และ พิมพ์เวรเจ้าหน้าที่ พี่เลี้ยงแต่ละอาคาร ประจำเดือน 8. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย						
6	งานพัสดุ	1. ขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง การดำเนินการ จัดซื้อ จัดจ้าง ทำสัญญา การจัดทำบัญชีพัสดุ การจัดทำทะเบียนพัสดุ ทะเบียนการเบิกจ่าย การจำหน่าย การบริหารสินทรัพย์ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานถูกต้อง ตามกฎหมายและเป็นไป ตามระเบียบพัสดุฯ 2. จัดทำทะเบียนผู้รับจ้าง 3. ควบคุมคลังพัสดุ ครุภัณฑ์ 4. จัดทำบันทึกข้อมูลผ่านระบบ e-GP 5. ตรวจสอบการรับ - จ่ายพัสดุประจำปี 6. ตรวจสอบรับ - จ่าย พักตร์ประจำปี รายงาน ครุภัณฑ์คงเหลือประจำปี ร่าง พิมพ์ หนังสือ ราชการ (การขออนุมัติ ฯลฯ) 7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	นางสาวอรอนงค์ ธานีบุตร
	งานพัสดุ (ต่อ)	1. ปฏิบัติงานพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่าน ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ e - GP	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน	น.ส.ชลิตา แสงนิลหมื่นไวย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		2. ช่วยปฏิบัติงานในการจัดทำแผนงาน วางแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย หนังสือแนวปฏิบัติ และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง 3. ช่วยปฏิบัติงานในการดำเนินการจัดหาจัดซื้อ จัดจ้าง เช่า ฯลฯ วัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อใช้สำหรับงานของศูนย์ฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย หนังสือแนวปฏิบัติ และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง 4. ช่วยปฏิบัติงานพัสดุในการดำเนินการจัดทำ/จัดเก็บ/ควบคุม/รายงาน/สรุปผลข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงการจ้างทำของจ้างเหมาบริการที่เบิกจ่ายจากงบประมาณ 5. ช่วยปฏิบัติงานรวบรวมข้อมูลจัดทำข้อมูลหลักผู้ขาย โดยการประสานงานกับกลุ่มการค้าและพัสดุกรมฯ 6. ช่วยรวบรวมงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ รวมถึงสินทรัพย์ในระบบ GFMS และดูแลพัสดุครุภัณฑ์ของศูนย์ฯ 7. จัดทำ PO และเอกสารเบิกในระบบ GFMS						ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		8. ช่วยเจ้าหน้าที่เก็บและบันทึกเบิกจ่ายวัสดุ บำรุงรักษา และตรวจสอบวัสดุ 9. ช่วยปฏิบัติงานพัสดุตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจ แผนงาน/ โครงการของศูนย์ฯ						
8	งานอาคารสถานที่	1. รับผิดชอบดูแลการปฏิบัติงานของคณงาน คนสวน นักการภารโรง ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. ดูแลงานการซ่อมบำรุงขององค์กร ควบคุมดูแลการออกแบบและการปรับ ภูมิทัศน์ภายในศูนย์ฯ ให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมและการใช้ประโยชน์ 3. ร่วมกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องกำหนดกิจกรรมทุก ประเภทในแต่ละปีงบประมาณ 4. ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ เกี่ยวกับการใช้อาคารสถานที่ของหน่วยงาน ดูแลการซ่อมบำรุง ปรับปรุงอาคาร ตลอดจน พัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องไฟฟ้า ประปา สาธารณูปโภค ให้อยู่ในสภาพใช้งาน 5. อำนวยความสะดวกการให้บริการด้านการ ขอใช้อาคารสถานที่ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ตรวจตราการทำงาน และประสานการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รปภ. /ควบคุมดูแล	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุกสิ้นเดือน	นายวิโรจน์ อันเอี่ยม นายวิพล ไชยรินทร์ นายณัฐธัญดลย์ ศิริรินทร์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่นักการฯ ตามอาคาร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ 6. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย						
9	งานขนส่งและยานพาหนะ	1. รักษาความสะอาดรถยนต์ 2. ตรวจเช็คความพร้อมระบบเครื่องยนต์ และความพร้อมของรถยนต์ 3. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์เพื่อให้บริการ บุคลากรของหน่วยงาน ในการไปติดต่อ ราชการหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ประชุม อบรมฯ สัมมนา ฯลฯ และไปศึกษาดูงานตาม โครงการ ออกหน่วยเคลื่อนที่ชุมชนทั้งใน กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ด้วยความ ปลอดภัย 4. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์เพื่อนำผู้สูงอายุส่ง โรงพยาบาลตามนัด และกรณีฉุกเฉินด้วย ความปลอดภัย 5. ตรวจเช็ค และขออนุมัติเปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง ไส้กรอง แบตเตอรี่ ฯลฯ 6. ขออนุมัติซ่อมแซมอุปกรณ์ รถยนต์ตาม ระยะเวลาที่กำหนด 7. นำรถยนต์เข้าตรวจสภาพ ต่อภาษีรถยนต์ ประจำปี	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุกสิ้นเดือน	นายพิพัฒน์ เมฆจรู นายอโณทัย ทีสุกะ นายณัฐพงศ์ ศาลาทอง นายอนุชิต แดงชุด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		8. อยู่เฝ้าการปฏิบัติหน้าที่ 24 ชั่วโมง (ตาม ตารางเวรฯ ที่กำหนด) 9. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย						
10	งานคนครัว	1. ควบคุมดูแลงานโภชนาการ จัดทำรายการ เมนูอาหารแต่ละเดือน เสนอผู้บังคับบัญชา 2. จัดทำใบรายการสั่งซื้ออาหารประจำเดือน ส่งให้บริษัทฯ ที่จัดประมูลอาหาร 3. ตรวจสอบอาหารที่บริษัทฯ นำส่ง ทำการ ตรวจชั่ง นับจำนวน ตรวจสอบคุณภาพอาหารสด อาหารแห้ง ตามระเบียบ 4. ประกอบอาหาร ๓ มื้อ ให้ผู้สูงอายุ ให้ คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่คนครัว เรื่อง โภชนาการที่ถูกสุขลักษณะในแต่ละมื้อ 5. จัดเบิกเครื่องใช้ภายในครัว ดูแลความ สะอาดของภาชนะ และโรงครัว 6. ควบคุมดูแลการจัดเลี้ยงอาหารพิเศษในงาน สำคัญของศูนย์ฯ 7. ควบคุมดูแลการจัดเก็บพัสดุ สิ่งของบริจาค 8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	-	ผู้สูงอายุภายใน ศพส.บ้านบางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุกสิ้นเดือน	นางสุพัตรา แข่งเจริญ นายพนันท์ เขียวฉิน น.ส.พวงลัดดา ป้องกันภัย นางสาวปิยนุช นิธิรัฐกุล
11	งานทำความสะอาด	1. รับผิดชอบการเปิด - ปิด ประตูอาคาร สถานที่ที่รับผิดชอบ ตรวจสอบเช็คประตู หน้าต่าง ให้เรียบร้อยทุกครั้งก่อนเปิด หรือปิด	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ทุกสิ้นเดือน	นางศิริ งามศิริ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		2. ปัด กวาด เช็ด ถู ทำความสะอาดพื้น อาคาร หน้าต่าง ประตู กระจก ฯลฯ 3. ทำความสะอาดพัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ภายในอาคาร และภายนอกอาคาร 4. ทำความสะอาดเช็ด ล้าง ห้องน้ำ ห้องส้วม อย่างสม่ำเสมอ 5. จัดเปิดอุปกรณ์การทำความสะอาด เช่น ไม้กวาด ไม้มีดบ น้ยาทำความสะอาดต่างๆ ฯลฯ 6. บริการอาหารให้ผู้สูงอายุ ๓ เวลา / เก็บ ล้างทำความสะอาดภาชนะโรงครัว 7. เก็บขยะเข้า และเย็น 8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย						
12	งานรับบริจาค	1. งานพิมพ์เอกสารตอบขอบคุณการรับ บริจาคเสนอผู้อำนวยการศูนย์ฯ ลงนาม 2. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกทั้ง หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ให้การ สนับสนุนเงินและ สิ่งของเพื่อมอบให้ผู้สูงอายุ ลดงบประมาณของทางราชการ 3. ประสานงานกับเจ้าภาพจองเลี้ยงอาหาร ผู้สูงอายุ	-	สนง.ศพส.บ้าน บางแค	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวจิตรลดา คะอังกู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		4. ให้การต้อนรับ อำนวยความสะดวกแก่แขก ผู้มาบริจาคเงิน สิ่งของ มาจัดเลี้ยงอาหาร ผู้สูงอายุ เยี่ยมชมหน่วยงาน 5. ลงทะเบียนใบโอนเงินธนาคาร / ธนาณัติ จากผู้บริจาค ลงทะเบียนสมุดรับบริจาคโดย ประสานงาน กับเจ้าหน้าที่มูลนิธิฯ 6. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย						
13	งานราชพิธี และรัฐพิธี ต่าง ๆ - ต้อนรับคณะบริจาค ผู้แทนพระองค์ จากสำนัก พระราชวัง	1. ติดต่อประสานงาน 2. อำนวยความสะดวกพร้อมให้การต้อนรับ	-	เจ้าหน้าที่/ ผู้สูงอายุ	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุกครั้งที่ได้รับการ สนับสนุนจาก สำนักพระราชวัง	นางสาวจิตรลดา คะอังกู
14	งานคนสวน / ภารโรง	1. ดูแลการปรับภูมิทัศน์รอบๆ บริเวณ สำนักงาน เช่น การตัดหญ้า ตัดแต่งกิ่งไม้ ต้นไม้ สนามหญ้า ฯลฯ 2. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	-	เจ้าหน้าที่/ ผู้สูงอายุ	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุกครั้งที่ได้รับการ สนับสนุนจาก สำนักพระราชวัง	นายเอกสิทธิ์ เขมมี นายชัยยะ โสกุล นายสมภิน จิวอยู่ นางสาวณิรช ชัยแสง นายภัทรดนัย ชาติมูลตรี
15	งานจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับ ศูนย์ฯ	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดตัวชี้วัด ระดับองค์กรสู่การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการฯ ร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมกิจการผู้สูงอายุ 2. จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและ	-	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	เดือนพฤศจิกายน 2567 สิ้นเดือน พฤศจิกายน 2567	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ส่งให้ กพร. 3. ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ระหว่าง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ กับ อธิบดี และ หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน กับ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ 4. แจกเวียนหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดระดับศูนย์ฯ 5. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ รอบ 6 เดือน 6. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ รอบ 12 เดือน					เดือนกุมภาพันธ์ 2568 เดือนมีนาคม 2568 เดือนกันยายน 2568	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี
16	งานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	1. กรมาฯ แจกเวียนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี 2. กรมาฯ แจกประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี 3. ศูนย์ฯ นำเรื่องเข้าที่ประชุม 4. ผอ. ศูนย์ฯ ประกาศในที่ประชุมให้ บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมเซ็นต์รับทราบฯประกาศ และ 5 รายงานผล	-	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้านบางแค	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี
17	การขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	1. กรมาฯ แจกประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้านบางแค	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	รายงานผลการดำเนินงาน	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี นางสาวนิธิสิริ ผดุงวิทย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3. ศูนย์ฯ นำเรื่องเข้าที่ประชุม 4. ผอ. ศูนย์ฯ ประกาศในที่ประชุมให้ บุคลากรรับทราบ และเซ็นรับทราบฯ ประกาศ 5. ดำเนินการ 6. รายงานผล					ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน	
18	การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	1. กรมฯ แจกเวียนหนังสือให้ศูนย์ฯ จัดทำ แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ 2. ศูนย์ฯ จัดทำแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ 3. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก 3. รายงานผลการดำเนินงาน	-	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	รายไตรมาส	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี
19	จัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล พร้อมประเมินผลการ ปฏิบัติราชการประจำปี	1. หนังสือเวียนแจ้งจากกรมฯ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของข้าราชการและพนักงานราชการ <u>รอบ 1</u> ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568 <u>รอบ 2</u> เมษายน 2567 - กันยายน 2568 2. ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด/1 คน 3. เสนอ ผอ. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและพนักงานราชการ	-	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน	ว่าที่ ร.ต.ธนวัฒน์ นุ่มดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		4. ส่งให้กับสำนักงานเลขานุการกรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด						
20	งานจิตอาสา ร่วมกับกรมกิจการผู้สูงอายุ	1. หนังสือเวียน 2. มอบหมายหน้าที่ 3. ลงพื้นที่ที่กำหนด 4. รายงานผลการดำเนินงาน	-	เจ้าหน้าที่/ ผู้สูงอายุ	ศพส.บ้านบาง แค	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568		นางสาวไปรยา อาสิงสมานันท์
	กิจกรรมจิตอาสา ภายในศูนย์ฯ	1. ประชาสัมพันธ์และกำหนดกิจกรรม จิตอาสาในวันสำคัญ ต่าง ๆ เช่น 5 ส. วัน ต้นไม้ วันเฉลิมพระชนมพรรษา เป็นต้น						นางสาวนิธิสิรี ผดุงวิทย์

แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

กลุ่มนโยบายและวิชาการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
1	ศูนย์การเรียนรู้ ด้านผู้สูงอายุ	1.ปรับปรุงทัศน และจัดรูปแบบห้องศูนย์เรียนรู้ ฯให้มีความสะอาด เรียบร้อยอยู่เสมอ 2.ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่าย ด้านผู้สูงอายุ 3. ประชาสัมพันธ์ 4. ดำเนินการตามแผน 5.สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผส. ชมรมผู้สูงอายุ ภาคีเครือข่ายด้าน ผู้สูงอายุ	ศพส.บ้านบางแค	1 ปี	ทุกสิ้นเดือน	นายฤทธิเกียรติ งามสมศักดิ์
2	ศูนย์ข้อมูล สารสนเทศด้าน ผู้สูงอายุ	1.รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ 2.ประสานงานกับ กอง กยผ.และหน่วยงานใน พื้นที่ในความรับผิดชอบ เพื่ออัปเดตข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง 3.ดำเนินการตามแผน 4.สรุปผลการดำเนินงาน	-	จำนวนผู้สูงอายุ/ เครือข่าย / โรงเรียน ผส./ ศพอส.	ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	1 ปี	ทุกสิ้นเดือน	นายเดี่ยว อิมบุญ
3	งานประชาสัมพันธ์	1.วางแผนการออกแบบ/รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ 2.ประชุม/วางแผนคัดเลือก กลุ่มเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์ 3.ดำเนินการตามแผน 4.สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผส. ชมรมผู้สูงอายุ ภาคีเครือข่ายด้าน ผู้สูงอายุ	ศพส.บ้านบางแค	1 ปี	ทุกสิ้นเดือน	น.ส.นิธิสิริ ผดุงวิทย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
4	งานขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ 2. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน งบประมาณประจำปี 3. ติดตามผลการดำเนินงาน ศพส.บ้านบางแค 4. รายงานประจำปี 2568	-	นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน	ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	1 ปี	สิ้นปี	นายฤทธิเกียรติ งามสมศักดิ์
5	งานฝึกอบรม และ ต้อนรับคณะศึกษา ดูงาน	1.พัฒนาทักษะการจัดฝึกอบรมและเสริมสร้าง วิทยากรกระบวนการด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ 2. ต้อนรับคณะศึกษาดูงาน 3. ทำสถิติการศึกษาดูงาน 4. ประเมินผลและถอดบทเรียนการดำเนินงาน	-	บุคลากร และ เครือข่ายการ ดำเนินงาน ศพส. บ้านบางแค	ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	1 ปี	สิ้นปี	นายฤทธิเกียรติ งามสมศักดิ์
โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและผู้ปฏิบัติงานเพื่อการดูแลผู้สูงอายุ								
6	โครงการส่งเสริม ทักษะและสมรรถนะ ในการสร้างอาชีพ และรายได้ผู้สูงอายุ	1. สสำรวจข้อมูลและจัดทำแผนการขับเคลื่อน งาน 2. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีความสนใจในการ พัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ 3. จัดหาวิทยากรจากสถาบันการศึกษาหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออบรมให้ความรู้ 4. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ 5. ติดตาม ประเมินผล 6. รายงานผลการดำเนินงาน	60,000.00	คณะกรรมการ บริหารชมรม ผู้สูงอายุ กลุ่ม วิสาหกิจชุมชน ผู้สูงอายุ และ ผู้สูงอายุ 35 คน/ 15 เครือข่าย	ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	1 ปี	สิ้นปี	นายฤทธิเกียรติ งามสมศักดิ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
7	โครงการเสริมสร้าง กลไกการพัฒนา ผู้สูงอายุในชุมชน	1.จัดทำวางแผนและสำรวจความต้องการของ พื้นที่ในการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบลงทุน 2. ดำเนินการขับเคลื่อนการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ของบลงทุน และสนับสนุนให้ ศพอส.มีการดำเนินกิจกรรม 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติในพื้นที่ ศพอส. 4.การติดตามและประเมินผลกิจกรรม 5.รายงานสรุปผลการดำเนินงานพร้อม แบบสอบถามความพึงพอใจ และขยายผลการ จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบลตาม แบบฟอร์มที่กำหนด	140,000.00	ศพอส. ตั้งใหม่ แบบไม่ของบ ลงทุน จำนวน 7 แห่ง	ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	1 ปี	สิ้นปี	นายฤทธิเกียรติ งามสมศักดิ์
8	โครงการพัฒนา ศักยภาพและ ส่งเสริมการเรียนรู้ ผู้สูงอายุในชุมชน	1. ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงานเครือข่าย โรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 4 ครั้ง 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 5 มิติและหลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการขยายผล การจัดตั้ง รร.ผส. ในพื้นที่กรุงเทพฯ ร่วมกับ หน่วยงานในพื้นที่ กทม. 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมของ โรงเรียนผู้สูงอายุในกรุงเทพฯ ในการยกระดับ ให้เป็น ศพอส.แบบไม่ของบลงทุน	120,000.00	ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม กิจกรรม รร.ผส. 200 คน/ ขยายผลการจัดตั้ง รร.ผส. ในพื้นที่ กทม. 50 เขต	ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	1 ปี	สิ้นปี	นายฤทธิเกียรติ งามสมศักดิ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ รายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		5. รายงานสรุปผลการดำเนินงานพร้อม แบบสอบถามความพึงพอใจ และการขยายผล การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

กลุ่มส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองทางสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
โครงการจัดบริการสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในสถาบัน								
1	1) งานสงเคราะห์	1.1 กระบวนการก่อนแรกรับ - ประสานตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานในพื้นที่ - เยี่ยมบ้านประเมินและเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับบริการ - เตรียมเอกสารและหลักฐานก่อนเข้ารับบริการ 1.2 กระบวนการแรกรับ - ประเมินร่างกายเบื้องต้นและสำรวจทรัพย์สิน - ประเมินการทำกิจวัตรประจำวัน (ADL) และกิจวัตรประจำวันต่อเนื่อง - ปฐมนิเทศ (แนะนำสถานที่/แนะนำบริการ/รับทราบกฎระเบียบ) - จัดทำทะเบียนประวัติผู้สูงอายุ 1.3 กระบวนการคุ้มครอง - ประเมินผู้สูงอายุโดยทีมสหวิชาชีพจากข้อมูล แบบประเมิน ADL IADL ภาวะซึมเศร้า การเห็นคุณค่าในตนเองและค้นหาความต้องการวาระท้ายชีวิต - จัดทำแผนการดูแลและช่วยเหลือรายบุคคล (Social Care Plan) - บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม	-	ผู้สูงอายุในชุมชน	ศพส.บ้านบางแค	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวปัญญาพร ชนะสุข นางสาวชุตติกาญจน์ เหลาแก้ว นางสาวสุนิพร จูทะโกสิทธิ์กานนท์ นางสาวชลธิชา แก่นแก้ว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		- สรุปผลการติดตามการให้บริการและรับบริการทุก 6 เดือน - ประสานให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมรายกรณี - ดำเนินการและจัดการรายกรณี 1.4 กระบวนการส่งต่อครอบครัวและชุมชน - ประเมินและเตรียมความพร้อมครอบครัวชุมชน - ประเมินและเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุก่อนกลับสู่ครอบครัวและชุมชน - ติดตามผลรายกรณี 1.5 กระบวนการระยะท้าย - ประสานงานและติดต่อญาติ - จัดการทรัพย์สินของผู้สูงอายุ - จัดการศพตามประเพณี 1.6 จัดทำสถิติผู้ให้บริการประจำเดือน						
	2) งานช่วยเหลือ ดูแล	2.1 ดูแลรักษาความสะอาดผู้ให้บริการให้สะอาดถูก สุขลักษณะ 2.2 ดูแลรักษาความสะอาดเรือนนอนบริเวณโดยรอบและอุปกรณ์เครื่องใช้ของผู้ใช้บริการบนเรือนนอนให้เป็นระเบียบเรียบร้อย 2.3 ดูแลจัดหาเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่มเครื่องนอนและอุปกรณ์เครื่องใช้ประจำตัวของผู้ใช้บริการบนเรือนนอนให้ครบถ้วนทั่วถึง 2.4 ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการกรณี มีผู้ให้บริการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินและประสานเจ้าหน้าที่พยาบาล นักสังคมสงเคราะห์และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกวัน	พี่เลี้ยงประจำอาคาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		ความช่วยเหลือส่งโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลอย่าง ทันที่ 2.5 สํารวจ สังเกต รับแจ้งเรื่อง ข้อมูลปัญหาผู้ให้บริการ ประจำ เรือนนอน และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นพร้อม ทั้งรายงานข้อมูล ให้นักสังคมสงเคราะห์ทราบ เพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือและ แก้ไขปัญหาต่อไป 2.6 กำกับดูแลผู้ให้บริการให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันทีเมื่อมีผู้กระทำผิด 2.7 รายงานผลการปฏิบัติงาน						
	3) งานพยาบาล	3.1 ตรวจสอบอาการของผู้ใช้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้น ดูแลสุขภาพอนามัยของผู้ใช้บริการตามคำแนะนำของแพทย์/ พยาบาลวิชาชีพและรายงานหัวหน้ากลุ่มงาน 3.2 ประสานงานและนำผู้ให้บริการส่งโรงพยาบาล สถานพยาบาลอื่น ๆ และรายงานหัวหน้ากลุ่มงาน 3.3 จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล การป้องกัน โรคและการติดเชื้อ การตรวจสุขภาพประจำปี และประสาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.4 จัดอบรมให้ความรู้ด้านการดูแลรักษาสุขภาพ อนามัยแก่ ผู้ให้บริการตามแผนปฏิบัติงาน 3.5 จัดทำแฟ้มประวัติและข้อมูลสุขภาพของผู้ใช้บริการให้เป็น ปัจจุบัน 3.6 จัดทำสถิติข้อมูลด้านสุขภาพของผู้รับบริการ ดัชนีมวลกาย เป็นประจำทุกเดือน	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวนรพร ไชยพฤกษ์ นางนุจรี ละภักดี นางสาวพรณิกา งามะพันธ์ นายทศพร เจียเจริญ นายวันชาติ พลเสน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		3.7 กำกับดูแลระบบความสะอาดการสุขาภิบาล การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีภายในบริเวณเรือนนอนผู้ใช้บริการและโรงอาหาร 3.8 จัดยาและประสานพี่เลี้ยงเพื่อจ่ายยาให้กับผู้ใช้บริการเป็นประจำทุกวัน 3.9 จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดูแลรักษา สุขภาพให้กับผู้ใช้บริการภายในศูนย์ฯเป็นประจำ 3.10 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ ด้านการป้องกันโรคติดต่อและโรคระบาดตามฤดูกาลให้กับผู้ใช้บริการ 3.11 ประสานเรื่องสิทธิและสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้กับผู้ใช้บริการ 3.12 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการ ฅาปนกิจกรณีผู้รับบริการเสียชีวิต 3.13 ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน						
	4) งานกายภาพบำบัด	4.1 ประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพและความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL) และจัดทำข้อมูล/แผนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ใช้บริการรายบุคคล (IRP) ทุก ๆ 6 เดือน 4.2 ประสานงานกับหน่วยงานทางการแพทย์เพื่อดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ 4.3 ดูแลรักษาและสำรวจอุปกรณ์นวัตกรรมที่ชำรุดพร้อมแจ้งซ่อม 4.4 บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุลงในระบบ Nirun ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	ผู้สูงอายุในศูนย์ฯ	ศพส.บ้านบางแค	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวสุชาดา ทองเจริญโรจน์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		4.5 จัดกิจกรรมสร้างสุข 5 มิติ ได้แก่ สุขสบาย สุขสนุก สุขสง่า สุขสว่าง สุขสงบ เป็นประจำทุกวัน (ตามตารางกิจกรรม ประจำวัน) 4.6 ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน						
2	งานนายจิตอาสา	1. รวบรวมความต้องการของผู้สูงอายุ 2. ประสานงานกับภาคีเครือข่าย 3. ดำเนินการตามคำขอ 4. รายงานผล	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	สิ้น ปีงบประมาณ	นางสาวสุนีพร จูฑะโกสิทธิ์กานนท์
3	งานนวดแผนไทย	1. ประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพ 2. ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ให้บริการตามแผน 3. บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุลงในระบบ 4. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง 5. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวสุชาดา ทองเจริญโรจน์
4	งานจัดการลำดับคิว การเข้าอยู่สถาน	1. รวบรวมข้อมูลการรับสมัครเข้าอยู่สถาน 2. บันทึกข้อมูลผู้สมัครลงในระบบ 3. จัดเรียงคิวการเข้าอยู่สถาน 4. รายงานผลการสมัครเข้าอยู่สถาน	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสิ้นเดือน	นางสาวชลธิชา แก่นแก้ว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสร้างสุขตามเทศกาล								
5	1) ฟังเทศน์ ฟังธรรม ทุกวันพระ	1.1 ประสานงานและเตรียมการ 1.2 นำผู้สูงอายุเข้าวัดทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม 1.3 ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณวัด 1.4 สวดมนต์ 1.5 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ และ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้าน บางแค	เดือนละ 4 ครั้ง	ทุกสิ้นเดือน (ภายใน 15 วัน)	นางสาวชุตติกาญจน์ เหลาแก้ว
	2) งานฌาปนกิจ ประจำปี	2.1 ประสานและเตรียมการ 2.2 ดำเนินการ 2.3 รายงานผลการดำเนินการ	100,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	เดือน มี.ค 2568	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวนรพร ไชยพฤกษ์
	3) งานสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณีไทย เช่น - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันพ่อ/วันแม่ - วันลอยกระทง	3.1 ประสานและเตรียมการ 3.2 ดำเนินการ 3.3 รายงานผลการดำเนินการ	180,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวนรพร ไชยพฤกษ์
โครงการส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุให้มีความสุขและมีคุณค่า								
6	1) กิจกรรมสุขสันต์วัน คล้ายวันเกิด	1.1 จัดทำข้อมูลวันเกิดผู้สูงอายุ 1.2 ประสานงานจัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ จัดกิจกรรม 1.3 ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยการมอบของขวัญให้ผู้สูงอายุ 1.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ทุก 3 เดือน	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวชุตติกาญจน์ เหลาแก้ว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	2) กิจกรรมหรรษาพา ช้อปปิ้ง	2.1 สอบถามความประสงค์ของผู้สูงอายุ 2.2 ประสานงานและจัดเตรียมยานพาหนะ 2.3 ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยการนำผู้สูงอายุออกไปเลือกซื้อ สินค้าที่ร้านสะดวกซื้อด้วยตัวเอง 2.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสุนิพร จูฑะโกสิทธิ์กานนท์
	3) กิจกรรมศิลปะ บำบัด	3.1 ศึกษาและกำหนดกิจกรรม 3.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม สถานที่ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 3.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 3.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ และ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (สัปดาห์ละ 1 ครั้ง)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพพธรอน
	4) ทักษะศึกษาผู้สูงอายุ (กลุ่ม A)	4.1 ศึกษาและกำหนดกิจกรรม 4.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม ยานพาหนะ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 4.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 4.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	50,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ และ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (ปีละ 1 ครั้ง)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปรีชาติ ชูแก้ว
	5) กิจกรรมดนตรี บำบัดผ่อนคลายจิตใจ	5.1 ศึกษาและกำหนดกิจกรรม 5.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม สถานที่ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 5.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 5.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ และ เจ้าหน้าที่	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปรีชาติ ชูแก้ว
	6) กิจกรรมอาชีพ บำบัดสร้างรายได้	6.1 คัดกรองการประเมินผู้สูงอายุ	30,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม	นางวีระวรรณ เจริญจิตร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		6.2 ประเมินสภาพร่างกาย จิตใจ สังคม อารมณ์ และ ความสามารถ พร้อมจัดทำของที่ระลึกเพื่อใช้ในรายการ 6.3 ตรวจสอบผลการดำเนินงาน (ชิ้นงาน)				(เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	(ภายใน 15 วัน)	
	7) กิจกรรมเกมส์ฝึก สมอง ชะลอวัย	7.1 ศึกษาและกำหนดกิจกรรม 7.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม สถานที่ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 7.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 7.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทרון
	8) กิจกรรมปลูกต้นไม้	8.1 รวบรวมข้อมูล 8.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม สถานที่ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 8.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 8.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	20,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ทุก 3 เดือน	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสุนิพร จูฑะโกสิทธิ์กานนท์
	9) ชมภาพยนตร์พา เพลิน	9.1 เตรียมงานและประสาน 9.2 จัดเตรียมอุปกรณ์ 9.3 ดำเนินกิจกรรม 9.4 รายงานผล	20,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปรีชาติ ชูแก้ว
	10) ปั่นสุขเพื่อเพื่อน	10.1 ประสานและจัดเตรียมวางแผนกิจกรรม 10.2 รวบรวมผู้เข้าร่วมโครงการ 10.3 ดำเนินโครงการ 10.4 รายงานผลการดำเนินงาน	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ทุก 4 เดือน	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสุนิพร จูฑะโกสิทธิ์กานนท์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
7	โครงการหนังสือ เดินทาง	1. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. ดำเนินงานกิจกรรม 3. รายงานผล	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ทุกเดือน	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวชุตติกาญจน์ เหลาแก้ว นางสาวปัญญพร ชนะสุข
โครงการด้านจิตวิทยา เพื่อสุขภาวะทางจิต								
8	1) โครงการ สร้างสุข ชะลอวัย - เกมสีกสมองชะลอวัย - กีฬาสแต็ค - CUP SONG - บิงโก	1.1 ศึกษาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุ 1.2 ประเมินภาวะทางสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ 1.3 ดำเนินกิจกรรม 1.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทธรอน
	2) งานจิตวิทยา	2.1 ประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต ตามแบบคัดกรองต่างๆ และจัดทำข้อมูล/แผนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ใช้บริการรายบุคคล (IRP) ทุก ๆ 6 เดือน 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมแบบกลุ่มและรายบุคคลผู้ใช้บริการ ตามแผน 2.3 จัดกิจกรรมสร้างสุข 5 มิติ ได้แก่ สุขสบาย สุขสนุก สุขสง่า สุขสว่าง สุขสงบ เป็นประจำทุกวัน (ตามตารางกิจกรรม ประจำวัน) 2.4 ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-	ผู้สูงอายุใน ศูนย์ฯ	ศพส.บ้าน บางแค	ตลอด ปีงบประมาณ (เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทธรอน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	3) โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุที่ถดถอยทั้งร่างกายและจิตใจสำหรับผู้สูงอายุที่มีอาการหลงลืม (กลุ่ม C)	3.1 ศึกษาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุ 3.2 ประเมินภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุ 3.3 ดำเนินกิจกรรม 3.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	-	ผู้สูงอายุในศูนย์	ศพส.บ้านบางแค	ตลอดปีงบประมาณ (ปีละ 1 ครั้ง)	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทธรอน
	4) โครงการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (กลุ่ม B และ C)	4.1 ศึกษาและกำหนดกิจกรรม 4.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม ยานพาหนะ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 4.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 4.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	30,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุในศูนย์	ศพส.บ้านบางแค	ตลอดปีงบประมาณ (ปีละ 1 ครั้ง)	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทธรอน
	5) โครงการตักบาตรข้างเตียง	5.1 วางแผนและกำหนดกิจกรรม 5.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม ยานพาหนะ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 5.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 5.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	20,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุในศูนย์	ศพส.บ้านบางแค	ตลอดปีงบประมาณ (อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง)	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทธรอน
	6) โครงการเพิ่มบุญวาระสุดท้าย	6.1 วางแผนและกำหนดกิจกรรม 6.2 ประสานแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม จัดเตรียม ยานพาหนะ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม 6.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 6.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	20,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุในศูนย์	ศพส.บ้านบางแค	ตลอดปีงบประมาณ (อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง)	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวสมหมาย แพทธรอน
9	โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก	1. ศึกษาข้อมูลในพื้นที่เกี่ยวกับข้อมูลสภาพที่อยู่อาศัย และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุในพื้นที่ 2. ศึกษาข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย เพื่อออกแบบสิ่งแวดล้อม	2,800,000	ผู้สูงอายุในชุมชนที่มีฐานะยากจน	เขตพื้นที่รับผิดชอบ	ตลอดปีงบประมาณ	สิ้นปีงบประมาณ	นางสาวปัญญาพร ชนะสุข นางสาวปรีชาติ ชูแก้ว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	ของผู้สูงอายุให้ เหมาะสมและ ปลอดภัย (ซ่อมบ้าน ผู้สูงอายุ)	3. ศึกษาข้อมูลลักษณะที่อยู่อาศัยเดิม เพื่อเป็นจุด เปลี่ยนระดับ ต่าง ๆ ทั้งภายในบ้านและภายนอกบ้าน ควรทำให้เป็นทางลาด ไม่มีระดับและติดตั้งราวจับ ราว พยุง เป็นต้น เพื่อให้ง่ายต่อการ เดินของผู้สูงอายุ 4. รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล : เพื่อจัดลำดับ ความสำคัญในการปรับปรุง ซ่อมแซมบ้านของผู้สูงอายุ โดย ประเมินสภาพบ้านที่มีความเสี่ยงอันตรายมากที่สุดต่อการพัก อาศัย และคำนึงถึงการดำรงชีวิตให้ปลอดภัยและสุขอนามัยของ ผู้สูงอายุเป็นสำคัญ 5. สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยอาจจะต้องมีการบูรณา การงบประมาณในการปรับปรุง ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้สูงอายุ 6. ติดตามและประเมินผล : จะมีการติดตาม อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ปรับปรุงวิธีการทำงาน และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่พบ		และประสบ ปัญหาความ เดือดร้อนด้าน ที่อยู่อาศัย				
10	กิจกรรมการ สงเคราะห์และ คุ้มครองสวัสดิภาพ ผู้สูงอายุในภาวะ ยากลำบากให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี	1. รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ศูนย์ ช่วยเหลือสังคม 1300, ศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพ ประชาชน (ศรส.), Walk in, อปท., พลเมืองดี, เงินสงเคราะห์ในภาวะ ยากลำบาก, ครอบครัวยุบถัมภ์ 2. สืบเสาะข้อเท็จจริงเพิ่มเติม 3. วิเคราะห์สภาพปัญหา และวางแผนดำเนินการให้ความช่วยเหลือ 4. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบูรณา การให้ความช่วยเหลือ 5. ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามแผน	-	ผู้สูงอายุใน ชุมชนที่ ประสบปัญหา ทางสังคม	เขตพื้นที่ รับผิดชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปัญญาพร ชนสุข นางสาวชลธิชา แก่นแก้ว นางสาวสุนิพร จุฑะโกสิทธิ์กานนท์ นางสาวชุตติกาญจน์ เหลาแหว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		6. สรุปและรายงานผลการช่วยเหลือ 7. บันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศ						
11	กิจกรรมการดำเนินงาน สถานชีวาภิบาล	1. ศึกษารายละเอียดงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน 3. ดำเนินงานตามแผน 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ตาม งบประมาณ ที่ได้รับ มอบหมาย (97 ชุด)	ผู้สูงอายุ ภายในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ และศพอส.	เขตพื้นที่ รับผิดชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	สิ้น ปีงบประมาณ	นางสาวปัญญาพร ชนะสุข นางสาวชุตติกาญจน์ เหลาแหว
12	โครงการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การดำรงชีวิตของ ผู้สูงอายุ	1. ศึกษารายละเอียดงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน 3. ดำเนินงานตามแผน 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	1,600,500	ภาคีเครือข่าย	เขตพื้นที่ รับผิดชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	สิ้น ปีงบประมาณ	นางสาวปัญญาพร ชนะสุข
โครงการสนับสนุน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ								
13	1) โครงการ อพมส. บ้านบางแค	1.1 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1.2 ดำเนินการจัดประชุม เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน 1.3 รายงานผลการดำเนินโครงการ	288,000 (งบมูลนิธิฯ)	ภาคีเครือข่าย	เขตพื้นที่ รับผิดชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ (จำนวน 120 ราย)	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปาริชาติ ชูแก้ว
	2) โครงการบ้านเรา อบอุ่น	2.1 ประสานงานกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 2.2 ดำเนินการมอบเครื่องอุปโภค บริโภค 2.3 รายงานผลการดำเนินโครงการ	36,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ชุมชน	เขตพื้นที่ รับผิดชอบ	เดือนละ 20 ราย	สิ้น ปีงบประมาณ	นางสาวปาริชาติ ชูแก้ว
	3) การจัดประชุม เครือข่ายกองทุน สวัสดิการผู้สูงอายุบ้าน บางแค	3.1 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.2 ดำเนินการมอบเครื่องอุปโภค บริโภค 3.3 รายงานผลการดำเนิน	28,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุใน ชุมชน	เขตพื้นที่ รับผิดชอบ	ทุก 3 เดือน	หลังเสร็จสิ้น กิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปาริชาติ ชูแก้ว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	4) กิจกรรมสานสัมพันธ์คนสองวัย	4.1 ศึกษาข้อมูลและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง 4.2 ดำเนินการวางแผน และประสานงานกับภาคีเครือข่าย 4.3 ดำเนินการจัดกิจกรรม 4.4 ติดตามและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	10,000 (งบมูลนิธิฯ)	ผู้สูงอายุในชุมชน คนในชุมชน ภาคีเครือข่าย	เขตพื้นที่รับผิดชอบ	ทุก 3 เดือน	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	นางสาวปรีชาติ ชูแก้ว
โครงการอื่น ๆ ที่สนับสนุนร่วมกับหน่วยงานอื่น								
14	กิจกรรมปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	1. ศึกษารายละเอียดงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน 3. ดำเนินงานตามแผน 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	-	ผู้สูงอายุในชุมชนที่ประสบปัญหาทางสังคมทุกประเภท	เขตพื้นที่รับผิดชอบ	ตลอดปีงบประมาณ	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม (ภายใน 15 วัน)	ทุกคน

**แผนงานการซ่อมบำรุง
(เครื่องมือ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ)
ประจำปี 2569-2571**

แผนปฏิบัติการดูแลรักษาครุภัณฑ์ ประจำปี 2569 - 2571

รายการ	จำนวน	กิจกรรมที่ทำ	ความถี่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน												ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. อาคารสิ่งปลูกสร้าง																		
อาคารสำนักงาน	1	1. สำรวจซ่อมบำรุง														แจ้งซ่อม		
อาคารโขนนาการ	1	-ตรวจเช็ครอยร้าว ส่วนที่ข้าวตุค และตัวอาคาร	1 ปี/ครั้ง							★						บำรุงรักษา	หน่วยช่าง	
อาคารบ้านสุรสันต์	1	-ห้องน้ำ ห้องส้วม	1 ปี/ครั้ง							★							หน่วยช่าง	
อาคารอาชีวบัณฑิต	1	-จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อดำเนินการซ่อมแซม		←													งานพัสดุ	
อาคารโสมสวลี	1	-กรณีไม่สามารถซ่อมแซมเองได้ ดำเนินการ		←													งานพัสดุ	
อาคารพักเจ้าหน้าที่ 1	1	ระเบียบกระทรวงการคลังฯ																
อาคารพักเจ้าหน้าที่ 2	1	2. บำรุงรักษาทำความสะอาด																
อาคารมหาดไทย 100 ปี	1	-ทำความสะอาดเป็นประจำ ปิด กวาด เช็ดถูพื้น	ทุกวันทำการ	←												รายงาน	แม่บ้าน	ผู้ปฏิบัติ
อาคารศาลาธรรม	1	ที่กำหนดรวมทั้งทำความสะอาดห้องน้ำ														การปฏิบัติงาน	ทน.ฝ่ายบริหาร	ผู้ตรวจสอบ
อาคารสภากาชาดกรุงเทพ	1	-ทำความสะอาดประจำเดือน ตุลาคม เช็ดกระจก	ทุกเดือน	←														
อาคารอเนกประสงค์	1	ปิดหยากไย่ ทำความสะอาดมู่ลี่																
อาคารสวัสดิสง	1	-ตรวจเช็คปลวก	ทุกเดือน	←														
อาคารพิบูลสุข	1																	
บ้านพักผู้อำนวยการศูนย์	1																	
2. ระบบสาธารณูปโภค		แก้ไขข้อบกพร่องเมื่อได้รับแจ้ง																
ระบบไฟฟ้า	1	-กรณีดำเนินการได้เอง จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์		←												บำรุงรักษา	หน่วยช่าง	
ระบบประปา	1	ดำเนินการซ่อมแซม																
		-กรณีไม่สามารถซ่อมแซมเองได้ ดำเนินการจัดจ้าง		←												รายงาน	งานพัสดุ	
		ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ														การตรวจรับ		
																คณะกรรมการ		
3. ครุภัณฑ์สำนักงาน		แก้ไขข้อบกพร่องเมื่อได้รับแจ้ง																
โต๊ะ	22	-กรณีดำเนินการได้เอง จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์		←												บำรุงรักษา	หน่วยช่าง	
เก้าอี้	22	ดำเนินการซ่อมแซม																
ฯลฯ		-กรณีไม่สามารถซ่อมแซมเองได้ ดำเนินการจัดจ้าง									←					รายงาน	งานพัสดุ	
		ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ														การตรวจรับ		
																คณะกรรมการ		
ลิฟท์บ้านระบบสูง นน 630 กก. สูง 3 ชั้น	1	ตรวจเช็คสภาพ	1 ครั้ง/ปี	←												บำรุงรักษา	งานพัสดุ	

แผนปฏิบัติการดูแลรักษาครุภัณฑ์ ประจำปี 2567

รายการ	จำนวน	กิจกรรมที่ทำ	ความถี่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน												ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		แก้ไขข้อบกพร่องเมื่อได้รับแจ้ง																
เครื่องคอมพิวเตอร์	22	-กรณีดำเนินการได้เอง จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	3 เดือนครั้ง	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	บำรุงรักษา	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล	ฝ่ายบริหารฯ
เครื่องพิมพ์	4	ดำเนินการซ่อมแซม															ระบบ	
5. เครื่องปรับอากาศ		แก้ไขข้อบกพร่องเมื่อได้รับแจ้ง																
เครื่องปรับอากาศ สำนักงาน	3	-กรณีดำเนินการได้เอง จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์		←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	บำรุงรักษา	หน่วยช่าง	
เครื่องปรับอากาศ ฝ่ายสังคมฯ	3	ดำเนินการซ่อมแซม																
เครื่องปรับอากาศ อาคารโสมสวัสดิ์	13	-กรณีไม่สามารถซ่อมแซมเองได้ ดำเนินการ		←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	บำรุงรักษา		
เครื่องปรับอากาศ สุขสันต์	1	จัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ																
เครื่องปรับอากาศ อาชีวศึกษา	5	-จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ	6 เดือนครั้ง	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	รายงาน	งานพัสดุ	
เครื่องปรับอากาศ พิบูลสุข	1															การตรวจรับ		
เครื่องปรับอากาศ มหาดไทย 100 ปี	11															คณะกรรมการ		
เครื่องปรับอากาศ สวัสดิ์ผล	1																	
เครื่องปรับอากาศ ห้องประชุมชั้น 2	9																	
เครื่องปรับอากาศ กายภาพ	9																	
เครื่องปรับอากาศ ห้อง ผอ.ศูนย์ฯ	1																	
6. ครุภัณฑ์ยานพาหนะ		แก้ไขข้อบกพร่องเมื่อได้รับแจ้ง																
รถบรรทุก 6 ล้อ (41-5407)	1	- ตรวจเช็คสภาพก่อนใช้งาน	ทุกครั้งที่ใช้งาน													-รถยนต์มีสภาพ	พนักงานขับรถ	
รถตู้ (ยด 1180)	1															พร้อมก่อนใช้งาน		
รถกระบะ (6 กข 2790)	1	-ตรวจเช็คสภาพตามระยะทางที่กำหนด	ทุก 10,000 กม.	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	-รถยนต์ที่ครบ	งานพัสดุ	ศูนย์บริการ
รถตู้ (1 นจ 3602)	1															ระยะทาง		
รถตู้ (ยจ 1075)	1															รถยนต์ที่ครบ		
		-เปลี่ยนยางรถยนต์ตามระยะทางที่กำหนด	ทุก 50,000 กม.	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	-กำหนดตาม	งานพัสดุ	ศูนย์บริการ
			หรือ 3 ปี													ระยะทางได้รับ		
																เปลี่ยนยางรถ		

แผนปฏิบัติการดูแลรักษาครุภัณฑ์ ประจำปี 2567

[illegible]

ปฏิทินการทำงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค
จังหวัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2568

ไตรมาส	ลำดับ	เดือน	ขั้นตอนและกิจกรรม
ไตรมาสที่ 1	1	ตุลาคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		11 ต.ค.67 โครงการบ้านของเรา
	5		15 ต.ค.67 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	6		17 ต.ค.67 กิจกรรมปันสุขเพื่อเพื่อน
	7		18 ต.ค.67 กิจกรรมตรวจต่อกระจก (มูลนิธิเมืองไทยยิ้ม)
	8		18 ต.ค.67 กิจกรรมท่องเที่ยวตามอัธยาศัย
	9		22 ต.ค.67 กิจกรรม Big Cleaning Day
	10		22 ต.ค.67 การประชุมกองทุนเครือข่ายผู้สูงอายุ
	11		25 ต.ค.67 กิจกรรมผ่าตัดต่อกระจก (มูลนิธิเมืองไทยยิ้ม)
	12		30 ต.ค.67 กิจกรรมพุทธพัฒนา
	13		31 ต.ค.67 กิจกรรมสุขตามเทศกาล (ฮาโลวีน)
	1	พฤศจิกายน	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุทธพัฒนา
	5		8 พ.ย.67 โครงการบ้านของเรา
	6		13 พ.ย.67 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	7		โครงการลอยกระทงสืบสานวัฒนธรรมประเพณีวิถีไทย
	8		ประชุม อพมส.บ้านบางแค
	9		19 พ.ย.67 กิจกรรมเพิ่มบุญวาระสุดท้าย
	10		25 พ.ย.67 กิจกรรมทัศนศึกษา (กลุ่ม A)
	11		26 พ.ย. 67 โครงการตักบาตรข้างเตียง
	12		28 พ.ย.67 กิจกรรมทัศนศึกษา (กลุ่ม C)
	1	ธันวาคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด

ไตรมาส	ลำดับ	เดือน	ขั้นตอนและกิจกรรม
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุธพัฒนา
	6		6 ธ.ค.67 โครงการบ้านของเรา
	7		12 ธ.ค.67 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	8		12 ธ.ค.67 การประชุมกองทุนเครือข่ายผู้สูงอายุ
	9		16 ธ.ค.67 กิจกรรมเพิ่มบุญวาระสุดท้าย
	10		17 ธ.ค.67 โครงการตัดบาตรข้างเตียง
	11		25 ธ.ค.67 กิจกรรมสุขตามเทศกาล (คริสต์มาส)
ไตรมาสที่ 2	1	มกราคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุธพัฒนา
	5		2 ม.ค.68 กิจกรรมวณขึ้นปีใหม่
	6		10 ม.ค.68 โครงการบ้านของเรา
	7		13 ม.ค.68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	8		20 ม.ค.68 ประชุม อพมส.บ้านบางแค
	9		27 ม.ค.68 ประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร
	10		27 ม.ค.68 กิจกรรมปันสุขเพื่อเพื่อน
	11		28 ม.ค.68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	12		29 ม.ค.68 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
	13		30 ม.ค.68 โครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพและรายได้ผู้สูงอายุ
	1	กุมภาพันธ์	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุธพัฒนา
	5		7 ก.พ.68 โครงการบ้านของเรา
	6		10 ก.พ.68 การประชุมกองทุนเครือข่ายผู้สูงอายุ
	7		14 ก.พ.68 กิจกรรมสุขตามเทศกาล (วาเลนไทน์)
	8		18 ก.พ.68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	9		20 ก.พ.68 โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
	10		28 ก.พ.68 ประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร
	1	มีนาคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์

ไตรมาส	ลำดับ	เดือน	ขั้นตอนและกิจกรรม
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุดพัฒนา
	5		7 มี.ค.68 โครงการบ้านของเรา
	6		14 มี.ค.68 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน
	7		11-14 มี.ค.68 งานฉาปนกิจศพผู้สูงอายุประจำปี 2568
	8		18 มี.ค.68 กิจกรรม ชมภาพยนตร์พาเพลิน
	9		20 มี.ค. 68 ประชุมกองทุนผู้สูงอายุ
	10		21 มี.ค.68 ประชุม อพมส. บ้านบางแค
	11		26 มี.ค.68 กิจกรรมท่องเที่ยวตามอัธยาศัย
	12		28 มี.ค.68 ประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร
ไตรมาสที่ 3	1	เมษายน	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุดพัฒนา
	5		4 เม.ย.68 โครงการบ้านของเรา
	6		11 เม.ย. 68 โครงการวันสงกรานต์
	7		22 เม.ย.68 กิจกรรมชมภาพยนตร์พาเพลิน
	8		25 เม.ย.68 กิจกรรมดนตรีบำบัด
	9		29 เม.ย.68 ประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร
	1	พฤษภาคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุดพัฒนา
	5		2 พ.ค. 68 โครงการบ้านของเรา
	6		5 พ.ค. 68 ประชุม อพมส. บ้านบางแค
	7		9 พ.ค. 68 กิจกรรมชมภาพยนตร์พาเพลิน
	8		16 พ.ค. 68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	9		22 พ.ค. 68 กิจกรรมป็นสุขเพื่อเพื่อน
	1	มิถุนายน	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด

ไตรมาส	ลำดับ	เดือน	ขั้นตอนและกิจกรรม
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุทธพัฒนา
	6		2 มิ.ย.68 สถาปนาครอบครัวบ้านบางแค 72 ปี
	7		5 มิ.ย.68 ประชุมกองทุนผู้สูงอายุ
	8		12 มิ.ย.68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	9		16 มิ.ย.68 กิจกรรมปันสุขเพื่อเพื่อน
	10		23 มิ.ย.68 กิจกรรมท่องเที่ยวตามอัธยาศัย
ไตรมาสที่ 4	1	กรกฎาคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุทธพัฒนา
	5		4 ก.ค.68 โครงการบ้านของเรา
	6		14 ก.ค.68 กิจกรรมท่องเที่ยวตามอัธยาศัย
	7		17 ก.ค.68 โครงการวันเข้าพรรษา
	8		21 ก.ค.68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	9		25 ก.ค.68 ประชุม อพมส.บ้านบางแค
	10		31 ก.ค.68 กิจกรรมชมภาพยนตร์พาเพลิน
	1	สิงหาคม	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุทธพัฒนา
	5		1 ส.ค.68 โครงการบ้านของเรา
	6		12 ส.ค. 68 โครงการวันแม่แห่งชาติ
	7		18 ส.ค.68 กิจกรรมชมภาพยนตร์พาเพลิน
	8		20 ส.ค.68 กิจกรรมท่องเที่ยวตามอัธยาศัย
	9		22 ส.ค.68 กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	10		25 ส.ค.68 กิจกรรมเพิ่มบุญวาระสุดท้าย
	1	กันยายน	ทุกวัน กิจกรรมสวดมนต์
	2		ทุกวัน กิจกรรมกายภาพบำบัด
	3		ทุกวันจันทร์ กิจกรรมศิลปะบำบัด
	4		ทุกวันพุธ กิจกรรมพุทธพัฒนา

ไตรมาส	ลำดับ	เดือน	ขั้นตอนและกิจกรรม
	5		5 ก.ย.68 โครงการบ้านของเรา
	6		ประชุมกองทุนผู้สูงอายุ
	7		ประชุม อพมส.บ้านบางแค
	8		กิจกรรมชมภาพยนตร์พาเพลิน
	9		กิจกรรมหนังสือเดินทาง
	10		กิจกรรมป่วนสุขเพื่อเพื่อน
	11		กิจกรรมท่องเที่ยวตามอัธยาศัย
	12		โครงการพัฒนาบุคลากร (2 รุ่น) ก.ย. 68



ด่วนที่สุด

อธิบดี
รับที่ 3727
วันที่ 21 ต.ค. 2567
เวลา

รองอธิบดี
รับที่ 1590
วันที่ 21 ต.ค. 2567
เวลา

กลุ่มการคลังและพัสดุ
รับที่ 4701
วันที่ 21 ต.ค. 2567
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มแผนงานและงบประมาณ โทร. 310

ที่ กยผ./ 2868

วันที่

1 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขออนุมัติหลักการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

1. เรื่องเดิม

ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หมวด 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ 8 หน่วยรับงบประมาณจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการใช้จ่ายหรือก่อนที่ผู้กักเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย และเพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแผนดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติงานของหน่วยรับงบประมาณ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการและวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ส่วนที่ 1 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ข้อ 12 ให้หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามแผนบูรณาการ ผลผลิต โครงการที่ได้รับงบประมาณ โดยแผนดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการและวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

2. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงินทั้งสิ้น 1,421,271,800 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และกองทุนผู้สูงอายุได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงินทั้งสิ้น 67,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2

3. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติหลักการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 5 แผนงาน เป็นเงินทั้งสิ้น 1,421,271,800 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และกองทุนผู้สูงอายุ จำนวน 1 แผนงาน เป็นเงินทั้งสิ้น 67,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

เรียน อธิบดี ผส.

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กยผ./2868 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567
กองทุนศาสตร์และแผนงาน ขออนุมัติหลักการงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบแล้ว เห็นควรอนุมัติหลักการ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ
เป็นเงินทั้งสิ้น 1,421,271,800 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสน-
เจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และกองทุนผู้สูงอายุ เป็นเงินทั้งสิ้น
67,000,000 บาท (หกสิบล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) ดังนี้

1. กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 5 แผนงาน ดังนี้

1.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ รายการบุคลากรภาครัฐ เป็นเงิน
118,734,100 บาท (หนึ่งร้อยสิบแปดล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

1.2 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม เป็นเงิน 15,133,900 บาท
(สิบห้าล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

1.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุ
ที่มีพลัง (Active Ageing) เป็นเงิน 19,644,900 บาท (สิบเก้าล้านหกแสน-
สี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

1.4 แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อ
แก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม เป็นเงิน 638,366,900 บาท (หกร้อยสามสิบแปดล้าน-
สามแสนหกหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้

- โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการสังคม
เป็นเงิน 575,762,800 บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบล้านห้าแสนหกหมื่นสองพัน-
แปดร้อยบาทถ้วน)

- โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคม
และสวัสดิการสังคม เป็นเงิน 25,104,100 บาท (ยี่สิบห้าล้านหนึ่งแสนสี่พัน-
หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง
เป็นเงิน 37,500,000 บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนห้าแสนบาทถ้วน)

1.5 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
เป็นเงิน 629,392,000 บาท (หกร้อยยี่สิบเก้าล้านสามแสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)
ประกอบด้วย 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสังคมสูงวัย เป็นเงิน
2,047,600 บาท (สองล้านสี่หมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

- โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต
ของผู้สูงอายุ เป็นเงิน 627,344,400 บาท (หกร้อยยี่สิบเจ็ดล้านสามแสน-
สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

2. กองทุนผู้สูงอายุ แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจง
กลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม เป็นเงินทั้งสิ้น 67,000,000 บาท
(หกสิบล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 รายการ ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการบริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ เป็นเงิน
57,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)

- ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรม
องค์กรผู้สูงอายุและภาคีเครือข่าย เป็นเงิน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววราภรณ์ เรืองอัญญ,
ผู้อำนวยการกลุ่มการคลังและพัสดุ)

๕.1 ต.ค. 2567

(นพทิศยา ไกรศรีศรี)
เลขาธิการกรม
- ๑ ต.ค. ๒๕๖๗



(นางพรนิภา มาลีศรีรังสี)
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
๕.1 ต.ค. 2567

- อนุมัติหลักการ
- ดำเนินการตามระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



(นายธนสุนทร สว่างสาลี)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
๕.1 ต.ค. 2567

(นายชนาธิป เรืองวงศ์งาม)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๕.1 ต.ค. 2567

3.1 กรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 5 แผนงาน เป็นเงินทั้งสิ้น 1,421,271,800 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) จำแนกตามแผนงานได้ดังนี้

3.1.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ รายการบุคลากรภาครัฐ เป็นเงิน 118,734,100 บาท (หนึ่งร้อยสิบแปดล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

3.1.2 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม เป็นเงิน 15,133,900 บาท (สิบห้าล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

3.1.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing) เป็นเงิน 19,644,900 บาท (สิบเก้าล้านหกแสนสี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

3.1.4 แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม เป็นเงิน 638,366,900 บาท (หกร้อยสามสิบแปดล้านสามแสนหกหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้

3.1.4.1 โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม เป็นเงิน 575,762,800 บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบห้าล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

3.1.4.2 โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม เป็นเงิน 25,104,100 บาท (ยี่สิบห้าล้านหนึ่งแสนสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

3.1.4.3 โครงการจัดสวัสดิการการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง เป็นเงิน 37,500,000 บาท (สามสิบเจ็ดล้านห้าแสนบาทถ้วน)

3.1.5 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย เป็นเงิน 629,392,000 บาท (หกร้อยยี่สิบเก้าล้านสามแสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 โครงการ ดังนี้

3.1.5.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสังคมสูงวัย เป็นเงิน 2,047,600 บาท (สองล้านสี่หมื่นเจ็ดพันบาทหกร้อยบาทถ้วน)

3.1.5.2 โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ เป็นเงิน 627,344,400 บาท (หกร้อยยี่สิบเจ็ดล้านสามแสนสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

3.2 กองทุนผู้สูงอายุ แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม เป็นเงินทั้งสิ้น 67,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 รายการ ดังนี้

3.2.1 ค่าใช้จ่ายในการบริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ เป็นเงิน 57,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)

3.2.2 ค่าใช้จ่าย...

3.2.2 ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรม องค์กร
ผู้สูงอายุและภาคีเครือข่าย เป็นเงิน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักการ ตามข้อ 3



(นางสาวพีรญา นพรัตน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ระเบียบ
ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยรับงบประมาณ” หมายความว่า หน่วยรับงบประมาณตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า จำนวนเงินอย่างสูงที่อนุญาตให้จ่ายหรือให้ก่อหนี้ผูกพันได้ตามวัตถุประสงค์และภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

“แผนงาน” หมายความว่า แผนงานที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ

“ผลผลิต” หมายความว่า ผลผลิตที่กำหนดไว้ในเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ

“โครงการ” หมายความว่า โครงการที่กำหนดไว้ในเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ

“แผนการปฏิบัติงาน” หมายความว่า แผนการปฏิบัติงานของหน่วยรับงบประมาณในรอบปีงบประมาณ

“แผนการใช้จ่ายงบประมาณ” หมายความว่า แผนแสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับหน่วยรับงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ

“งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในแผนงานบูรณาการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

“ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ” หมายความว่า ผู้ที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้เป็นประธานคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ หรือมอบหมายให้เป็นผู้กำกับแผนงานบูรณาการไว้เป็นการเฉพาะ

“การโอนงบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า การโอนจำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายจากแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการใดๆ ไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายของแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการอื่น

“เงินจัดสรร” หมายความว่า ส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายที่แบ่งสรรให้จ่าย หรือให้ก่อหนี้ผูกพันในระยะเวลาหนึ่ง

“การโอนเงินจัดสรร” หมายความว่า การโอนจำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายที่สำนักงบประมาณ อนุมัติเงินจัดสรรจากแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการใดๆ ไปตั้งเป็นเงินจัดสรรของแผนงาน หรือผลผลิต หรือโครงการ หรือรายการอื่น

“การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงรายการและหรือจำนวนของเงินจัดสรรที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณตามระเบียบนี้ได้ตามความจำเป็น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร การรายงานการโอนเงินจัดสรร และการรายงานการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้ดำเนินการตามวิธีการและรายละเอียดที่กำหนดไว้ในแต่ละประเภทรายจ่ายตามระเบียบนี้ โดยให้ทำตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด

ข้อ ๖ การให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาต หรือการรายงานแล้วแต่กรณี ในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การโอนงบประมาณรายจ่าย การอนุมัติเงินจัดสรร การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และการรายงานผล หรือกิจการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการงบประมาณ ให้จัดทำและรับส่งข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สำนักงบประมาณกำหนด

การจัดทำและรับส่งข้อมูลตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าวันที่ได้จัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่ได้รับความเห็นชอบ ได้รับอนุมัติ ได้รับอนุญาต ได้รายงานผล หรือได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

กรณีที่ไม่สามารถใช้เครือข่ายระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สำนักงบประมาณกำหนด ให้ดำเนินการโดยใช้เอกสารกระดาษ และให้ถือว่าวันที่ได้จัดส่งเอกสารนั้นเป็นวันที่ได้รับความเห็นชอบ ได้รับอนุมัติ ได้รับอนุญาต ได้รายงานผล หรือได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การปฏิบัตินอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

หมวด ๒

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๘ หน่วยรับงบประมาณจะต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย และเพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแผนดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการและวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๙ ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สำนักงานงบประมาณไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่าย ให้จัดส่งให้สำนักงานงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนดเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ กรณีที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณตามแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการที่กำหนดขึ้นใหม่นั้น จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ หรือตามที่สำนักงานงบประมาณจะกำหนดเพิ่มเติม และส่งให้สำนักงานงบประมาณในระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

ข้อ ๑๑ เมื่อสำนักงานงบประมาณให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณแจ้งให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณีทราบ เพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันงบประมาณ

กรณีของหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ สำนักงานงบประมาณจะรับทราบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ และให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการใช้แผนดังกล่าวในการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักวินัยการเงินการคลังของรัฐ

ส่วนที่ ๑

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามแผนงานบูรณาการ ผลผลิต โครงการที่ได้รับงบประมาณ โดยแผนดังกล่าว จะต้องแสดงถึงวัตถุประสงค์ ความเชื่อมโยงเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณกับเป้าหมาย ร่วม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด รายการและวงเงิน งบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณ

ข้อ ๑๓ หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักของแผนงานบูรณาการมีหน้าที่รวบรวม และพิจารณาภาพรวมความสอดคล้องของแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ของหน่วยรับงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้สำนักงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่ผู้มีอำนาจกำกับ แผนงานบูรณาการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลักส่งให้สำนักงบประมาณ ไม่น้อยกว่า สิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายหรือตามที่ได้มีการโอน งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ (๓) ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้จัดส่งให้สำนักงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงบประมาณกำหนดเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ เมื่อสำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณสำหรับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการ ดังนี้

(๑) หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก ส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการเพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการ และรายงาน รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบด้วย

(๒) หน่วยรับงบประมาณอื่น ยกเว้นหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญและองค์กรอัยการ ให้จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณในส่วนของหน่วยรับงบประมาณ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุม กิจกรรมของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณีทราบ เพื่อใช้ในการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันงบประมาณ

ส่วนที่ ๒

การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๑๕ การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สำนักงานงบประมาณให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) เมื่อกรณีมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเป้าหมายหรือตัวชี้วัด ของแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการให้แตกต่างไปจากที่สำนักงานงบประมาณได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

(๒) เมื่อมีการโอนงบประมาณรายจ่ายไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่นตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

(๓) เมื่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณมีนโยบายใหม่ และมีความจำเป็นต้องปรับปรุงเป้าหมายของแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดขึ้นใหม่นั้น

ข้อ ๑๖ การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอขอปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมาย ให้ความเห็นชอบในหลักการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนดังกล่าวให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณบูรณาการ ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอขอปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ โดยเสนอผ่านหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก เมื่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการให้ความเห็นชอบในหลักการแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าภาพหลักส่งแผนดังกล่าวให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ต้องมีการโอนงบประมาณรายจ่าย โอนเงินจัดสรร และหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หน่วยรับงบประมาณขออนุมัติต่อสำนักงานงบประมาณพร้อมกับการส่งแผนให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ที่ไม่มีผลทำให้เป้าหมายหรือตัวชี้วัดของแผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเปลี่ยนแปลงไป ไม่เป็นเหตุในการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

การปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นหน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญและองค์กรอัยการ

ให้กระทำได้โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ปรับแล้ว ให้สำนักงบประมาณภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้มีการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๑๗ เมื่อสำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๔ แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

เงินจัดสรร

ข้อ ๑๘ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรในวงเงินที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือตามที่สำนักงบประมาณกำหนด โดยหน่วยรับงบประมาณไม่ต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรร

ในกรณีที่เงินงบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรืองบประมาณรายจ่ายที่โอนมาจากหน่วยรับงบประมาณอื่นตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด สำนักงบประมาณอาจกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรรก็ได้

ข้อ ๑๙ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรสำหรับงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง และงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุนสำรองจ่าย ให้กรมบัญชีกลางเพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งชดใช้เงินคงคลัง โดยกรมบัญชีกลางไม่ต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรร

ข้อ ๒๐ สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อการชำระหนี้ภาครัฐ ให้หน่วยรับงบประมาณโดยหน่วยรับงบประมาณไม่ต้องยื่นคำขออนุมัติเงินจัดสรร

ข้อ ๒๑ เมื่อได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากสำนักงบประมาณแล้ว สำหรับกรณีที่ต้องดำเนินการหรือเบิกจ่ายโดยสำนักงานในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการส่งเงินจัดสรรต่อไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร

หมวด ๔

การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

ข้อ ๒๒ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ต้องเป็นไปเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผน

การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยรับงบประมาณต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการด้วย

ข้อ ๒๓ งบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้ในแต่ละรายการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณ รายจ่ายให้ใช้จ่ายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

(๑) งบประมาณรายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์ ให้ใช้สำหรับดำเนินการกิจที่ได้รับมอบหมาย ในเชิงนโยบาย

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการ ให้ใช้จ่ายตามภารกิจของหน่วยรับงบประมาณ ที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการ

(๓) งบประมาณรายจ่ายแผนงานพื้นฐาน ให้ใช้สำหรับการบริหารงานตามหน้าที่และอำนาจ ของหน่วยรับงบประมาณ

(๔) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐ ให้ใช้สำหรับการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ

(๕) งบประมาณรายจ่ายสำหรับทุนหมุนเวียน ให้นำไปจ่ายแก่เงินทุนหมุนเวียนตามวงเงิน ที่กำหนดในการอนุมัติเงินจัดสรร

(๖) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ ให้ใช้สำหรับชำระต้นเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินกู้ หรือค่าใช้จ่ายในการบริหารหนี้ ตามแผนการบริหารหนี้สาธารณะ หรือแผนการบริหารหนี้ ของหน่วยรับงบประมาณ

(๗) งบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง และงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุน สำรองจ่าย ให้เบิกจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลังและเงินทุนสำรองจ่ายตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๒๔ การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ การสำรวจ ออกแบบบูรณาการ ก่อสร้างโดยละเอียด การกำหนดจำนวนเนื้อที่ของที่ดิน สถานที่ตั้ง และราคา ตลอดจนการดำเนินการจัดหา ให้หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณรับผิดชอบควบคุมดูแลให้การจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เป็นไปตามความจำเป็น เหมาะสม อย่างโปร่งใส คุ่มค่าและประหยัด รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่าย โอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการ เพิ่มคุณภาพการให้บริการ พัฒนาบุคลากร พัฒนาเทคโนโลยี จะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็น หรือความเหมาะสมได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชน ความประหยัด ความคุ้มค่า ความโปร่งใส รวมทั้ง ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงด้วย

ข้อ ๒๖ การโอนงบประมาณรายจ่าย หรือการโอนเงินจัดสรรจากแผนงานหนึ่งไปตั้งจ่าย ในแผนงานอื่น ให้กระทำได้เฉพาะการโอนระหว่างแผนงานพื้นฐาน หรือระหว่างแผนงานยุทธศาสตร์ หรือ ระหว่างแผนงานพื้นฐานและแผนงานยุทธศาสตร์ ภายในหน่วยรับงบประมาณเดียวกัน โดยให้ขอทำความตกลง กับสำนักงบประมาณ เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๗ การโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลา เบิกจ่ายเงินจากคลังให้ขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณก่อน

ข้อ ๒๘ นอกจากกรณีที่กำหนดในข้อ ๒๓ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรจากผลผลิต หรือโครงการใดๆ ไปตั้งจ่ายในผลผลิต หรือโครงการอื่นๆ ภายในแผนงาน เดียวกัน การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของเงินจัดสรร สำหรับงบประมาณ รายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณ และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วย การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

ข้อ ๒๙ กรณีที่หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือ การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ที่สำนักงานงบประมาณกำหนดตามข้อ ๒๘ กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณสามารถ โอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรรายการใดได้ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงาน งบประมาณ เมื่อหน่วยรับงบประมาณดำเนินการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรรายการใดแล้ว ให้จัดส่งรายงานการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ตามแบบที่สำนักงานงบประมาณกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ซึ่งต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็นที่ได้โอนเงินจัดสรร และหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรนั้นด้วย และสำนักงานงบประมาณจะเผยแพร่ รายงานดังกล่าวต่อสาธารณะโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์

หมวด ๕

การบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง

ข้อ ๓๐ สำนักงานงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรงบกลางให้กรมบัญชีกลาง ตามวงเงินที่ระบุ ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย เพื่อหน่วยรับงบประมาณขอเบิกจ่ายกับกรมบัญชีกลางได้ตามจำนวน ที่ต้องจ่ายจริง สำหรับงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ
- (๒) เงินช่วยเหลือข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของรัฐ
- (๓) เงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ
- (๔) เงินสำรอง เงินสมทบ และเงินชดเชยของข้าราชการ
- (๕) เงินสมทบของลูกจ้างประจำ
- (๖) ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของรัฐ
- (๗) ค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ
- (๘) ค่าใช้จ่ายชดใช้เงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน

รายการตาม (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้เบิกจ่ายโดยตรง ส่วนรายการตาม (๓) ให้โอนไปตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายงบกลางของบุคลากรของหน่วยรับงบประมาณ

ข้อ ๓๑ หน่วยรับงบประมาณใดมีความจำเป็นต้องขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการใด นอกจากรายการตามข้อ ๓๐ ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ โดยให้แสดงเหตุผลความจำเป็น ที่จะต้องใช้จ่าย รายละเอียดและจำนวนงบประมาณที่จะขอใช้ และยื่นคำขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายงบกลาง พร้อมกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน พร้อมทั้งระบุสำนักเบิกที่จะเบิกจ่ายด้วย

ข้อ ๓๒ การยื่นคำขอของงบประมาณรายจ่ายงบกลางนอกจากรายการตามข้อ ๓๐ เพื่อสมทบ ใช้ในแผนงานบูรณาการ ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอขอความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ผ่านหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก เมื่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณส่งคำขออนุมัติเงินจัดสรรต่อสำนักงบประมาณ

ข้อ ๓๓ นอกเหนือจากที่กำหนดในหมวดนี้ การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณ รายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่สำนักงบประมาณกำหนดตามข้อ ๒๘ โดยอนุโลม เว้นแต่มีระเบียบที่สำนักงบประมาณกำหนดไว้เฉพาะ

งบประมาณรายจ่ายงบกลางที่หน่วยรับงบประมาณได้รับจัดสรร เมื่อได้นำไปใช้จ่าย บรรลุวัตถุประสงค์แล้ว หรือดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือคาดการณ์ได้แน่ชัดแล้ว ว่าจะเหลือจ่ายให้นำส่งคืนสำนักงบประมาณภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบยอดงบประมาณเหลือจ่ายดังกล่าว

หมวด ๒

การประเมินผลและการรายงาน

ข้อ ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล ให้หน่วยรับงบประมาณรายงานผล การปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กำหนด โดยให้จัดทำรายงาน ดังนี้

(๑) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข เมื่อสิ้นระยะเวลาในแต่ละไตรมาส ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นไตรมาส

(๒) รายงานประจำปีที่แสดงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณรายจ่าย ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ แผนปฏิรูปประเทศโดยมีค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน จัดส่งสำนักงบประมาณภายในสิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๓) รายงานการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้งบประมาณ รายจ่ายและการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

ข้อ ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงานบูรณาการ ให้หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลัก จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของแผนงานบูรณาการ ตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณกำหนด จัดส่งให้สำนักงบประมาณภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นไตรมาส

ข้อ ๓๖ สำนักงบประมาณจะใช้ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณต่อไปด้วย

ข้อ ๓๗ สำนักงบประมาณจะรวบรวมรายงานตามข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณใดไม่ปรับปรุงแก้ไข หรือจัดทำรายงานตามระยะเวลาที่กำหนด สำนักงบประมาณจะรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือรัฐมนตรีที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่กำกับหรือควบคุมกิจการของหน่วยรับงบประมาณ หรือผู้รักษาการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ บรรดาหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณที่ได้กำหนดไว้แล้ว ก่อนการประกาศใช้ระเบียบนี้ ให้คงใช้ปฏิบัติต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้จนกว่าจะได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ



หลักเกณฑ์

ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณจึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๓ เพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้งบประมาณรายจ่าย ให้จำแนกประเภทรายจ่ายเป็นห้างบรายจ่าย ดังนี้

(๑) งบบุคลากร หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(๒) งบดำเนินงาน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(๓) งบลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) งบเงินอุดหนุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเป็นค่าบำรุงหรือเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เอกชนหรือกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์ รวมถึงเงินอุดหนุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และการศาสนา ตลอดจนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมายกำหนดให้ได้รับงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน

งบเงินอุดหนุนมี ๒ ประเภท ได้แก่

ก. เงินอุดหนุนทั่วไป หมายถึง เงินที่กำหนดให้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของรายการ

ข. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หมายถึง เงินที่กำหนดให้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของรายการและตามรายละเอียดที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรายการใดจะเป็นรายจ่ายประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป หรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

(๕) งบรายจ่ายอื่น หมายถึง รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะประเภทงบรายจ่ายใดงบรายจ่ายหนึ่ง รวมถึงรายจ่าย ดังนี้

ก. เงินราชการลับ

ข. เงินค่าปรับที่จ่ายคืนให้แก่ผู้ขายหรือผู้รับจ้าง

ค. ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ ซึ่งมีใช้เพื่อการจัดหา หรือปรับปรุงครุภัณฑ์ ที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง

ง. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว

จ. รายจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้

ฉ. ค่าใช้จ่ายสำหรับกองทุน หรือเงินทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นภายในหน่วยรับประมาณ

ช. รายการที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้ เป็นกรณีไป

ข้อ ๔ งบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้ในแต่ละรายการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรให้เป็นงบรายจ่ายใดๆ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่าย ดังนี้

(๑) งบประมาณรายจ่ายแผนงานพื้นฐาน งบประมาณรายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์ และงบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการ จัดสรรเป็นงบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐ จัดสรรเป็นงบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบเงินอุดหนุน

(๓) งบประมาณรายจ่ายสำหรับทุนหมุนเวียน จัดสรรเป็นงบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น

(๔) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ งบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง และงบประมาณรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุนสำรองจ่าย จัดสรรเป็นงบรายจ่ายอื่น

ข้อ ๕ การใช้งบประมาณรายจ่ายแต่ละงบรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร หรือจากการโอนเงินจัดสรร หรือจากการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) งบบุคลากร ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่สำนักงบประมาณกำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้ และให้ถัวจ่ายกันได้ในงบรายจ่ายเดียวกันและอยู่ภายใต้แผนงานเดียวกัน

(๒) งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้ และให้ถัวจ่ายกันได้ภายใต้แผนงานเดียวกัน เว้นแต่รายจ่ายลักษณะค่าสาธารณูปโภคให้นำไปถัวจ่ายเป็นรายจ่ายในลักษณะอื่นเมื่อไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

(๓) งบลงทุน ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้

(๔) งบเงินอุดหนุน ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้ ดังนี้

ก. ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ให้ใช้จ่ายตามรายการและจำนวนเงินที่กำหนด

ข. ประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้ใช้จ่ายตามรายการ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่นใดที่กำหนด และให้นำความใน (๑) (๒) และ (๓) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๕) งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ที่กำหนดว่าเป็นรายจ่ายในงบรายจ่ายนี้ ตามรายการและจำนวนเงินที่กำหนด และให้นำความใน (๑) (๒) และ (๓) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงประเภทงบรายจ่าย เพื่อให้ถูกต้องตามการจำแนกประเภทรายจ่ายที่กำหนดในข้อ ๓ ให้กระทำได้ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

ข้อ ๖ งบประมาณรายจ่ายตามเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายที่ได้ปรับปรุงตามผลการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว กรณีที่ระบุงเงินนอกงบประมาณไว้สำหรับผลิตหรือโครงการใดเมื่อสำนักงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณำเงินนอกงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยรับงบประมาณเพื่อสมทบกับเงินจัดสรรที่ได้รับเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของผลิตหรือโครงการดังกล่าว

กรณีเป็นรายการในงบลงทุน และเอกสารประกอบกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายระบุจำนวนเงินนอกงบประมาณสำหรับรายการใด ให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณานำเงินนอกงบประมาณตามอำนาจหน้าที่เพื่อสมทบกับเงินจัดสรรตามจำนวนเงินนอกงบประมาณที่ระบุสำหรับรายการนั้น แต่หากจะใช้เงินนอกงบประมาณสมทบเกินกว่าจำนวนเงินตามเอกสารงบประมาณให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน

ข้อ ๗ นอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อ ๖ กรณีที่หน่วยรับงบประมาณจะใช้เงินนอกงบประมาณสมทบกับเงินจัดสรร ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน ยกเว้นกรณีนำไปสมทบกับเงินจัดสรรเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในการชำระหนี้เงินกู้ หรือดอกเบี้ยเงินกู้ และค่าใช้จ่ายตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล

(๒) รายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท หรือค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าสิบล้านบาทตามลำดับ โดยสมทบได้ไม่เกินร้อยละสิบ

(๓) ค่าใช้จ่ายในงบบุคลากร และงบดำเนินงาน

การอนุญาตให้หน่วยรับงบประมาณใช้เงินนอกงบประมาณสมทบงบบุคลากรตาม (๓) กรณีเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับอัตราบุคลากรตั้งใหม่ ไม่ถือว่าการใช้เงินนอกงบประมาณสมทบนั้นเป็นข้อผูกพันว่าสำนักงบประมาณได้ให้ความเห็นชอบหรือความยินยอมที่จะจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราตั้งใหม่ให้ต่อไป

ข้อ ๘ กรณีมีความจำเป็นเพื่อจัดทำผลผลิตหรือโครงการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือโครงการเดียวกันได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมิใช่การโอนเงินจัดสรร หรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร จากรายจ่ายในงบบุคลากร รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

(๒) ต้องไม่นำไปกำหนดเป็นอัตราบุคลากรตั้งใหม่ รายการค่าจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ รายการค่าครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป รายการค่าที่ดิน รายการค่าสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่อหน่วยตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรดังกล่าว ไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ภายใต้แผนงานผลผลิตหรือโครงการเดียวกัน และภายใต้เงื่อนไขตาม (๒) ได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ

ข้อ ๙ ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณสำหรับรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใ้รายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ หากผลการจัดซื้อจัดจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรจากรายการอื่น ภายใต้แผนงานเดียวกันหรือนำเงินนอกงบประมาณไปเพิ่มวงเงินรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างนั้นได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

รายการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่เงินจัดสรรได้รวมรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างหลายหน่วยไว้ในรายการเดียวกัน ให้ถือว่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างหนึ่งหน่วยเป็นหนึ่งรายการ

ข้อ ๑๐ การอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง สำนักงบประมาณจะอนุมัติเงินจัดสรรเป็นงบรายจ่ายใดๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๓ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายแต่ละกรณี ทั้งนี้ให้นำความตามข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้กับการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรและการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลางด้วย ยกเว้นการโอนเงินจัดสรร และเปลี่ยนแปลง เงินจัดสรรงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

ข้อ ๑๑ การโอนเงินจัดสรร และหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒



(นายเตชาภิวัฒน์ ณ สงขลา)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการผู้สูงอายุ

งบประมาณ	ปี 2567	ปี 2568
งบประมาณรายจ่าย	1,132,619,200 บาท	1,421,271,800 บาท
เงินนอกงบประมาณ*	- บาท	- บาท

หมายเหตุ* เป็นจำนวนเงินนอกงบประมาณเฉพาะที่นำมาสมทบกับงบประมาณรายจ่าย

1. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำด้านนโยบายและนวัตกรรมทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ส่งเสริมสูงวัยคุณภาพ

2. พันธกิจ

- เตรียมความพร้อมทุกมิติเพื่อรองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ
- พัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก รองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ
- ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- บูรณาการระบบบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้รองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ

3. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2567	ปี 2568
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม - ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และใช้ศักยภาพในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	คน	10,500	22,500
(2) ผลสัมฤทธิ์ : ภาวการณ์ช่วยเหลือผู้สูงอายุมีความพร้อม และผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น - ตัวชี้วัด : จำนวนภาคีเครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ - ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง ช่วยเหลือดูแลอย่างเหมาะสม	เครือข่าย คน	2,526 341,660	4,150 316,770
(3) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม	คน	163,888	202,342

4. เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 จำแนกตามประเภทงบประมาณรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
รวมทั้งสิ้น	851.4224	1,132.6192	1,421.2718
1. งบประมาณรายจ่ายบุคลากร	111.9258	114.7288	118.7341
2. งบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณ	471.7812	510.3700	673.1457
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	19.0915	15.1339	15.1339
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายภาคคนตลอดช่วงชีวิต	16.8539	11.3914	19.6449
แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	435.8358	483.8447	638.3669
3. งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	267.7154	507.5194	629.3920
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	267.7154	507.5194	629.3920

5. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน งบประมาณและประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง จำแนกตามแหล่งเงิน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	งบประมาณ / ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า* / ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	1,132.6192	1,421.2718	801.7598	808.5669	741.0248
รวมเงินงบประมาณ	ล้านบาท	1,132.6192	1,421.2718	801.7598	808.5669	741.0248
รวมเงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ						
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	114.7298	118.7341	125.1558	131.9829	139.1784
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
2. ประชากรเป้าหมายมีความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	เครือข่าย	133	50	50	50	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเครือข่ายที่มีการขยายผลการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	ร้อยละ	80	80	80	80	-
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	2.6473	2.0476	2.0476	2.0476	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
3. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคและสวัสดิการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรม						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุน พัฒนา และขับเคลื่อนการดำเนินงาน	แห่ง	14	14	14	14	14
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
4. ผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิสวัสดิการขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางสังคมได้อย่างมีคุณภาพ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบายมาตรการการคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	เรื่อง	6	7	7	7	7
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละนโยบายมาตรการที่ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	100	100	100	100	100
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงสิทธิสวัสดิการขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางสังคม	คน	163,888	190,034	190,034	190,034	190,034

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	งบประมาณ / ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า* / ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุ ที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการแก้ไขปัญห และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ	100	100	100	100	100
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับ เงินสงเคราะห์ภาวะยากลำบาก	คน	-	12,500	12,500	12,500	12,500
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุที่ได้รับเงินสงเคราะห์ ภาวะยากลำบากมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	-	100	100	100	100
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	483.8447	638.3668	572.2776	572.2776	572.2776
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
5. ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้และพัฒนาตลอดชีวิต						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	คน	10,500	22,500	22,500	22,500	22,500
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	เครือข่าย	300	1,800	1,800	1,800	1,800
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ ให้กับสังคม	ร้อยละ	85	85	85	85	85
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเครือข่าย มีการขยายผลการจัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุ	ร้อยละ	100	100	100	100	100
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	11.3914	19.6449	14.4349	14.4349	14.4349
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
6. ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครอง ดูแล เพื่อสุขภาวะที่ดี						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุเข้าถึง การคุ้มครองทางสังคม	คน	330,020	316,770	316,770	316,770	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนชุมชนที่มีกลไก การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	แห่ง	2,093	2,125	2,125	2,125	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบ้านที่ได้รับ การปรับปรุงให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ	แห่ง	11,008	13,000	13,000	13,000	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับ การดูแลอย่างมีมาตรฐานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ	85	85	85	85	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละบ้านที่ได้รับ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมมีความมั่นคงปลอดภัย	ร้อยละ	100	100	100	100	-
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	504.8721	627.3444	72.7100	72.7100	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

*ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะส่งผลให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

8. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8.1 จำแนกตามลักษณะรายจ่าย

งบประมาณรายจ่าย	1,421,271,800	บาท
รายจ่ายประจำ	796,911,000	บาท
รายจ่ายลงทุน	624,360,800	บาท

8.2 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	114.5256	166.1314	82.3093	1,065.3870	2.9275	1,421.2718
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	114.5256	4.2085	-	-	-	118.7341
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	15.1339	-	-	-	15.1339
ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม	-	15.1339	-	-	-	15.1339
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	14.4349	5.2100	-	-	19.6449
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)	-	14.4349	5.2100	-	-	19.6449
4. แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	-	48.1091	61.4813	525.8490	2.9275	638.3669
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	-	40.7043	46.7095	488.3490	-	575.7628
โครงการที่ 2 : โครงการขับเคลื่อนนโยบายมาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม	-	7.4048	14.7718	-	2.9275	25.1041
โครงการที่ 3 : โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง	-	-	-	37.5000	-	37.5000
5. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	-	74.2450	15.6090	539.5380	-	629.3920
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	-	2.0476	-	-	-	2.0476
โครงการที่ 2 : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ	-	72.1974	15.6090	539.5380	-	627.3444

7. รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามแผนงาน และ ผลผลิต/โครงการ

7.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

118,734,100 บาท

7.1.1 งบประมาณและประมาณการรายจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งเงิน	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า*		
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
รวมทั้งสิ้น	114.7298	118.7341	125.1558	131.9629	139.1784
เงินงบประมาณ	114.7298	118.7341	125.1558	131.9629	139.1784
- งบบุคลากร	110.6676	114.5256	120.9473	127.7544	134.9899
- งบดำเนินงาน	4.0622	4.2085	4.2085	4.2085	4.2085
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-

* ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะส่งผลให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณเจ้าพนักงานงบรายจ่าย

รายการบุคลากรภาครัฐ	118,734,100 บาท
1. งบประมาณ	114,525,600 บาท
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	65,786,400 บาท
1.1.1 เงินเดือน	57,454,200 บาท
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	8,332,200 บาท
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	48,739,200 บาท
2. งบดำเนินงาน	4,208,500 บาท
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	4,208,500 บาท
(1) ค่าเช่าบ้าน	1,151,200 บาท
(2) ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	1,050,000 บาท
(3) ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	50,500 บาท
(4) ค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	26,700 บาท
(5) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,828,200 บาท
(6) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	101,900 บาท

7.2 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

15,133,900 บาท

7.2.1 ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม

15,133,900 บาท

วัตถุประสงค์ :

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กร

7.2.1.1 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	15.1339	-	-	-	15.1339
1. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	15.1339	-	-	-	15.1339

7.2.1.2 เป้าหมายผลผลิต งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระหว่างกลางของผลผลิต จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุน พัฒนา และขับเคลื่อนการดำเนินงาน	แห่ง	14 (14)	14	14	14	14
เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	85 (-)	85	85	85	85
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผน ที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339	15.1339
- งบลงทุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะส่งผลให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

ผลผลิต : สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม

15,133,900 บาท

1. งบดำเนินงาน

15,133,900 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

991,200 บาท

(1) ค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่ง

991,200 บาท

1.2 ค่าสาธารณูปโภค

14,142,700 บาท

(1) ค่าไฟฟ้า

7,983,000 บาท

(2) ค่าประปา

3,602,300 บาท

(3) ค่าโทรศัพท์

983,900 บาท

(4) ค่าไปรษณีย์

623,500 บาท

(5) ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม

950,000 บาท

7.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

19,644,900 บาท

7.3.1 โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงาน

และการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

19,644,900 บาท

7.3.1.1 วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้สูงอายุในชุมชน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ
- ส่งเสริมให้เกิดการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ และขยายผลองค์ความรู้ ในการพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ
- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งชมรมผู้สูงอายุและเครือข่ายผู้สูงอายุ เพิ่มบทบาท และบูรณาการการทำงานกับองค์กร เครือข่ายผู้สูงอายุ และหุ้นส่วนทางสังคมในระดับภูมิภาค

7.3.1.2 สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7.3.1.3 ระยะเวลาดำเนินการ 6 ปี (ปี 2566 ถึง ปี 2571)

7.3.1.4 วงเงินทั้งสิ้นของโครงการ

91,194,900 บาท

- เงินงบประมาณ

91,194,900 บาท

7.3.1.5 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	14.4349	5.2100	-	-	19.6449
1. การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	2.9495	-	-	-	2.9495
2. ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ	0.5900	5.2100	-	-	5.8000
3. การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	10.8954	-	-	-	10.8954

7.3.1.6 เป้าหมายโครงการ งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายส่งหน่วยงานกลางของโครงการ จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายส่งหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผด)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	10,500 (7,691)	22,500	22,500	22,500	22,500
เชิงปริมาณ : เครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	เครือข่าย	300 (300)	1,800	1,800	1,800	1,800
เชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม	ร้อยละ	85 (-)	85	85	85	85
เชิงคุณภาพ : เครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคม	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	28.2453	19.6449	14.4349	14.4349	14.4349
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	28.2453	19.6449	14.4349	14.4349	14.4349
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	27.1840	14.4349	14.4349	14.4349	14.4349
- งบลงทุน	ล้านบาท	1.0613	5.2100	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผดการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายส่งหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะผลิตให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

โครงการ : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงาน

และการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)

19,644,900 บาท

1. งบดำเนินงาน

14,434,900 บาท

1.1 ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ

14,434,900 บาท

(1) ค่าจ้างเหมาบริการ

395,000 บาท

(2) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ

37,000 บาท

(3) ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน

180,000 บาท

(4) ค่าสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาเครือข่ายผู้สูงอายุ

2,640,000 บาท

(5) สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

10,297,900 บาท

(6) วัสดุสำนักงาน

70,000 บาท

(7) วัสดุคอมพิวเตอร์

80,000 บาท

(8) วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

375,000 บาท

(9) วัสดุงานบ้านงานครัว

300,000 บาท

(10) วัสดุการเกษตร

60,000 บาท

2. งบลงทุน

5,210,000 บาท

2.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

5,210,000 บาท

2.1.1 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

5,210,000 บาท

2.1.1.1 ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่น

1,700,000 บาท

(1) ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่นที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท

1,700,000 บาท

รวม 1 รายการ (รวม 1 หน่วย)

2.1.1.2 ค่าปรับปรุงอาคารที่พักอาศัยและสิ่งก่อสร้างประกอบ

3,510,000 บาท

(1) ค่าปรับปรุงอาคารที่พักอาศัยและสิ่งก่อสร้างประกอบที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท

3,510,000 บาท

รวม 1 รายการ (รวม 1 หน่วย)

7.4 แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

638,366,900 บาท

7.4.1 โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

575,762,800 บาท

7.4.1.1 วัตถุประสงค์

ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตาม มาตรา 11 (9) (10) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติ

ผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ดำเนินการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เรื่อง การคุ้มครอง การส่งเสริม และสนับสนุนการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบความเดือดร้อน

7.4.1.2 สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7.4.1.3 ระยะเวลาดำเนินการ 6 ปี (ปี 2566 ถึง ปี 2571)

7.4.1.4 วงเงินทั้งสิ้นของโครงการ

2,955,924,200 บาท

- เงินงบประมาณ

2,955,924,200 บาท

7.4.1.5 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	40.7043	46.7095	488.3490	-	575.7628
1. การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	40.7043	46.7095	488.3490	-	575.7628

7.4.1.6 เป้าหมายโครงการ งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางของโครงการ จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาเข้าถึงสิทธิสวัสดิการขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางสังคม	คน	163,888 (109,888)	190,034	190,034	190,034	190,034
เชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการแก้ไขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	811.4335	575.7628	524.4453	524.4453	524.4453
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	811.4335	575.7628	524.4453	524.4453	524.4453
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	88.5542	40.7043	40.7043	40.7043	40.7043
- งบลงทุน	ล้านบาท	35.8313	46.7095	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	687.0480	488.3490	483.7410	483.7410	483.7410
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะส่งผลให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	575,762,800 บาท
1. งบดำเนินงาน	40,704,300 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	40,704,300 บาท
(1) วัสดุสำนักงาน	500,000 บาท
(2) วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	50,000 บาท
(3) วัสดุคอมพิวเตอร์	300,000 บาท
(4) วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	120,000 บาท
(5) วัสดุก่อสร้าง	279,300 บาท
(6) วัสดุงานบ้านงานครัว	622,600 บาท
(7) ค่าใช้จ่ายเป็นพื้นฐานของผู้รับบริการสงเคราะห์	38,932,400 บาท
2. งบลงทุน	46,709,500 บาท
2.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	46,709,500 บาท
2.1.1 ค่าครุภัณฑ์	4,995,500 บาท
2.1.1.1 ครุภัณฑ์สำนักงาน	271,400 บาท
(1) ครุภัณฑ์สำนักงานที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	271,400 บาท
รวม 4 รายการ (รวม 11 หน่วย)	
2.1.1.2 ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	2,960,000 บาท
(1) ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่งที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	850,000 บาท
รวม 1 รายการ (รวม 1 หน่วย)	
(2) รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องสูงสุด ไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 4 ล้อ แบบดับเบิลแบริด ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 คัน	1,055,000 บาท
(3) รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 4 ล้อ แบบดับเบิลแบริด ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น ตำบลสำราญ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 1 คัน	1,055,000 บาท
2.1.1.3 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	449,400 บาท
(1) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	449,400 บาท
รวม 3 รายการ (รวม 13 หน่วย)	
2.1.1.4 ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	882,300 บาท
(1) ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัวที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	882,300 บาท
รวม 9 รายการ (รวม 139 หน่วย)	

2.1.1.5	ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	30,000 บาท
(1)	ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	30,000 บาท
	รวม 1 รายการ (รวม 1 หน่วย)	
2.1.1.6	ครุภัณฑ์การแพทย์	305,200 บาท
(1)	ครุภัณฑ์การแพทย์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	305,200 บาท
	รวม 5 รายการ (รวม 23 หน่วย)	
2.1.1.7	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	97,200 บาท
(1)	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	97,200 บาท
	รวม 2 รายการ (รวม 2 หน่วย)	
2.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	41,714,000 บาท
2.1.2.1	ค่าก่อสร้างอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบ	13,030,000 บาท
(1)	ค่าก่อสร้างอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	13,030,000 บาท
	รวม 2 รายการ (รวม 2 หน่วย)	
2.1.2.2	ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่น	11,221,000 บาท
(1)	ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่นที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	11,221,000 บาท
	รวม 11 รายการ (รวม 11 หน่วย)	
2.1.2.3	ค่าปรับปรุงอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบ	74,000 บาท
(1)	ค่าปรับปรุงอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	74,000 บาท
	รวม 1 รายการ (รวม 1 หน่วย)	
2.1.2.4	ค่าปรับปรุงอาคารที่พักอาศัยและสิ่งก่อสร้างประกอบ	2,501,000 บาท
(1)	ค่าปรับปรุงอาคารที่พักอาศัยและสิ่งก่อสร้างประกอบที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	2,501,000 บาท
	รวม 3 รายการ (รวม 3 หน่วย)	
2.1.2.5	ค่าปรับปรุงทางและสะพาน	2,440,000 บาท
(1)	ค่าปรับปรุงทางและสะพานที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	2,440,000 บาท
	รวม 1 รายการ (รวม 1 หน่วย)	
2.1.2.6	ค่าปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค	3,965,000 บาท
(1)	ค่าปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	3,965,000 บาท
	รวม 3 รายการ (รวม 3 หน่วย)	
2.1.2.7	ค่าก่อสร้างอื่นๆ	8,483,000 บาท
(1)	ค่าก่อสร้างอื่นๆที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	8,483,000 บาท
	รวม 2 รายการ (รวม 2 หน่วย)	
3.	งบเงินอุดหนุน	488,349,000 บาท
3.1	เงินอุดหนุนทั่วไป	488,349,000 บาท
1)	เงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	461,781,000 บาท
2)	เงินอุดหนุนสนับสนุนครอบครัวผู้สูงอายุ	26,568,000 บาท

7.4.2 โครงการที่ 2 : โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคม

และสวัสดิการสังคม

25,104,100 บาท

7.4.2.1 วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความร่วมมือ ขับเคลื่อนงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ระหว่างประเทศ
- เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการให้บริการและการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ
- เพื่อพัฒนานโยบายมาตรการด้านการพัฒนาสังคม และสิทธิสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน

7.4.2.2 สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7.4.2.3 ระยะเวลาดำเนินการ 6 ปี (ปี 2566 ถึง ปี 2571)

7.4.2.4 วงเงินทั้งสิ้นของโครงการ

89,579,100 บาท

- เงินงบประมาณ

89,579,100 บาท

7.4.2.5 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	7.4048	14.7718	-	2.0275	25.1041
1. การขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุระหว่างประเทศ	2.6599	-	-	1.4030	4.0629
2. การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2.7025	13.3738	-	-	16.0763
3. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มาตรการด้านผู้สูงอายุ	2.0424	1.3980	-	1.5245	4.9649

7.4.2.6 เป้าหมายโครงการ งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางของโครงการ จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย มาตรการ ระบบ การให้บริการในการพัฒนาและคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ	เรื่อง	6 (4)	7	7	7	7
เชิงคุณภาพ : ร้อยละนโยบาย มาตรการ ระบบ การให้บริการด้านผู้สูงอายุ ที่ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผน ที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	33.2470	25.1041	10.3323	10.3323	10.3323
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	33.2470	25.1041	10.3323	10.3323	10.3323
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	13.9264	7.4048	7.4048	7.4048	7.4048
- งบลงทุน	ล้านบาท	11.5068	14.7718	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	7.8138	2.9275	2.9275	2.9275	2.9275
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป็นมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะปีต่อไปต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

โครงการ : โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคม

และสวัสดิการสังคม

25,104,100 บาท

1. งบดำเนินงาน

7,404,800 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

7,404,800 บาท

(1) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ

956,900 บาท

(2) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

50,000 บาท

(3) ค่าจ้างเหมาบริการ

409,600 บาท

(4) ค่ารับรองพิธีการ

87,500 บาท

(5) ค่าใช้จ่ายในการประชุม

850,500 บาท

(6) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม

1,100,800 บาท

(7) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ

1,036,500 บาท

(8) ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน

360,000 บาท

(9) ค่าบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบสารสนเทศ

2,522,500 บาท

(10) วัสดุสำนักงาน

20,000 บาท

(11) วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

10,500 บาท

2. งบลงทุน

14,771,800 บาท

2.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

14,771,800 บาท

2.1.1 ค่าครุภัณฑ์

14,771,800 บาท

2.1.1.1 ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

1,358,000 บาท

(1) รถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า

2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 90 กิโลวัตต์

กรมกิจการผู้สูงอายุ แขวงคลองมอหานะ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

กรุงเทพมหานคร 1 คัน

1,358,000 บาท

2.1.1.2 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

13,413,800 บาท

(1) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท

847,100 บาท

รวม 3 รายการ (รวม 27 หน่วย)

(2) พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลและปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลกลางผู้สูงอายุ

เพื่อการบริหารงานด้านผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ แขวงคลองมอหานะ

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ

3,450,300 บาท

(3) บูรณาการฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับสวัสดิการสู่การกำหนดนโยบายของไทย

กรมกิจการผู้สูงอายุ แขวงคลองมอหานะ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ

9,116,400 บาท

3. งบรายจ่ายอื่น	2,927,500 บาท
1) รายงานสถานการณ์ผู้สูงอายุไทย พ.ศ. 2567	1,191,200 บาท
2) การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	333,300 บาท
3) โครงการการประมุนานาชาติด้านผู้สูงอายุ	1,123,000 บาท
4) โครงการศึกษารูปแบบและแนวทางการบูรณาการด้านผู้สูงอายุ ในประเทศสมาชิกอาเซียน	280,000 บาท

7.4.3 โครงการที่ 3 : โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง

37,500,000 บาท

7.4.3.1 วัตถุประสงค์

เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตาม มาตรา 11 (8) แห่งพระราชบัญญัติ
ผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ดำเนินการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง การคุ้มครอง การส่งเสริม และสนับสนุนการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบความเดือดร้อน

7.4.3.2 สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7.4.3.3 ระยะเวลาดำเนินการ 6 ปี (ปี 2566 ถึง ปี 2571)

7.4.3.4 วงเงินทั้งสิ้นของโครงการ 225,000,000 บาท

- เงินงบประมาณ 225,000,000 บาท

7.4.3.5 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	-	-	37.5000	-	37.5000
1. การช่วยเหลือผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง	-	-	37.5000	-	37.5000

7.4.3.6 เป้าหมายโครงการ งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางของโครงการ จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเงินสงเคราะห์ ในภาวะยากลำบาก	คน	12,500 (7,600)	12,500	12,500	12,500	12,500
เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับเงินสงเคราะห์ ในภาวะยากลำบากมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผน ที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	75.0000	37.5000	37.5000	37.5000	37.5000
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	75.0000	37.5000	37.5000	37.5000	37.5000
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบลงทุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	75.0000	37.5000	37.5000	37.5000	37.5000
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะมีการให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

โครงการ : โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง	37,500,000 บาท
1. งบเงินอุดหนุน	37,500,000 บาท
1.1 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	37,500,000 บาท
1) เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก	37,500,000 บาท

7.5 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

629,392,000 บาท

7.5.1 โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

2,047,600 บาท

7.5.1.1 วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ สภาพแวดล้อม
ให้กับเครือข่ายรองรับสังคมสูงวัย

7.5.1.2 สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7.5.1.3 ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (ปี 2566 ถึง ปี 2570)

7.5.1.4 วงเงินทั้งสิ้นของโครงการ

12,761,500 บาท

- เงินงบประมาณ

12,761,500 บาท

7.5.1.5 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	2.0476	-	-	-	2.0476
1. การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย	2.0476	-	-	-	2.0476

7.5.1.6 เป้าหมายโครงการ งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายช่วงระยะปานกลางของโครงการ จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	เครือข่าย	133 (133)	50	50	50	-
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเครือข่ายที่มีการขยายผล การเตรียมความพร้อม	ร้อยละ	80 (-)	80	80	80	-
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผน ที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	-
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	-
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	6.6187	2.0476	2.0476	2.0476	-
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	6.6187	2.0476	2.0476	2.0476	-
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	6.6187	2.0476	2.0476	2.0476	-
- งบลงทุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะมีการให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

โครงการ : โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	2,047,600 บาท
1. งบดำเนินงาน	2,047,600 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	2,047,600 บาท
(1) ค่าจ้างเหมาบริการ	180,000 บาท
(2) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	49,300 บาท
(3) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	20,700 บาท
(4) การส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงอายอย่างมีคุณภาพ	1,780,000 บาท
(5) วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	17,600 บาท

7.5.2 โครงการที่ 2 : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

627,344,400 บาท

7.5.2.1 วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม เสริมสร้างศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุตามมาตรฐาน
ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแล
คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมมีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมและปลอดภัย

7.5.2.2 สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7.5.2.3 ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (ปี 2566 ถึง ปี 2570)

7.5.2.4 วงเงินทั้งสิ้นของโครงการ

1,541,893,100 บาท

- เงินงบประมาณ

1,541,893,100 บาท

7.5.2.5 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	72.1974	15.6090	539.5380	-	627.3444
1. การบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	46.8536	15.6090	-	-	62.4626
2. การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	12.9256	-	19.5380	-	32.4636
3. ระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ	10.0290	-	-	-	10.0290
4. การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมและปลอดภัย	2.3892	-	520.0000	-	522.3892

7.5.2.6 เป้าหมายโครงการ งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางของโครงการ จําแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด/ แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		เริ่มต้น - ปี 2567 แผน (ผล)*	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 - จบ แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าถึงระบบคุ้มครองทางสังคม	คน	330,020 (114,269)	316,770	316,770	316,770	-
เชิงปริมาณ : จำนวนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	แห่ง	2,093 (2,093)	2,125	2,125	2,125	-
เชิงปริมาณ : จำนวนบ้านที่ได้รับการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม	แห่ง	11,005 (3,643)	13,000	13,000	13,000	-
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	80 (-)	80	80	80	-
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่ได้รับการปรับปรุงบ้านและสถานที่สาธารณะ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	-
เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	-
เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	-
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	768.6161	627.3444	72.7100	72.7100	-
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	768.6161	627.3444	72.7100	72.7100	-
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	51.2198	72.1974	72.7100	72.7100	-
- งบลงทุน	ล้านบาท	5.0000	15.6090	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	712.3963	539.5380	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

** ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะมีผลให้ต้องดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

โครงการ : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

827,344,400 บาท

1. งบดำเนินงาน

72,197,400 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

72,197,400 บาท

(1) ค่าจ้างเหมาบริการ

1,264,200 บาท

(2) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม

1,145,000 บาท

(3) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ

376,100 บาท

(4) ค่าสนับสนุนกิจกรรมภายในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

12,268,300 บาท

(5) ค่าสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบดูแลและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในระดับพื้นที่

8,800,000 บาท

(6) ค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน

1,080,000 บาท

(7) สนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงที่อยู่อาศัยและสถานที่สาธารณะ

ที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุและทุกวัย

770,000 บาท

(8) สนับสนุนการบริการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน

46,333,600 บาท

(9) วัสดุสำนักงาน

129,200 บาท

(10) วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและล้อสิ้น

6,000 บาท

(11) วัสดุฝึกอบรม

25,000 บาท

2. งบลงทุน

15,609,000 บาท

2.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

15,609,000 บาท

2.1.1 ค่าครุภัณฑ์

15,609,000 บาท

2.1.1.1 ครุภัณฑ์การแพทย์

15,609,000 บาท

(1) ครุภัณฑ์การแพทย์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท

15,609,000 บาท

รวม 72 รายการ (รวม 5,676 หน่วย)

3. งบเงินอุดหนุน

539,538,000 บาท

3.1 เงินอุดหนุนทั่วไป

520,000,000 บาท

1) เงินอุดหนุนปรับปรุงซ่อมแซมบ้านผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย

520,000,000 บาท

3.2 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

19,538,000 บาท

1) ค่าที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง

19,538,000 บาท

(1) ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท

19,538,000 บาท

รวม 20 รายการ (รวม 20 หน่วย)

8. รายงานสถานะและแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

สถานะการเงิน	ปี 2566	แผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ				
		ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
1. เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	29.0814	31.8071	29.8987	29.8548	27.9226	24.6887
2. รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	9.4146	3.9244	7.8134	7.1308	6.5164	5.9635
2.1 เงินรายได้	0.9871	0.0549	0.9871	0.9871	0.9871	0.9871
2.2 เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	-	-	-	-	-	-
2.3 เงินหมุนเวียน	-	-	-	-	-	-
2.4 เงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
2.5 เงินอุดหนุนและบริจาค	8.4275	3.8695	6.8263	6.1437	5.5293	4.9764
2.6 เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
2.7 เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
2.8 อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
3. รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (1+2.)	38.4660	35.7315	37.7121	36.7856	34.4390	30.6532
4. นำไปสมทบกับงบประมาณ	-	-	-	-	-	-
4.1 งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-
4.2 งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-
4.3 งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
4.4 งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-
4.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-
5. คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3-4.)	38.4660	35.7315	37.7121	36.7856	34.4390	30.6532
6. แผนการใช้จ่ายอื่น	8.8589	5.8328	8.0573	8.8630	9.7493	10.7242
6.1 ภารกิจพื้นฐาน	8.8589	5.8328	8.0573	8.8630	9.7493	10.7242
6.1.1 รายจ่ายประจำ	8.8589	5.8328	8.0573	8.8630	9.7493	10.7242
6.1.2 รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-	-
6.2 ภารกิจเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-	-
6.2.1 รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-	-
6.2.2 รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-	-
7. คงเหลือ (5-6.)	31.8071	29.8987	29.6548	27.9226	24.6887	19.9290

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการผู้สูงอายุ
สำหรับ กองทุนผู้สูงอายุ

งบประมาณ	ปี 2567	ปี 2568
งบประมาณรายจ่าย	67,000,000 บาท	67,000,000 บาท
เงินนอกงบประมาณ*	- บาท	- บาท

หมายเหตุ * เป็นจำนวนเงินนอกงบประมาณเฉพาะที่นำมาเทียบกับงบประมาณรายจ่าย

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนผู้สูงอายุ
ให้มีศักยภาพความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุ
ให้มีความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง

2. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแผนงาน

แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม 67,000,000 บาท

3. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2567	ปี 2568
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อการพัฒนากระดับคุณภาพชีวิต - ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่สามารถเข้าถึงแหล่งทุน	คน	1,900	1,900
(2) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานองค์กรด้านผู้สูงอายุสามารถ เข้าถึงแหล่งทุน เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพของผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี - ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่สนับสนุนให้กับชมรม องค์กร และภาคีเครือข่าย	โครงการ	100	100

4. แผน - ผลการดำเนินงาน และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางของกองทุนฯ จำแนกตามแหล่งเงิน

โครงการ/กองทุน กิจกรรม ตัวชี้วัด แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		ปี 2567 แผน (มค*)	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ปี 2571 แผน
กองทุนผู้สูงอายุ	ล้านบาท	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
1. การบริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ						
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าถึงเงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ	คน	1,900 (1,900)	1,900	1,900	1,900	1,900
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบลงทุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-
2. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรม องค์การผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย						
- ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม/โครงการของชมรม/องค์การผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายที่ได้รับ	โครงการ	100 (99)	100	100	100	100
การสนับสนุนจากกองทุนผู้สูงอายุ						
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรมโครงการของชมรม/องค์การผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนผู้สูงอายุ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100

โครงการ/กองทุน กิจกรรม ตัวชี้วัด แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		ปี 2567 แสน (ผล*)	ปี 2568 แสน	ปี 2569 แสน	ปี 2570 แสน	ปี 2571 แสน
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบลงทุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* เป็นผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 (6 เดือน)

**ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าตามภารกิจและเป้าหมายที่ได้ตั้งงบประมาณในปี 2568 ที่จะมีการดำเนินการต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

5. สถานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. เงินสดคงเหลือต้นงวด	111.5819	84.3723	16.4446
2. รายรับ - รายจ่าย			
2.1 รายรับ	247.0119	257.5000	260.8000
2.2 รายจ่าย	274.2215	325.4277	260.5000

6. งบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
เริ่มจัดตั้งปี 2548 - 2564	1,552.6000	-	1,552.6000
2565	63.0000	-	63.0000
2566	70.0000	-	70.0000
2567	67.0000	-	67.0000
2568	67.0000	-	67.0000
รวมทั้งสิ้น	1,819.6000	-	1,819.6000

7. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามแผนงาน - งบรายจ่าย

1. แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	67,000,000 บาท
1. งบรายจ่ายอื่น	67,000,000 บาท
(1) กองทุนผู้สูงอายุ	67,000,000 บาท

8. รายงานสถานะและแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

สถานะการเงิน	ปี 2566	แผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ				
		ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
1. เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	111.5819	84.3723	18.4446	16.7446	13.3446	3.1446
2. รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	247.0119	257.5000	260.8000	267.1000	270.3000	272.5000
2.1 เงินรายได้	-	-	-	-	-	-
2.2 เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	-	-	-	-	-	-
2.3 ทุนหมุนเวียน	70.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000	67.0000
2.4 เงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
2.5 เงินอุดหนุนและบริจาค	6.1828	7.2000	7.5000	7.8000	8.0000	8.2000
2.6 เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
2.7 เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
2.8 อื่นๆ	170.8291	183.3000	186.3000	192.3000	195.3000	197.3000
3. รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (1.+2.)	358.5938	341.8723	277.2446	283.8446	283.6446	275.6446
4. นำไปสมทบกับงบประมาณ	-	-	-	-	-	-
4.1 งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-
4.2 งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-
4.3 งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
4.4 งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-
4.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-
5. คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3.-4.)	358.5938	341.8723	277.2446	283.8446	283.6446	275.6446
6. แผนการใช้จ่ายอื่น	274.2216	325.4277	260.5000	270.5000	280.5000	270.5000
6.1 ภารกิจพื้นฐาน	274.2216	325.4277	260.5000	270.5000	280.5000	270.5000
6.1.1 รายจ่ายประจำ	273.1948	320.5095	260.0000	270.0000	280.0000	270.0000
6.1.2 รายจ่ายลงทุน	1.0267	4.9182	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000
6.2 ภารกิจเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-	-
6.2.1 รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-	-
6.2.2 รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-	-
7. คงเหลือ (5.-6.)	84.3723	16.4446	16.7446	13.3446	3.1446	5.1446

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน

ประจำปีงบประมาณ 2568

เป็นเงินทั้งสิ้น.....3,773,100.....บาท

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน คน/พื้นที่	ระดับ	จำนวนวัน	อัตรา (บาท)	รวมเงิน
1. สนับสนุนงบประมาณให้ พมจ. 76 จังหวัด	1. งบดำเนินงาน					
- จังหวัดที่มีค่าเป้าหมายในการขยายผล	1.1 ค่าใช้สอย					
การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล	1) สนับสนุนงบประมาณ ให้พมจ.	76			30,000	1,050,000
จำนวนไม่เกิน 10 ตำบล จำนวน 35 จังหวัด	35 จังหวัด (35 จังหวัด x 30,000 บาท)					
จังหวัดละ 30,000 บาท	2) สนับสนุนงบประมาณ ให้พมจ.				40,000	1,200,000
- จังหวัดที่มีค่าเป้าหมายในการขยายผล	30 จังหวัด (30 จังหวัด x 40,000 บาท)					
การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล	2) สนับสนุนงบประมาณ ให้พมจ.				60,000	660,000
จำนวนมากกว่า 10 ตำบล แต่ไม่เกิน 20 ตำบล	11 จังหวัด (11 จังหวัด x 60,000 บาท)					
จำนวน 30 จังหวัด จังหวัดละ 40,000 บาท						
- จังหวัดที่มีค่าเป้าหมายในการขยายผล						
การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล						
จำนวนมากกว่า 20 ตำบล แต่ไม่เกิน 50 ตำบล						
จำนวน 11 จังหวัด จังหวัดละ 60,000 บาท						
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1						2,910,000
2. จัดเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานโครงการ	1.1 ค่าใช้สอย					
(จำนวน 1 คน)	1) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ	1		12	15,000	180,000
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2						180,000
3. สนับสนุนงบ ศพส. บ้านบางแค	1. งบดำเนินงาน					
ส่งเสริมการจัดตั้งและจัดกิจกรรมส่งเสริม	1.1 ค่าใช้สอย	1				120,000
การเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน กทม.	สนับสนุนงบ ศพส. บ้านบางแค					
รวม 120,000 บาท						
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 3						120,000
4. จัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายโรงเรียน	1. งบดำเนินงาน					
ผู้สูงอายุประเทศไทย	1.1 ค่าใช้สอย					
	1) ค่าอาหารกลางวัน	20		1	120	2,400
	2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20		1	35	700
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 4						3,100
5. จัดประชุมการขับเคลื่อนกิจกรรม	1. งบดำเนินงาน					
โรงเรียนผู้สูงอายุ	1.1 ค่าใช้สอย					
	1) ค่าอาหารกลางวัน	15		5	120	9,000
	2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	15		5	35	2,625
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 5						11,625
6. จัดโครงการอบรมกิจกรรมดนตรีบำบัด	1. งบดำเนินงาน					
สำหรับการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	1.1 ค่าใช้สอย					
Music Therapy for the Elderly	ดำเนินการจัดโครงการอบรมกิจกรรม					120,000
	ดนตรีบำบัดสำหรับการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ					
	Music Therapy for the Elderly					
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 6						120,000

7. จัดโครงการติดตามการขับเคลื่อน และการพัฒนาหลักสูตรสูงวัยรู้หนังสือ	1. งบดำเนินงาน					
	1.1 ค่าใช้สอย					
	ดำเนินการจัดโครงการติดตาม การขับเคลื่อนและการพัฒนาหลักสูตรสูงวัย รู้หนังสือ					100,000
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 7					100,000
8. จัดโครงการการขับเคลื่อนและขยายผล หลักสูตรสูงวัยรู้หนังสือในระดับจังหวัด	1. งบดำเนินงาน					
	1.1 ค่าใช้สอย					
	ดำเนินการจัดโครงการการขับเคลื่อน และขยายผลหลักสูตรสูงวัยรู้หนังสือ ในระดับจังหวัด					300,000
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 8					300,000
9. นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน					
	1. เบี้ยเลี้ยง	3		3	240	2,160
	2. พาหนะแท็กซี่	3		3	600	1,800
	3. รถตู้จ้างเหมา	1		1	1,800	1,800
	4. น้ำมันรถ					1,215
	5. ค่าเครื่องบิน	3		2	5,000	15,000
	6. ค่าที่พัก	2		4	800	6,400
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 9					28,375
	รวมงบประมาณโครงการ					3,773,100



บันทึกข้อความ

รองอธิบดี
รับที่ 1639
- 1 ต.ค. 2567
วันที่
เวลา

กลุ่มการคลังและพัสดุ
รับที่ 4792
วันที่ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ส่วนราชการ กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 100

ที่ ศคส./ ๖๖๙๒

วันที่ 1 ตุลาคม 2567

อธิบดี
รับที่ 3820
วันที่ 1 ตุลาคม 2567
เวลา น.

เรื่อง ขออนุมัติหลักการโครงการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กยผ./2868 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้อนุมัติหลักการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 5 แผนงาน เป็นเงิน 1,421,271,800 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และกองทุนผู้สูงอายุ เป็นเงิน 67,000,000 บาท (หกสิบล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) นั้น

2. ข้อเท็จจริง

กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,207,090,600 บาท (หนึ่งพันสองร้อยเจ็ดล้านเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) จำแนกตามแผนงานได้ ดังนี้

2.1 แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม เป็นเงิน 613,062,800 บาท (หกสิบล้านสามแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

2.1.1 ผลผลิตที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ เป็นเงิน 575,562,800 บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบล้านห้าหมื่นห้าแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

1) โครงการสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี เป็นเงิน 461,781,000 บาท (สี่ร้อยหกสิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

2) โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เป็นเงิน 87,213,800 บาท (แปดสิบล้านเจ็ดแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

3) โครงการสนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ เป็นเงิน 26,568,000 บาท (ยี่สิบล้านหกพันห้าแสนหกพันบาทถ้วน)

2.1.2 ผลผลิตที่ 3 : โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง กิจกรรมหลัก : การช่วยเหลือผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง โครงการให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก เป็นเงิน 37,500,000 บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

2.2 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ เป็นเงิน 594,027,800 บาท (ห้าร้อยเก้าสิบล้านสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

2.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ รวมเป็นเงิน 9,176,000 บาท (เก้าล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

1) โครงการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Day care) เป็นเงิน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

2) โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ เป็นเงิน 8,346,000 บาท (แปดล้านสามแสนสี่หมื่นหกพันบาทถ้วน)

3) งบประมาณจัดการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เป็นเงิน 330,000 บาท (สามแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

2.2.2

เรียน อธิบดี ผส.

ตามหนังสือ ที่ สดส./3392 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ขออนุมัติหลักการโครงการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายในวงเงิน 1,207,090,600 บาท (หนึ่งพันสองร้อยเจ็ดล้านเก้าหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานเลขานุการกรม ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติหลักการโครงการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายในวงเงิน 1,207,090,600 บาท (หนึ่งพันสองร้อยเจ็ดล้านเก้าหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) ภายใต้แผนงาน ดังนี้

1. แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม เป็นเงิน 613,062,800 บาท (หกร้อยสิบสามล้านหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น 2 ผลผลิต ดังนี้

1.1 ผลผลิตที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลักที่ 1 : การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ เป็นเงิน 575,562,800 บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบล้านห้าแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- โครงการสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี เป็นเงิน 461,781,000 บาท (สี่ร้อยหกสิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

- โครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เป็นเงิน 87,213,800 บาท (แปดสิบล้านเจ็ดแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

- โครงการสนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ เป็นเงิน 26,568,000 บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

1.2 ผลผลิตที่ 3 : โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง กิจกรรมหลักที่ 1 : การช่วยเหลือผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง โครงการให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก เป็นเงิน 37,500,000 บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

2. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิตที่ 2 : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ เป็นเงิน 594,027,800 บาท (ห้าร้อยเก้าสิบล้านสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น 3 กิจกรรมหลัก ดังนี้

2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ เป็นเงิน 9,176,000 บาท (เก้าล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน) ดังนี้

- โครงการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Day care) เป็นเงิน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

- โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ เป็นเงิน 8,346,000 บาท (แปดล้านสามแสนสี่หมื่นหกพันบาทถ้วน)

- ระบบบริหารจัดการ กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เป็นเงิน 330,000 บาท (สามแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

2.2 กิจกรรมหลักที่ 3 : การบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน เป็นเงิน 62,462,600 บาท (หกสิบล้านสองแสนสี่หมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

2.3 กิจกรรมหลักที่ 4 : การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมและปลอดภัย โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมและปลอดภัย เป็นเงิน 522,389,200 บาท (ห้าร้อยยี่สิบล้านสองแสนสามหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กฤษณ

นาง (นายชนาธิป เรืองวังงาม)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
= 1 ต.ค. 2567

(นางสาววราภรณ์ เรืองธัญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มการคลังและพัสดุ
= 1 ต.ค. 2567

(นางตะตียา ไกรศรีศรี)
เลขานุการกรม
- ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

W. อภิสิทธิ์
(นางพรนิภา มาลีรังสี)
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
= 1 ต.ค. 2567

- อนุมัติหลักการ
- ดำเนินการตามระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นายธนสุนทร สว่างสาลี
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
= 1 ต.ค. 2567

2.2.2 กิจกรรมหลักที่ 3 : การบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน เป็นเงิน 62,462,600 บาท (หกสิบล้านสี่แสนหกหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

2.2.3 กิจกรรมหลักที่ 4 : การปรับปรุงที่อาศัยผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย เป็นเงิน 522,389,200 บาท (ห้าร้อยยี่สิบสองล้านสามแสนแปดหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

3. ข้อพิจารณา

กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เห็นควรขออนุมัติหลักการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,207,090,600 บาท (หนึ่งพันสองร้อยเจ็ดล้านเก้าหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามแบบฟอร์มการจัดทำโครงการฯ ที่แนบ

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักการ ตามข้อ 3 หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางวาสนา ทองจันทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม
ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม
กิจกรรมหลัก : การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

1. ชื่อโครงการ : สนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

1.1 ผู้ประสาน นางสาวกรวิกา สมานไทย ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

โทร 02 6424336 ต่อ 106 E-mail : social_admin@dop.mail.go.th

1.2 ผู้ประสาน นางสาวศิริวรรณ เสมอแจ้ง ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

โทร 02 6424336 ต่อ 106 E-mail : social_admin@dop.mail.go.th

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	☐ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
☒ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมมากขึ้น	

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

☐ แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวกรวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นย่อย : ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ยั่งยืนและถูกลง	☒ แผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม ☒ ประเด็นการปฏิรูป : การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ประเด็นย่อย : การสร้างพลังสร้างสรรค์ ☐ ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม ประเด็นย่อย : ปรับปรุงกฎหมาย ระบบสวัสดิการที่มีอยู่/ลดการให้สวัสดิการระบบปิดเป็นระบบเปิดมากขึ้น
---	---

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

☒ หมายเหตุที่ 9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☐ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ☐ เป้าหมาย : การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ ☐ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
---	---

5. ความสอดคล้อง...

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รว.พม.

☒ นโยบายรัฐบาล	นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการทันที นโยบายที่ 10 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและ จิตสวัสดิการสังคม ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปสร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐ ไร้สัญชาติเพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ
☐ มติคณะรัฐมนตรี	
☐ นโยบาย รว.พม.	

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☐ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ☐ 1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น ☐ 1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและความ เป็นไทยที่ดีงาม รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะความพอเพียง การมีวินัย สุจริต และจิตอาสา ☐ 1.3 การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มีศักยภาพ มีสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี	☒ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน ☒ 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : 1) เด็กและเยาวชนสตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการบริการทางสังคม และการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม 3) ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถบริหารจัดการตนเองที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง สมดุล และยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มีที่ดินทำกินในที่ดินของรัฐถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ☐ 2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : สภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ☐ 2.3 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมผู้สูงอายุมีสุขภาวะที่ดี ☐ 2.4 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น : จุดเน้นการพัฒนาภาคเหนือ : ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการดูแลผู้สูงอายุรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของภาคเหนือที่เร็วกว่าระดับประเทศ 10 ปี (ส่งเสริมการสร้างรายได้ การมีงานทำ พัฒนาระบบ Long Term Care สำหรับผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวชุมชน)
---	---

7. ความสอดคล้อง...

7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์ แผนงาน การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ฟื้นฟูส่วนประชาารัฐสังคมและระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง.
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการทางสังคมที่เป็นเลิศ	

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ พม. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

☐ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพ อย่างเต็มที่ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้	☒ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☐ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	☐ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย : หุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่มีการบูรณาการการดำเนินงานกันอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

9. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

10. ลักษณะ...

10. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
☐ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. ☒ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☒ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย) ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
☐ เป็นโครงการใหม่ ☒ เป็นโครงการต่อเนื่อง
☐ งานอำนวยการ/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายในกระทรวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

11. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ทางสังคมของโลกมีภาวะประชากรสูงอายุ ในศตวรรษที่ 21 ส่งผลกระทบอย่างมากต่อทุกด้านของสังคมโลกมีคนอายุ ตั้งแต่ 60 ปีมีแนวโน้มเพิ่มเป็น 1 ใน 5 ภายในปี ค.ศ 2050 จากการที่ United Nations Department of Economic and Social Affairs (UNDESA) ได้คาดการณ์ว่าในปี ค.ศ. 2030 ผู้สูงอายุทั่วโลกจะมีประมาณ 1,402 ล้านคน คิดเป็น 16.5% ของประชากรโลก เพิ่มขึ้นจากปี ค.ศ. 2015 ที่มี 901 ล้านคน และในปี ค.ศ. 2050 ผู้สูงอายุทั่วโลกเพิ่มขึ้น 2,092 ล้านคน คิดเป็น 21.5% ประเทศที่มีผู้สูงอายุมากที่สุดในโลกคือ “ญี่ปุ่น” โดยทั่วโลกมีสัดส่วนของผู้สูงอายุหญิงมากกว่าผู้สูงอายุชาย จากสถานการณ์ทางสังคมผู้สูงอายุมีการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วได้สร้างความวิตกกังวลให้กับประเทศต่างๆ ทั่วโลก ทั้งนี้มีประเทศที่ได้ก้าวล่วงเข้าสู่ภาวะที่เรียกว่า “สังคมผู้สูงอายุ” ซึ่งประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร (อังกฤษ) ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่จะตามมาจากการเป็นสังคมผู้สูงอายุประเทศอังกฤษจึงมีมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติได้ในทุกมิติที่เกี่ยวกับแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในการรองรับสังคมผู้สูงอายุ ที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์เผชิญประสบการณ์จากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้วเป็นแบบอย่างให้ประเทศต่างๆ ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ด้วยในการปฏิบัติตามสิทธิผู้สูงอายุตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ โดยภาครัฐต้องให้มีการจัดสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุในรูปแบบที่เหมาะสมเพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนในรูปแบบต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 กล่าวได้ว่าการเข้าสู่สังคมสูงอายุของไทยเป็นไปอย่างรวดเร็ว และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในภาพรวม นอกจากนี้ผู้สูงอายุมีแนวโน้มอยู่คนเดียวหรืออยู่ลำพังกับคู่สมรสเพิ่มขึ้นและมีความจำเป็นต้องพึ่งพาการดูแล โดยพบว่าผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังกับคู่สมรสเพิ่มสูงขึ้น ถึงร้อยละ 20.6 ของจำนวนผู้สูงอายุทั้งหมด และเป็นผู้สูงอายุวัยปลายอายุ 80 ปีขึ้นไป ถึงร้อยละ 24 รวมถึงมีภาวะสมองเสื่อมร้อยละ 8.1 ที่ต้องการการดูแลประคับประคองตั้งแต่ขาดผู้ดูแล และผู้สูงอายุวัยปลายทั้งหมด ซึ่งส่วนใหญ่ จะพบปัญหาด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคเรื้อรัง จึงทำให้มีแนวโน้มของการมีภาวะพึ่งพิงเพิ่มสูงขึ้น และต้องการการเกื้อหนุนหรือพึ่งพาจากภาครัฐและสังคมเพิ่มมากขึ้นสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นในสังคมไทยคือ “สังคมสูงอายุ” ถือเป็นวาระแห่งชาติ จึงต้องเตรียมรองรับในทุกมิติทั้งเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ ซึ่งการจัดสวัสดิการนั้นถือเป็นประเด็นสำคัญประการหนึ่ง ที่ภาครัฐต้องดำเนินการให้การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ได้รับความเดือดร้อนและได้รับอันตรายจากการถูกกระทำรุนแรง การเยียวยาช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับสังคมชุมชนได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กระทรวงการ...

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ โดยมี “ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ” เป็นหน่วยงานหลักในการให้การช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง พิทักษ์สิทธิและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ดังนั้น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จึงต้องมีการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ทั้งในด้านการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบันและชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ ยกระดับคุณภาพการให้บริการและรูปแบบการให้บริการผู้สูงอายุที่มีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านสังคมผู้สูงอายุกับต่างประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้วมีมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุ อันจะนำมาสู่การร่วมมือขององค์กรภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมบูรณาการความร่วมมือส่งเสริมการดูแลผู้สูงอายุในสถานที่ทำงานเพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องตามนโยบายมาตรการรองรับสังคมสูงวัยของรัฐบาล โดยใช้ความร่วมมือระหว่างประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้วเป็นต้นแบบของการดำเนินงานที่มีมาตรการแนวทางการดำเนินงานด้านจัดสวัสดิการสังคมเพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี

12. วัตถุประสงค์ของโครงการ

12.1 เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตลอดจนพัฒนาศักยภาพให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

12.2 เพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุรูปแบบสถาบัน

12.3 เพื่อพัฒนาทักษะบุคคลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในต่างประเทศทำให้เกิดการจัดสวัสดิการสังคมรองรับสังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์และมีคุณภาพ

13. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการจัดสวัสดิการสังคม	35,000 คน
เชิงคุณภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่ได้รับการจัดสวัสดิการสังคม	ร้อยละ 80
เชิงเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานโครงการที่กำหนด	ปีงบประมาณ 2568
เชิงค่าใช้จ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	87,213,800 บาท

14. กลุ่มเป้าหมาย...

14. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็ก คน	☐ เยาวชน คน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว.....ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุ 35,000 คน	☐ คนพิการคน
☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับผล กระทบทางสังคม คน	☐ อื่น ๆ

15. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)
☐ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☒ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ)ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (จำนวน 12 แห่ง).....

16. ขั้นตอน...



16. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ จ่าย อื่น	งบเงิน อุดหนุน
1. สนับสนุนการดำเนินงานของ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ค่าใช้จ่ายจำเป็นพื้นฐานของ ผู้รับบริการสงเคราะห์ ได้แก่ - ค่าอาหาร - ค่าเวชภัณฑ์ - ค่าใช้จ่ายจำเป็นสำหรับ ผู้สูงอายุและการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุที่อยู่ภายใน ศพส. 12 แห่ง - ค่าบริหารจัดการศูนย์ - ค่าจ้างเหมาบริการ	ศพส. 12 แห่ง		✓	✓	✓	✓	✓	39,960,000	46,685,500		
2. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และยกระดับ ศพส. ให้มี ประสิทธิภาพ - ลงพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนและ ติดตามผลการดำเนินงานของ ศพส.		✓		✓	✓	✓	✓	544,300			

ขั้นตอน...

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดการเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ/ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/นิคมฯ/ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ จ่าย อื่น	งบเงิน อุดหนุน
- ขับเคลื่อนมาตรฐานการ - จัดสวัสดิการสังคมสำหรับสถาน - ดูแลผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ - ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต - ผู้สูงอายุ - ผลิตคู่มือและสื่อ - ประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง - ค่าจ้างผู้ประสานงาน - โครงการฯ											
3. จัดซื้อตู้เย็น		✓		✓	✓	✓	✓		24,000		
รวมจำนวน								40,504,300	46,709,500		
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น (-แบบليبเจ็ดล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน-)								87,213,800			



17. งบประมาณและการจัดสรร

จำนวน 87,213,800 บาท (แปดสิบล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาท)

16.1 ส่วนกลาง 568,300 บาท (ห้าแสนหกหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

16.2 ส่วนภูมิภาค 86,645,500 บาท (แปดสิบล้านหกแสนสี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ ศพส.	เป้าหมายทั้งปี (คน)		1	2	3	4	5	6
		ศพส.	ชุมชน	รวม	ค่าอาหาร 365 วัน 60 บาท/คน	ค่าใช้จ่ายส่วนตัว 1,575 บาท/คน	ค่าเวชภัณฑ์ 250 บาท/ปี	จ้างเหมา จัดการ	รวมทั้งสิ้น (1+2+3+4+5)
1	บ้านบางแค	245	2,805	3,050	5,365,500	385,875	61,250	308,000	6,260,625
2	จังหวัดปทุมธานี	110	2,400	2,510	2,409,000	173,250	27,500	648,000	3,352,750
3	วสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	180	3,220	3,400	3,942,000	283,500	45,000	571,200	4,941,700
4	บ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี	180	2,860	3,040	3,942,000	283,500	45,000	372,000	4,742,500
5	บ้านบุรีรัมย์	85	2,415	2,500	1,861,500	133,875	21,250	756,000	2,847,625
6	จังหวัดนครพนม	90	2,810	2,900	1,971,000	141,750	22,500	836,000	3,046,250
7	บ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)	110	2,820	2,930	2,409,000	173,250	27,500	824,000	3,528,750
8	จังหวัดลำปาง	100	3,210	3,310	2,190,000	157,500	25,000	760,800	3,228,300
9	ภูเก็ต	80	2,020	2,100	1,752,000	126,000	20,000	324,000	2,297,000
10	จังหวัดสงขลา	100	1,980	2,080	2,190,000	157,500	25,000	420,000	2,872,500
11	บ้านพักศิณ จังหวัดยะลา	80	1,620	1,700	1,752,000	126,000	20,000	654,000	2,622,000
12	ขอนแก่น	-	5,480	5,480	-	-	-	120,000	220,000
รวม		1,360	33,640	35,000	29,784,000	2,142,000	340,000	6,594,000	39,960,000
13	กอง ศพส.	-	-	-	-	-	-	-	544,300
	รวมทั้งสิ้น								40,504,300

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 40,504,300 บาท (สี่สิบล้านห้าแสนสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

จัดสรรให้...

จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) 12 แห่ง ดังนี้

ศพส.	เป้าหมาย (คน)	งบดำเนินงาน (บาท)	งบลงทุน (บาท)		
			ครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม
1.ศพส.บ้านบางแค	3,050	6,260,625	729,400	2,933,000	9,923,025
2.ศพส.ปทุมธานี	2,510	3,352,750	999,200	-	4,351,950
3.ศพส.วาสนะเวศม์	3,400	4,941,700	-	1,775,000	6,716,700
4.ศพส.บ้านบางละมุง	3,040	4,742,500	80,000	8,860,000	13,682,500
5.ศพส.บ้านบุรีรัมย์	2,500	2,847,625	-	3,785,000	6,632,625
6.ศพส.จังหวัดนครพนม	2,900	3,046,250	1,161,000	492,000	4,699,250
7.ศพส.บ้านธรรมปกรณ์ (เชียงใหม่)	2,930	3,528,750	1,341,400	-	4,870,150
8.ศพส.จังหวัดลำปาง	3,310	3,228,300	417,000	-	3,645,300
9.ศพส.จังหวัดภูเก็ต	2,100	2,297,000	40,500	-	2,337,500
10. ศพส.จังหวัดสงขลา	2,080	2,872,500	203,000	-	3,075,500
11.ศพส.บ้านทักษิณ จังหวัดยะลา	1,700	2,622,000	-	5,600,000	8,222,000
12. ศพส.ขอนแก่น	5,480	220,000	-	18,269,000	18,489,000
รวมทั้งสิ้น	35,000	39,960,000	4,971,500	41,714,000	86,645,500

18. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

18.1 ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง ดูแล พัฒนาศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

18.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

18.3 มีรูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันสู่การเข้าสู่สังคมสูงวัยสมบูรณ์อย่างมีคุณภาพ

19. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	ผู้สูงอายุภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุในชุมชนได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง ดูแล พัฒนาศักยภาพและการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี

20. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	1. ติดตามผลจากการรายงานประจำเดือนจากแบบรายงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2. ติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่ระหว่างดำเนินกิจกรรม
เครื่องมือ	แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ระยะเวลา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

21. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานและ กรอบระยะเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส	วางแผนกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ

22. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ) - ไม่มี -

(นางวาสนา ทองจันทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
ผู้เสนอโครงการ

(นางพรนิภา มาลีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนสุนทร สว่างสาลี)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้อนุมัติโครงการ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ผลผลิต : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลักที่ 4 : การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมและปลอดภัย

1. ชื่อโครงการ : ปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย

ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวพัฒนาดี ธรรมรัตนพุกษ์

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ 02 642 4305 โทรสาร 02642 4305 โทรศัพท์เคลื่อนที่ -

E-mail rpess.dop@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	☒ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาค ในสังคม
☐ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมมากขึ้น	

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

☐ แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นย่อย : ยกกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง	☒ แผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม ☒ ประเด็นการปฏิรูป : การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ประเด็นย่อย : การสร้างพลังสร้างสรรค์ ☐ ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม ประเด็นย่อย : ปรับปรุงกฎหมาย ระบบสวัสดิการ ที่มีอยู่/ลดการให้สวัสดิการระบบปิดเป็นระบบเปิดมากขึ้น
--	--

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

☒ หมายเหตุที่ 9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☐ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมาย : การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
---	--

(ลายเซ็น)

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รมว.พม.

☒ นโยบายรัฐบาล	นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการทันที นโยบายที่ 10 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการสังคม ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปสร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐ ไร้สัญชาติเพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ
☐ มติคณะรัฐมนตรี	
☐ นโยบาย รมว.พม.	

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☐ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 1.1 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนในสังคมทุกช่วงวัย มีทักษะ ความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น 1.2 การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนไทย มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยที่ดีงาม รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีค่านิยมที่พึงประสงค์โดยเฉพาะความพอเพียง การมีวินัย สุจริต 1.3 การสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย ให้เอื้อต่อการพัฒนาคน : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มีศักยภาพ มีสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี	☒ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน ☒ 2.1 การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : 1) เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2) ประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการทางสังคม และการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม 3) ประชาชนมีความสุข ดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถบริหารจัดการตนเองที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเอง ได้อย่างมั่นคง สมดุล และยั่งยืน 4) ราษฎรผู้ยากไร้มีที่ดินทำกินในที่ดินของรัฐถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ☐ 2.2 การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : สภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคม เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ☐ 2.3 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุ มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมผู้สูงอายุมีสุขภาวะที่ดี ☐ 2.4 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น : จุดเน้นการพัฒนาภาคเหนือ : ส่งเสริมการพัฒนา
---	---

	ระบบการดูแลผู้สูงอายุ รองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของภาคเหนือที่เร็วกว่าระดับประเทศ 10 ปี (ส่งเสริมการสร้างรายได้ การมีงานทำ พัฒนาระบบ Long Term Care สำหรับผู้สูงอายุ ภาวะพึ่งพิง สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวและชุมชน)
--	---

7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2580)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์	☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 หุ้นส่วนภาครัฐสังคมและระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการทางสังคมที่เป็นเลิศ	

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ พม. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

☐ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพ อย่างเต็มที่ เป้าหมาย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้	☒ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☐ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	☐ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย : หุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่มีการบูรณาการการดำเนินงานกันอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

9. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

10. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- ☐ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม. ☒ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย) ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- ☐ เป็นโครงการใหม่ ☒ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- ☐ งานอำนวยการ/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายใน

กระทรวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

11. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 และจะก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุระดับสมบูรณ์ในพ.ศ. 2564 หมายถึง สังคมที่มีผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด โดยปี พ.ศ. 2567 ประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุ 13,110,605 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 ของประชากรทั้งหมด และสภาพการณ์ทางสังคมได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วมีอัตราการเจริญพันธุ์อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าระดับทดแทนอย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลมาจากโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไปประชากรวัยเด็กลดลงอย่างรวดเร็ว ประชากรวัยแรงงานคาดว่าจะลดลง ส่วนวัยสูงอายุจะเพิ่มมากขึ้นการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่ออัตราส่วนภาระพึ่งพิงที่กลุ่มวัยแรงงานจะต้องดูแลประชากรวัยเด็กและผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ซึ่งวัยผู้สูงอายุจะมีการเปลี่ยนแปลงทางกายภาพหรือการเสื่อมถอยของร่างกาย ไม่ว่าจะเป็นการมองเห็น การได้ยิน การได้กลิ่น การเคลื่อนไหวของร่างกายที่ช้าลง และมีข้อจำกัด จึงส่งผลทำให้การใช้ชีวิตและการทำกิจวัตรประจำวันไม่สะดวกสบาย ไม่ปลอดภัย และมีโอกาสเกิดอุบัติเหตุต่างๆกว่าวัยอื่น ๆ และจากรายงานการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้ม สำนักระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2564 พบว่า ร้อยละ 50 ของผู้เสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้มเป็นผู้สูงอายุ ผู้บาดเจ็บจากการพลัดตกหกล้มถึงร้อยละ 18.10 ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุ และพบว่าประเทศไทยมีผู้สูงอายุที่เสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้มมากกว่า 1,046 คนต่อปี หรือเฉลี่ยวันละ 3 คน โดยเกิดเหตุบริเวณภายในบ้านถึงร้อยละ 69.41 ได้แก่ ห้องน้ำ และห้องนอน ซึ่งมีลักษณะพื้นไม่เรียบ พื้นลื่น แสงสว่างไม่เพียงพอ ไม่มีราวจับ ห้องน้ำเป็นแบบนั่งยอง เป็นต้น (ที่มา : สำนักระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค 2564) ประกอบกับสถานการณ์ภัยพิบัติ ส่งผลให้ที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุได้รับความเสียหายและผูกพัน

ปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญเกี่ยวกับการดำรงชีวิตและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี คือ การมีที่อยู่อาศัยที่ปลอดภัย โดยพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 (5) กำหนดไว้ให้มีการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยโดยตรงแก่ผู้สูงอายุ ในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะหรือการบริการสาธารณะอื่น พร้อมทั้งรัฐบาลให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดทำแผนแม่บทพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยมีเป้าหมายปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุจำนวน 447,618 หลัง รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 ยุกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ให้ความสำคัญในการสนับสนุนให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่อาศัยในบ้านตนเอง ด้วยการปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม โดยเฉพาะในผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน จากสถานการณ์และนโยบายดังกล่าวข้างต้น กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงตระหนัก

และให้ความสำคัญในการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ ความบาดเจ็บ ความพิการ หรือการเสียชีวิตจากการพลัดตก หกล้มภายในที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ และเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงดำเนินโครงการปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

12. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

12.1 เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย ได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย

12.2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ช่างในชุมชน และครอบครัวของผู้สูงอายุ มีความรู้ในการปรับปรุงและการจัดที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ

13. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	1. ปรับปรุงที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย 2. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ช่างในชุมชน มีความรู้ในการปรับปรุงและการจัดที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ	13,000 หลัง 100 คน
เชิงคุณภาพ	ผู้สูงอายุที่ใช้ประโยชน์มีความพึงพอใจ	ร้อยละ 90
เชิงเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานโครงการที่กำหนด	ปีงบประมาณ 2568
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	522,389,200 บาท

14. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็กคน	☐ เยาวชนคน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว..... ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุ 13,000 คน	☐ คนพิการคน
☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคมคน	☐ อื่น (ระบุ)..... จำนวนคน

15. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)	☒ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☒ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (จำนวน 12 แห่ง)	

16. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ14) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน	
1. วางแผนการดำเนินงาน				✓							
2. สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงาน ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด และ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 1 แห่ง (หลังละ 40,000 บาท)	13,000 หลัง		✓	✓	✓	✓	✓			520,000,000	
3. จัดอบรมส่งเสริมความรู้และสร้างทัศนคติ ในการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสม และปลอดภัยต่อผู้สูงอายุจนท.พมจ./ศพส./ ช่างในชุมชน	100 คน	✓		✓	✓	✓	✓	768,000			
4. สนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการ โครงการงบประมาณในพื้นที่ ประกอบด้วย สนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ ให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะ ยากลำบาก ปรับสภาพแวดล้อมและ			✓	✓	✓	✓	✓	527,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14) (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่งผลส่ง (✓)	พมจ./ ศูนย์ฯ/สถานฯ/ บ้านฯ/ นิคมฯ/ ฯลฯ (ระบุ)	1	2	3	4	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน	
ส่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมและปลอดภัย สันติสุข ค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี และ พัฒนาระบบการดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุ											
5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม		✓						14,200			
6. สนับสนุนการบริหารจัดการโครงการฯ	6 คน	✓						1,080,000			
				รวมเงิน				2,389,200		520,000,000	
				งบประมาณรวมทั้งโครงการ				522,389,200 บาท			

17. งบประมาณและการจัดสรร 522,389,200 บาท (ห้าร้อยยี่สิบสองล้านสามแสนแปดหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ส่วนกลาง 1,862,200 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหกหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

ส่วนภูมิภาค 520,527,000 บาท (ห้าร้อยยี่สิบล้านห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

- งบอุดหนุน เป็นเงิน 520,000,000 บาท (ห้าร้อยยี่สิบล้านบาทถ้วน)

- งบดำเนินงาน เป็นเงิน 527,000 บาท (ห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด (งบอุดหนุน)

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รวมทั้งสิ้น
1	เชียงราย	200	8,000,000	10,000	8,010,000
2	เชียงใหม่	300	12,000,000	10,000	12,010,000
3	น่าน	185	7,400,000	10,000	7,410,000
4	พะเยา	170	6,800,000	10,000	6,810,000
5	แพร่	170	6,800,000	10,000	6,810,000
6	แม่ฮ่องสอน	170	6,800,000	10,000	6,810,000
7	ลำปาง	300	12,000,000	10,000	12,010,000
8	ลำพูน	185	7,400,000	10,000	7,410,000
9	อุตรดิตถ์	170	6,800,000	10,000	6,810,000
10	พิษณุโลก	200	8,000,000	10,000	8,010,000
11	สุโขทัย	220	8,800,000	10,000	8,810,000
12	เพชรบูรณ์	200	8,000,000	10,000	8,010,000
13	พิจิตร	170	6,800,000	10,000	6,810,000
14	กำแพงเพชร	195	7,800,000	8,000	7,808,000
15	นครสวรรค์	190	7,600,000	10,000	7,610,000
16	ลพบุรี	200	8,000,000	8,000	8,008,000
17	ชัยนาท	180	7,200,000	6,000	7,206,000
18	อุทัยธานี	130	5,200,000	5,000	5,205,000
19	สิงห์บุรี	138	5,520,000	5,000	5,525,000
20	อ่างทอง	250	10,000,000	8,000	10,008,000
21	สระบุรี	195	7,800,000	5,000	7,805,000
22	พระนครศรีอยุธยา	250	10,000,000	10,000	10,010,000
23	สุพรรณบุรี	200	8,000,000	8,000	8,008,000
24	นครนายก	155	6,200,000	6,000	6,206,000

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รวมทั้งสิ้น
25	ปทุมธานี	250	10,000,000	8,000	10,008,000
26	นนทบุรี	100	4,000,000	5,000	4,005,000
27	นครปฐม	150	6,000,000	6,000	6,006,000
28	สมุทรปราการ	70	2,800,000	5,000	2,805,000
29	สมุทรสาคร	70	2,800,000	5,000	2,805,000
30	สมุทรสงคราม	70	2,800,000	5,000	2,805,000
31	หนองคาย	140	5,600,000	5,000	5,605,000
32	นครพนม	350	14,000,000	8,000	14,008,000
33	สกลนคร	210	8,400,000	6,000	8,406,000
34	อุดรธานี	200	8,000,000	8,000	8,008,000
35	หนองบัวลำภู	165	6,600,000	6,000	6,606,000
36	เลย	200	8,000,000	8,000	8,008,000
37	มุกดาหาร	145	5,800,000	5,000	5,805,000
38	กาฬสินธุ์	130	5,200,000	5,000	5,205,000
39	ขอนแก่น	300	12,000,000	8,000	12,008,000
40	อำนาจเจริญ	160	6,400,000	6,000	6,406,000
41	ยโสธร	155	6,200,000	6,000	6,206,000
42	ร้อยเอ็ด	200	8,000,000	8,000	8,008,000
43	มหาสารคาม	155	6,200,000	6,000	6,206,000
44	ชัยภูมิ	210	8,400,000	8,000	8,408,000
45	นครราชสีมา	155	6,200,000	6,000	6,206,000
46	บุรีรัมย์	300	12,000,000	8,000	12,008,000
47	สุรินทร์	180	7,200,000	8,000	7,208,000
48	ศรีสะเกษ	210	8,400,000	8,000	8,408,000
49	อุบลราชธานี	220	8,800,000	8,000	8,808,000
50	บึงกาฬ	110	4,400,000	5,000	4,405,000
51	สระแก้ว	160	6,400,000	6,000	6,406,000
52	ปราจีนบุรี	120	4,800,000	5,000	4,805,000
53	ฉะเชิงเทรา	100	4,000,000	5,000	4,005,000

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รวมทั้งสิ้น
54	ชลบุรี	280	11,200,000	8,000	11,208,000
55	ระยอง	130	5,200,000	5,000	5,205,000
56	จันทบุรี	114	4,560,000	5,000	4,565,000
57	ตราด	150	6,000,000	8,000	6,008,000
58	ตาก	140	5,600,000	5,000	5,605,000
59	กาญจนบุรี	150	6,000,000	5,000	6,005,000
60	ราชบุรี	130	5,200,000	5,000	5,205,000
61	เพชรบุรี	150	6,000,000	6,000	6,006,000
62	ประจวบคีรีขันธ์	130	5,200,000	5,000	5,205,000
63	ชุมพร	80	3,200,000	5,000	3,205,000
64	ระนอง	100	4,000,000	5,000	4,005,000
65	สุราษฎร์ธานี	135	5,400,000	5,000	5,405,000
66	นครศรีธรรมราช	200	8,000,000	8,000	8,008,000
67	กระบี่	100	4,000,000	5,000	4,005,000
68	พังงา	100	4,000,000	5,000	4,005,000
69	ภูเก็ต	100	4,000,000	5,000	4,005,000
70	พัทลุง	150	6,000,000	5,000	6,005,000
71	ตรัง	80	3,200,000	5,000	3,205,000
72	ปัตตานี	133	5,320,000	5,000	5,325,000
73	สงขลา	200	8,000,000	8,000	8,008,000
74	สตูล	140	5,600,000	6,000	5,606,000
75	นราธิวาส	100	4,000,000	5,000	4,005,000
76	ยะลา	200	8,000,000	8,000	8,008,000
รวมทั้งสิ้น		12,900	516,000,000	527,000	516,527,000

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 1 แห่ง
(งบอุดหนุน)

ลำดับ	จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
1	ศพส. บ้านบางแค	100	4,000,000
รวมทั้งสิ้น		100	4,000,000

18. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

18.1 ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและมีที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย ได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

18.2 ช่างในชุมชนและประชาชนทั่วไป มีความรู้และทักษะในการปรับสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยต่อการดำรงชีวิต

19. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	1. ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและมีที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย 13,000 คน ได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยในการดำรงชีวิต 2. ประชาชนมีความรู้และความตระหนักในการปรับสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยในการดำรงชีวิต 3. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	ผู้สูงอายุมีความมั่นคงปลอดภัยในการดำรงชีวิต

20. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	- ติดตามผลการดำเนินงานโดยการลงพื้นที่ และการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในระบบศูนย์ข้อมูลกลางผู้สูงอายุด้านสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ฐานข้อมูลปรับสภาพแวดล้อม (http://center.dop.go.th)
เครื่องมือ	แบบติดตามความก้าวหน้า/ แบบประเมินความพึงพอใจในระบบศูนย์ข้อมูลกลางผู้สูงอายุด้านสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ฐานข้อมูลปรับสภาพแวดล้อม (http://center.dop.go.th)
ระยะเวลา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

21. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
ความล่าช้าเนื่องจากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานท้องถิ่น ครอบคลุม และปัญหาภัยธรรมชาติ	1. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในแนวทางการดำเนินโครงการและประสานการดำเนินงานเบื้องต้นตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ 2. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินโครงการจัดส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ

22. ผลกระทบทางลบต่อสังคม

(คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ) - ไม่มี -



(นางวาสนา ทองจันทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
ผู้เสนอโครงการ



(นางพรนิภา มาสีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนสุนทร สว่างสาส์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้อนุมัติโครงการ



แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
ผลผลิต : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : การบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

1. ชื่อโครงการ โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน

ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวชนภัทร พ่วงเกตุรา

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ 0 2642 4306 โทรสาร.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

E-mail : rdf.dop@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	☒ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม
☐ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

☒ หมายความว่า 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☐ หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ☐ เป้าหมาย : การพัฒนาคคนสำหรับยุคใหม่ ☐ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความ เป็นธรรม
--	---

4. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

เป้าหมายที่ 1: ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	
☐ เป้าหมายย่อย 1.2 ภายในปี พ.ศ. 2573 ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็ก ในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความ ยากจนในทุกระดับ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง	
☒ เป้าหมายย่อย 1.3 ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมระดับประเทศ ที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐาน การคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจน และกลุ่ม เปราะบางให้มากที่สุด ภายในปี พ.ศ. 2573	

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รว.พม.

☐ นโยบายรัฐบาล	
☐ มติคณะรัฐมนตรี	
☐ นโยบาย รว.พม.	

6. ยุทธศาสตร์



6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☐ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ☐ เป้าหมาย : ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ละเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต ☐ เป้าหมาย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น ☐ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ ☐ เป้าหมาย : คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้อย่างสงบสุข ☐ เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	☒ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ☒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ☐ เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่พอเพียงต่อการดำรงชีวิต ☐ เป้าหมาย : คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้อย่างสงบสุข ☐ เป้าหมาย : ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ☒ เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ☐ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ ☐ เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ☐ เป้าหมาย : ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ ☐ เป้าหมาย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ☐ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขเฉพาะกลุ่ม ☐ เป้าหมาย : ครีวเรือนมีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสนในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน ☐ เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ☐ เป้าหมาย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากขึ้น
---	--

7. ความสอดคล้อง



7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน	☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ พม. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

☐ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : ☐ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพ อย่างเต็มที่ ☐ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้	☒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☐ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	☐ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย : หุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่มีการบูรณาการดำเนินงานกันอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

9. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่รองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

10. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- ☐ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม.
- ☐ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย)
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- ☐ เป็นโครงการใหม่
- ☒ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- ☐ งานอำนวยการ/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายใน กระทรวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

10. ความสำคัญ

10. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหลายประเทศทั่วโลกกำลังเผชิญกับภาวะวิกฤตประชากรของประเทศ โดยในปี พ.ศ. 2567 ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ซึ่งมีจำนวนประชากรผู้สูงอายุมากถึง 13.44 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 20.69 ของประชากรทั้งหมด (ที่มา : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารสถิติประชากร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) ในขณะที่อัตราการเกิดใหม่ของประชากรวัยเด็กและประชากรวัยแรงงานมีจำนวนลดลงตรงข้ามกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรวัยสูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว โดยในปี พ.ศ. 2574 มีการคาดการณ์ว่าจะมีประชากรวัยสูงอายุมากถึงร้อยละ 28 ของประชากรทั้งหมด จนกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในหลายด้าน ทั้งทางด้านการจัดระบบสวัสดิการสังคม การสร้างหลักประกันความมั่นคงของผู้สูงอายุ และภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณในการดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งผู้สูงอายุเป็นช่วงวัยที่มีการเสื่อมถอยของร่างกายจิตใจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้มีความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันที่ลดลง จากรายงานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการประเมินและคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น จำแนกตามความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน Barthel Activities of Daily Living : ADL พบว่า ผู้สูงอายุได้รับการประเมินคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นจำนวน 6,763,359 คน แบ่งออกเป็น ผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม จำนวน 6,550,539 คน (ร้อยละ 96.85) กลุ่มติดบ้านจำนวน 170,361 คน (ร้อยละ 2.51) และกลุ่มติดเตียง จำนวน 42,459 คน (ร้อยละ 0.62) (ที่มา : ระบบคลังข้อมูลด้านการแพทย์และสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ข้อมูล ณ วันที่ 17 กันยายน 2567) จากรายงานดังกล่าว การจำแนกกลุ่มผู้สูงอายุสะท้อนถึงการดูแลผู้สูงอายุที่เฉพาะด้านที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมและติดบ้าน ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการดูแลเพื่อชะลอและป้องกันไม่ให้เข้าสู่ภาวะพึ่งพิงหรือกลุ่มติดเตียงให้นานที่สุด รวมถึงผู้สูงอายุในปัจจุบันมีแนวโน้มอยู่ลำพัง ถูกทอดทิ้ง และขาดผู้ดูแล เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมและวิถีการดำเนินชีวิต ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ขาดระบบการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เป็นประเด็นท้าทายที่ประเทศไทยต้องมีการเตรียมพร้อมรองรับและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างพลังผู้สูงอายุ ผ่อนหนักให้เป็นเบา พลิกวิกฤตประชากรให้เป็นโอกาส โดยผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นพลังของสังคม โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ด้วยการสร้างผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพในการปกป้อง คุ้มครองพิทักษ์สิทธิช่วยเหลือดูแล และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันบนศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ของผู้สูงอายุ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุครอบคลุมในทุกมิติ ได้แก่ มิติทางด้านสังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งเป็นการจัดระบบสวัสดิการชุมชนอย่างยั่งยืน โดยใช้ชุมชนเป็นฐานในการมีส่วนร่วมดูแลผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาสังคมและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตของผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน รวมถึงช่วยชะลอป้องกันการเข้าสู่ภาวะพึ่งพิงและการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ ส่งผลให้ลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณการดูแลผู้สูงอายุ รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติของประชาชนทุกช่วงวัย ทำให้สร้างสังคมคุณภาพรองรับสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุในปัจจุบันและอนาคต

ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ได้มีการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการสร้างระบบการดูแลคุ้มครองทางสังคมผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุครอบคลุมในทุกมิติ จึงได้จัดทำ

“โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน” ซึ่งเป็นการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบกลไกการดูแลผู้สูงอายุผ่านการปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในการทำหน้าที่ปกป้อง คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือดูแล และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการโครงการนำร่องในพื้นที่ 19 พื้นที่ 12 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ พะเยา พิษณุโลก สุพรรณบุรี นครปฐม พระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี ลพบุรี สกลนคร อุบลราชธานี สงขลา และปัตตานี ซึ่งมีผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ จำนวน 33 คน ปฏิบัติงานดูแลผู้สูงอายุครอบคลุมในทุกมิติ และเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะดำเนินการขยายผลโครงการให้ครอบคลุมพื้นที่ 156 พื้นที่ 76 จังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งมีการสร้างผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวน 309 คน รองรับการดูแลผู้สูงอายุอย่างทั่วถึง โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบคุ้มครองทางสังคมให้กับผู้สูงอายุในชุมชน รวมถึงเพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบคลุมในทุกมิติ โดยมุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนต่อไป

11. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบคุ้มครองทางสังคมให้กับผู้สูงอายุในชุมชน
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบคลุมในทุกมิติ

12. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	344 คน (ใหม่ 309 คน / เก่า 29 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน)
เชิงคุณภาพ	ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เพื่อเป็นกลไกในการดูแลผู้สูงอายุทุกมิติในระดับพื้นที่	ร้อยละ 90
เชิงเวลา	ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100
เชิงค่าใช้จ่าย	ร้อยละของค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

13. กลุ่มเป้าหมาย

13. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็กคน	☐ เยาวชนคน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว..... ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 10,170 คน	☐ คนพิการคน
☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคม คน	☐ อื่น ๆ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ/ บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ตัวแทนกลุ่มเป้าหมาย และผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย

14. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)
☒ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☒ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ☐ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ☒ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ☒ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ

15. ขั้นตอน / วิธีการ



15. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่าย อื่น	งบเงิน อุดหนุน
1. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พมจ. ศพส. สสว. และภาคีเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		✓				60,000			
2. อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานยกระดับการดูแลผู้สูงอายุและเสริมพลังใจให้กับผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้	12 จังหวัด จำนวน 19 พื้นที่ ผู้บริบาล 29 คน	✓		✓	✓			300,000			
3. จัดจ้างจัดงานพิธีเปิดการอบรมหลักสูตรผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุรับการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ (Kick Off) พร้อมกันทั่วประเทศ	76 จังหวัด จำนวน 156 พื้นที่ ผู้บริบาล 309 คน และตัวแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓		✓	✓			470,000			
4. จัดจ้างจัดงานพิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	76 จังหวัด จำนวน 156 พื้นที่ ผู้บริบาล 309 คน และตัวแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓		✓	✓	✓		495,000			
5. จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการติดตามประเมินผลการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	ผู้บริบาล ผู้สูงอายุ ครอบครัว ผู้ดูแลผู้สูงอายุ พมจ. ศพส. สสว. และภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓				✓	✓	499,000			

Good

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการไม่ตรงตาม (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบ เงิน อุดหนุน
6. จัดประชุม สรุป ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ลงพื้นที่ ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการ	พมจ. ศพส. สสว. และภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓				✓	✓	270,000			
7. เดินทางไปราชการ เพื่อลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงาน กิจกรรม และศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการ	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน - พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓		✓	✓	✓	✓	200,000			
8. จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์วีดิทัศน์การดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน - พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓				✓	✓	490,000			
9. จัดทำคู่มือ/แผ่นพับ/เอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน	✓		✓	✓	✓	✓	140,800			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการไม่ไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบจ่าย อื่น	งบ เงิน อุดหนุน
	- พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน										
10. คำจ้างผู้ประสานงานโครงการ	ผู้ประสานงานโครงการ 2 คน	✓		✓	✓	✓	✓	360,000			
11. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เพื่อจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงของ สหิทธิผู้สูงอายุเกี่ยวกับการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุครอบครัวทุกมิติ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดปฐมนิเทศ มัชฌิมนิเทศ และปัจฉิมนิเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมพร้อมเข้ารับการอบรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	76 จังหวัด จำนวน 156 พื้นที่ รวม 309 คน และ ทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓		✓	✓			11,993,800			
12. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เพื่อดัดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ การจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงของสหิทธิผู้สูงอายุและ การดำเนินงานโครงการ	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน - พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน		✓			✓	✓	180,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)					
			ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน
13. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านกิจกรรมบริการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ทั้ง 5 มิติ เช่น สังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน - พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓			✓	✓				7,640,000		
14. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการลงพื้นที่ ติดตาม กำกับดูแลผู้ประกอบการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบ	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน - พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓			✓	✓				1,375,000		
15. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้แก่ ผู้บริการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ พื้นที่นำร่อง 29 คน 19 พื้นที่ 12 จังหวัด และพื้นที่ขยายผล จำนวน 309 คน 156 พื้นที่ 76 จังหวัด และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 344 คน	- พื้นที่นำร่อง 12 จังหวัด 19 พื้นที่ 29 คน - พื้นที่ขยายผล 76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคนเดิม 6 คน รวมทั้งสิ้น 315 คน	✓			✓	✓				22,380,000		

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการไปไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบจ่าย อื่น	งบเงิน อุดหนุน
16. สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง ในการจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อเป็นเครื่องมือในการลงพื้นที่ปฏิบัติงานของผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ	จำนวน 946 ชุด		✓		✓	✓			15,609,000		
รวมเงิน								46,853,600	15,609,000		
งบประมาณรวมทั้งโครงการ								62,462,600 บาท			

16. งบประมาณและการจัดสรร 62,462,600 บาท

- ส่วนกลาง 3,284,800 บาท
- ส่วนภูมิภาค 59,177,800 บาท
- งบดำเนินงาน 43,568,800 บาท
- งบลงทุน 15,609,000 บาท

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด

สนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมในพื้นที่ของผู้บริโภคคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ทั้ง 5 มิติ เช่น สังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี และค่าตอบแทนผู้บริหารสมาคมสิทธิผู้สูงอายุ

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)					งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ				
			ปี 2567	ปี 2568					
1. สมุทรปราการ		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000		15,000	334,000	
2. นนทบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000		15,000	334,000	
3. ปทุมธานี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000		15,000	334,000	
4. พระนครศรีอยุธยา	จำนวน 2 พื้นที่ 2 คน ทดแทน 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	360,000	240,000	240,000		29,000	868,000	
5. อ่างทอง		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000		15,000	334,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)					รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ	งบบริหารจัดการ		
			ปี 2567	ปี 2568				
6. ลพบุรี	จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	240,000	240,000	160,000	22,000	661,000	
7. สิงห์บุรี	จำนวน 1 พื้นที่ 1 คน ทดแทน 1 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	180,000	240,000	160,000	22,000	601,000	
8. ชัยนาท		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
9. สระบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
10. ชลบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
11. ระยอง		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
12. จันทบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
13. ตรัง		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ			
			ปี 2567	ปี 2568				
14. ฉะเชิงเทรา		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
15. ปราจีนบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
16. นครนายก		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
17. สระแก้ว		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
18. นครราชสีมา		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	
19. บุรีรัมย์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	
20. สุรินทร์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	
21. ศรีสะเกษ		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ			
			ปี 2567	ปี 2568				
22. อุบลราชธานี	จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	240,000	240,000	160,000	24,000	661,000	
23. ยโสธร		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	
24. ชัยภูมิ		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	
25. อำนาจเจริญ		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
26. บึงกาฬ		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
27. หนองบัวลำภู		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
28. ขอนแก่น		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
29. อุตรดิตถ์		จำนวน 4 พื้นที่ 8 คน	-	480,000	160,000	31,000	668,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ			
			ปี 2567	ปี 2568				
30. เลย		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
31. หนองคาย		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
32. มหาสารคาม		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
33. ร้อยเอ็ด		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
34. กาฬสินธุ์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
35. สกลนคร	จำนวน 3 พื้นที่ 6 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	720,000	240,000	320,000	38,000	1,315,000	
36. นครพนม		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
37. มุกดาหาร		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ	งบบริหารจัดการ	
			ปี 2567	ปี 2568			
38. เชียงใหม่	จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	240,000	240,000	160,000	24,000	661,000
39. ลำพูน		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
40. ลำปาง		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
41. อุตรดิตถ์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000
42. แม่ฮ่องสอน		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000
43. น่าน		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000
44. พะเยา		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
45. เชียงราย	จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	240,000	240,000	160,000	24,000	661,000

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ			
			ปี 2567	ปี 2568				
46. แม่ฮ่องสอน		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
47. นครสวรรค์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
48. อุทัยธานี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
49. กำแพงเพชร		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
50. ตาก		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
51. สุโขทัย		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000	
52. พิษณุโลก	จำนวน 1 พื้นที่ 1 คน ทดแทน 1 คน	จำนวน 4 พื้นที่ 8 คน	180,000	480,000	240,000	36,500	935,000	
53. พิจิตร		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,500	334,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ			
			ปี 2567	ปี 2568				
54. เพชรบูรณ์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000	
55. ราชบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
56. กาญจนบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 ค น	-	240,000	80,000	15,500	334,000	
57. สุพรรณบุรี	จำนวน 3 พื้นที่ 5 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 3 คน	600,000	180,000	320,000	36,500	1,135,000	
58. นครปฐม	จำนวน 1 พื้นที่ ทดแทน 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	120,000	240,000	120,000	15,000	601,000	
59. สมุทรสาคร		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
60. สมุทรสงคราม		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	
61. เพชรบุรี		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	15,000	334,000	

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)					งบบริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ				
			ปี 2567	ปี 2568					
62. ประจวบคีรีขันธ์		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	16,000	334,000		
63. นครศรีธรรมราช		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000		
64. กระบี่		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000		
65. พังงา		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000		
66. ภูเก็ต		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000		
67. สุราษฎร์ธานี		จำนวน 4 พื้นที่ 8 คน	-	480,000	160,000	31,000	668,000		
68. ระนอง		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000		
69. ชุมพร		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000		

พมจ.	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน (บาท)				รวมทั้งสิ้น (บาท)
	(พื้นที่เดิม/คน) ปี 2567	(พื้นที่ใหม่/คน) ปี 2568	ค่าตอบแทน (บาท)		โครงการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ 5 มิติ	งบบริหารจัดการ	
			ปี 2567	ปี 2568			
70. สงขลา	จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	480,000	120,000	200,000	24,000	821,000
71. สตูล		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
72. ตรัง		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
73. พัทลุง		จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	-	120,000	40,000	10,000	167,000
74. ปัตตานี	จำนวน 1 พื้นที่ 2 คน	จำนวน 2 พื้นที่ 2 คน	240,000	120,000	160,000	24,000	541,000
75. ยะลา		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
76. นราธิวาส		จำนวน 2 พื้นที่ 4 คน	-	240,000	80,000	17,000	334,000
รวม	จำนวน 12 จังหวัด 18 พื้นที่ 35 คน	76 จังหวัด 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน	3,840,000	18,540,000	7,640,000	1,375,000	31,395,000

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง

ศพส.	ครุภัณฑ์ (ชุด)	งบลงทุน (บาท)
1. ศพส. บ้านบางแค	ครุภัณฑ์ 97 ชุด	1,600,500
2. ศพส. จังหวัดปทุมธานี	ครุภัณฑ์ 68 ชุด	1,122,000
3. ศพส. บ้านวาสนะเวศม์	ครุภัณฑ์ 102 ชุด	1,683,000
4. ศพส. บ้านธรรมปกรณ	ครุภัณฑ์ 87 ชุด	1,435,500
5. ศพส. จังหวัดลำปาง	ครุภัณฑ์ 98 ชุด	1,617,000
6. ศพส. จังหวัดนครพนม	ครุภัณฑ์ 77 ชุด	1,270,500
7. ศพส. บ้านบุรีรัมย์	ครุภัณฑ์ 85 ชุด	1,402,500
8. ศพส. บ้านบางละมุง	ครุภัณฑ์ 73 ชุด	1,204,500
9. ศพส. บ้านทักษิณ	ครุภัณฑ์ 50 ชุด	825,000
10. ศพส. จังหวัดสงขลา	ครุภัณฑ์ 63 ชุด	1,039,500
11. ศพส. จังหวัดภูเก็ต	ครุภัณฑ์ 61 ชุด	1,006,500
12. ศพส. จังหวัดขอนแก่น	ครุภัณฑ์ 85 ชุด	1,402,500
รวม	รวม 946 ชุด	15,609,000

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ
จัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารคณาจารย์ 240 ชั่วโมง

สสว.	เป้าหมาย (พื้นที่/คน)	ติดตามประเมินผล (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	รวมทั้งสิ้น
1. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 2 จังหวัดชลบุรี - จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรวดี ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว กาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร	จำนวน 15 จังหวัด / 30 พื้นที่ / 59 คน และทดแทน คนเดิม 2 คน รวม 61 คน	30,000	2,209,000	2,296,700.00
2. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 5 จังหวัดขอนแก่น - ชัยภูมิ นครราชสีมาบุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ มหาสารคาม ขอนแก่น ร้อยเอ็ด เลยหนองบัวลำภู หนองคาย อุดรธานี	จำนวน 13 จังหวัด / 28 พื้นที่ / 56 คน	30,000	2,109,700	2,139,700.00
3. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 6 จังหวัดกาฬสินธุ์ - กาฬสินธุ์ นครพนม บึงกาฬ มุกดาหาร สกลนคร อุบลราชธานี อำนาจเจริญ	จำนวน 7 จังหวัด / 14 พื้นที่ / 28 คน	30,000	1,224,600	1,254,600.00
4. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 7 จังหวัดชลบุรี - นนทบุรี นครนายก ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา สมุทรปราการ สระบุรี อ่างทอง ชัยนาท นครสวรรค์ พิจิตร ลพบุรี สิงห์บุรี อุทัยธานี	จำนวน 13 จังหวัด / 26 พื้นที่ / 52 คน และทดแทน คนเดิม 3 คน รวม 55 คน	30,000	1,984,500	2,101,200.00
5. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 9 จังหวัดเชียงใหม่ - กำแพงเพชร ตาก พะเยา เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	จำนวน 14 จังหวัด / 30 พื้นที่ / 60 คน และทดแทน คนเดิม 1 คน รวม 61 คน	30,000	2,237,800	2,296,700.00
6. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 จังหวัดสุราษฎร์ธานี - กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงาภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สงขลา สตูล	จำนวน 14 จังหวัด / 28 พื้นที่ / 54 คน	30,000	2,054,900	2,084,900.00
รวม	76 จังหวัด : 156 พื้นที่ จำนวน 309 คน และทดแทนคน เดิม 6 คน รวม 315 คน	180,000	11,820,500	12,173,800.00

17. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 17.1 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 17.2 สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
- 17.3 ชะลอและป้องกันปัญหาการเข้าสู่ภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของประเทศ

18. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	- มีผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ - ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและคุ้มครองทางสังคม
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	- สร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบกลไกการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน

19. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	- ติดตามประเมินผลโดยการลงพื้นที่ และสรุปผลการดำเนินงานโครงการในรูปแบบเอกสาร - การรายงานผลการปฏิบัติงานผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในรูปแบบเอกสาร โดยรายงานผล ทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน
เครื่องมือ	แบบติดตามประเมินผล
ระยะเวลา	ประจำปีงบประมาณ

20. ความเสี่ยง



20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
☐ ด้านการเมืองและสังคม:	-
☐ ด้านกฎหมาย: โปรดระบุ...	-
☒ ด้านการดำเนินการ: โปรดระบุ...	- จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานโครงการ - จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ - เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลกิจกรรมการดำเนินงานโครงการให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงได้อย่างกว้างขวางและทั่วถึง - ประสาน/ติดตามแผนและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ
☐ ด้านการเงินและเศรษฐกิจ:	-
☐ ด้านเทคโนโลยี: โปรดระบุ ...	-

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)- ไม่มี-.....



(นางวาสนา ทองจันทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
ผู้เสนอโครงการ



(นางพรนิภา มาสีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนสุนทร สว่างสาส์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้อนุมัติโครงการ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
ผลผลิต : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : ระบบดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ

1.ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ
ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวชนภัทร พ่วงเกตุรา
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ 0 2642 4306
E-mail : rdf.dop@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	☒ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม
☐ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

☒ หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☐ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ☐ เป้าหมาย : การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ ☐ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความ เป็นธรรม
--	--

4. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

เป้าหมายที่ 1: ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ ☐ เป้าหมายย่อย 1.2 ภายในปี พ.ศ. 2573 ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็ก ในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความยากจน ในทุกมิติ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง ☒ เป้าหมายย่อย 1.3 ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมระดับประเทศ ที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐาน การคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจน และกลุ่มเปราะบาง ให้มากที่สุด ภายในปี พ.ศ. 2573

5. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รว.พม.

☐ นโยบายรัฐบาล	
☐ มติคณะรัฐมนตรี	
☐ นโยบาย รว.พม.	

6. ยุทธศาสตร์

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☐ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ☐ เป้าหมาย : ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ละเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต ☐ เป้าหมาย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น ☐ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ ☐ เป้าหมาย : คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้อย่างสงบสุข ☐ เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	☒ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ☒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ☐ เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่พอเพียงต่อการดำรงชีวิต ☐ เป้าหมาย : คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้อย่างสงบสุข ☐ เป้าหมาย : ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ☒ เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ☐ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ ☐ เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ☐ เป้าหมาย : ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ ☐ เป้าหมาย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ☐ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหากลุ่ม ☐ เป้าหมาย : ครีวเรือนมีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสนในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน ☐ เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ☐ เป้าหมาย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากขึ้น
---	---



7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พม. ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน	☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ พม. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

☐ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : ☐ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพ อย่างเต็มที่ ☐ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้	☒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☐ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	☐ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย : ทุนส่วนการพัฒนาสังคมที่มีการบูรณาการการดำเนินงานกันอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

9. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

10. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- ☐ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม.
- ☐ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย)
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- ☐ เป็นโครงการใหม่
- ☒ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- ☐ งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งาน IT งานคลัง งานตรวจสอบภายใน

กระทรวง งานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

10. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยกำลังเผชิญวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากร ซึ่งเกิดจากอัตราการเกิดที่ลดระดับต่ำลงมาก จำนวนประชากรในวัยเด็กและวัยทำงานลดลงมาก และจำนวนประชากรรวมของประเทศมีแนวโน้มลดลง ทั้งนี้ จากการคาดประมาณประชากรโดยวิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พบว่า ประชากรไทยอาจจะลดลงจาก 66.05 ล้านคนในปัจจุบัน เหลือเพียงประมาณ 58.26 ล้านคน ในอีก 25 ปีข้างหน้า ซึ่งในปัจจุบัน ประเทศไทยกำลังเผชิญอยู่ในภาวะสังคมผู้สูงอายุ ที่มีสัดส่วนโครงสร้างประชากรวัยสูงอายุ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ภาครัฐต้องมีการเตรียมความพร้อมและรับมือกับประชากรวัยสูงอายุ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่กำลังเกิดขึ้นตอนนี้และอนาคตอันใกล้

อีกทั้งในสังคมไทยปัจจุบัน การอยู่อาศัยของประชากรสูงอายุ จำแนกเป็นผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่กับครอบครัว และ ผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังคนเดียวหรืออยู่กับผู้สมรสที่เป็นผู้สูงอายุเช่นเดียวกัน ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากสถิติในปี 2564 สัดส่วนผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังคนเดียว คิดเป็นร้อยละ 11.99 ของประชากรสูงอายุทั้งหมด และผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังกับผู้สมรสเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 24.03 หรือประมาณหนึ่งในสี่ของประชากรสูงอายุทั้งหมด รวมทั้งยังมีผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงไม่มีผู้ดูแล และไม่สามารถดูแลตนเองได้ ซึ่งการดูแลผู้สูงอายุแต่ละกลุ่มของภาครัฐ เพื่อให้ผู้สูงอายุทุกคนได้รับการคุ้มครอง ดูแล เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความสุข เป็นเรื่องที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดย กรมกิจการผู้สูงอายุ มีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อน ดูแล ให้เป็นไปตามมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุทุกกลุ่ม

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีภารกิจขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการจัดสวัสดิการ และการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ ทั้งด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสภาพแวดล้อมบริการสาธารณะ และด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบการดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับสถานการณ์ผู้สูงอายุในปัจจุบัน โดยการขับเคลื่อนงานมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ สนับสนุนภารกิจผ่านกลไกคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) ในคณะอนุกรรมการบูรณาการจัดทำมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุซึ่งประกอบด้วยมาตรฐาน 3 ส่วน คือ มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ มาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ และมาตรฐานสถานดูแลผู้สูงอายุ โดยการเสริมสร้างทักษะความรู้ตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อสร้างผู้ดูแลที่ได้มาตรฐานและส่งผลให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ อีกทั้งยังมีการผลักดันการสร้างผู้ดูแลรูปแบบใหม่ คือ เพื่อนผู้สูงวัย (Older Companion) ให้สอดคล้องรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบันในการดูแลผู้สูงอายุทุกกลุ่ม สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม และการเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุสำหรับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) เพื่อเป็นกลไกเครือข่ายระดับพื้นที่ที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ดูแล และคุ้มครองผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป โดยการจัดอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 18 ชั่วโมง 70 ชั่วโมง และ 420 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีโครงการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Day Care) ซึ่งเป็นสถานที่ที่ผู้สูงอายุสามารถมาใช้บริการได้ในระหว่างวัน โดยจะได้รับการดูแลจากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งจะช่วยให้ผู้สูงอายุมีความสุขและจิตใจที่แข็งแรง ทั้งยัง ลูกหลานญาติ สมาชิกในครอบครัว หรือผู้ดูแลได้รับประโยชน์จากการให้บริการแบบไปกลับ โดยที่สามารถไปทำงานได้ตามปกติ โดยไม่สูญเสียรายได้หรือประโยชน์ที่ควรได้รับ และ การดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะยากลำบาก ประสบปัญหาทางสังคม ถูกทอดทิ้ง และไร้ผู้อุปการะดูแล โดยมี ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ในการให้การช่วยเหลือ คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ในรูปแบบสถาบัน เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ซึ่ง ศพส. จำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานทั้งในด้านการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบันและชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและรูปแบบการให้บริการผู้สูงอายุที่มีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในพื้นที่

11. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้และทักษะไปใช้กับบุคคลในครอบครัวและชุมชน
2. เพื่อให้เกิดศูนย์ต้นแบบการจัดสวัสดิการและดูแลในช่วงกลางวัน
3. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ 12 แห่ง มีมาตรฐานในการดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
4. เพื่อให้สถานสงเคราะห์คนชราในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถ่ายโอนไปแล้ว 13 แห่ง มีมาตรฐานในการดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

12. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือดูแลอย่างเหมาะสม	66,000 คน
เชิงคุณภาพ	1. ผู้เข้าอบรมหลักสูตรฯ 18 ชั่วโมง มีความรู้ และทักษะในการดูแลคนในครอบครัวและในชุมชน 2. เกิดศูนย์ต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุในตอนกลางวัน 3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินมาตรฐาน และหน่วยงานอื่น มีความรู้ความเข้าใจและพร้อมรับการตรวจประเมินมาตรฐานในปีต่อไป	ร้อยละ 85
เชิงเวลา	ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100
เชิงค่าใช้จ่าย	ร้อยละของค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

13. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็กคน	☐ เยาวชนคน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว..... ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุ 66,000 คน	☐ คนพิการคน
☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคมคน	☐ อื่น ๆ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ/ บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ตัวแทนกลุ่มเป้าหมาย และผู้ที่มีส่วน ได้ส่วนเสีย

14. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)
☒ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☒ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ☐ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ☒ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

15. ขั้นตอน/วิธีการ

15. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการไม่ตรงตาม (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบจ่ายอื่น	งบอุดหนุน
1. จัดอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง ในรูปแบบออนไลน์ ให้กับผู้สูงอายุ ในการดูแลตัวเอง สมาชิกในครอบครัว อาสาสมัคร และประชาชนทั่วไป หรือผู้สนใจ	ร.ร.ส. / เครือข่าย ร.ร.ส. / ผู้ต้องราชทัณฑ์ / ประชาชนทั่วไปหรือผู้ สนใจ จำนวนรวม 2,000 คน	✓		✓	✓			220,000			
2. จัดจัดการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง ให้กับ นักศึกษา โดยบริษัทเอกชน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 500 คน รวม 1,000 คน	✓		✓	✓	✓	✓	1,000,000			
3. จัดอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง ในรูปแบบออนไลน์ ให้กับผู้ต้องราชทัณฑ์	จำนวน 500 คน	✓		✓	✓			70,000			
4. จัดอบรมโครงการเพื่อนผู้สูงวัย (Oldie Companion) และผลักดันให้ผู้ผ่านการอบรมเข้ารับการทดสอบ ประเมินสมรรถนะอาชีพใหม่เพื่อนผู้สูงอายุจากสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้	- ให้กับประชาชนทั่วไป หรือผู้สูงอายุ จำนวน 80 คน จำนวน 1 รุ่น - โรงเรียนผู้สูงอายุ กรุงเทพมหานคร จำนวน 120 คน จำนวน 1 รุ่น รวม 200 คน	✓		✓	✓	✓	✓	971,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน
5. จัดจ้างดูแลและบำรุงรักษา (Maintenance service agreement) ระบบ e-learning หลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุ 18 ชั่วโมง	1 ระบบ	✓		✓	✓	✓	✓	400,000			
6. สนับสนุนงบประมาณให้กับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน 24 จังหวัด เพื่อจัดอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ โดยหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง รวมถึงสนับสนุนงบประมาณให้กับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน 76 จังหวัด เพื่อจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ตีแผนประจำปี 2568 พร้อมเป็นค่าเดินทางให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ปรากฏผลเชิงประจักษ์	จำนวน 24 จังหวัด จังหวัดละ 80 คน รวม ทั้งสิ้น 1,200 คน - อพมส. ตีแผน จำนวน 76 คน		✓	✓	✓	✓	✓	2,300,000			
7. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ตีแผนประจำปี	2 ครั้ง	✓				✓	✓	2,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)					หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4		งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน
8. จัดงานเปิดตัวเครือข่ายอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้สูงอายุ ตีเด่นประจำปี 2568	- พมจ. 76 จังหวัด จำนวน 76 คน - ศพส. 12 แห่ง จำนวน 12 คน - อพม.ภพม. จำนวน 12 คน รวมทั้งสิ้น 100 คน	✓				✓	✓		815,000			
9. ค่าจ้างผู้ประสานงานโครงการฯ	2 คน 12 เดือน	✓		✓	✓	✓	✓		360,000			
10. จัดสร้างงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 3 จังหวัด และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุขอนแก่น เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Day Care)	พมจ. 3 จังหวัด (ตรัง, สุราษฎร์ธานี, กาญจนบุรี) จังหวัดละ 35 คน/ จังหวัดละ 30,000 บาท ศพส.ขอนแก่น		✓	✓	✓	✓	✓		90,000			
11. จัดประชุม/อบรมการดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Day Care) รวมทั้งพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่	3 จังหวัด (ตรัง, สุราษฎร์ธานี, กาญจนบุรี) และ ศพส. ขอนแก่น	✓		✓	✓	✓	✓		210,000			
12. ผลិតสื่อวีดิทัศน์เนื้อหาหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ชั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง (e-Learning) www.thaielderlycare.org		✓		✓	✓	✓	✓		200,000			

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน
13. ติดตามและลงพื้นที่ประเมินผลการดำเนินงาน		✓		✓	✓	✓	✓	90,200			
14. สนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการโครงการบุดหนุนในพื้นที่ ประกอบด้วย สนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ ให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก ปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย สนับสนุนค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี และพัฒนาระบบการดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุ			✓	✓	✓	✓	✓	929,000			
15. ขยับเคลื่อนมาตรฐานสถานดูแล โดยดำเนินการลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 5 แห่ง และสถานสงเคราะห์คนชรา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถ่ายโอนไปแล้ว 13 แห่ง พร้อมทั้งประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อมเข้าสู่การตรวจประเมินมาตรฐานปีงบประมาณ 2569 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 6 แห่ง	1. ตรวจสอบมาตรฐานสถานดูแล โดยดำเนินการลงมาตรฐาน ศพส.5 แห่ง 1.1 ศพส.บ้านบางแค 1.2 ศพส.วาสนะวงศ์ 1.3 ศพส.บ้านบางละมุง 1.4 ศพส.บ้านหักฉิม 1.5 ศพส.ธรรมปกรณ์ 1.6 สถานสงเคราะห์คนชรา 13 แห่ง 2. ประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อมเข้าสู่การตรวจประเมินมาตรฐานปีงบประมาณ 2569 ศพส. 6 แห่ง	✓		✓	✓	✓	✓	988,800			



ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 14)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง (✓)	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน
	2.1 ศพส.จังหวัดปทุมธานี 2.2 ศพส.จังหวัดลำปาง 2.3 ศพส.จังหวัดนครพนม 2.4 ศพส.จังหวัดสงขลา 2.5 ศพส.จังหวัดภูเก็ต 2.6 ศพส.บ้านปูละมัย										
รวมเงิน									8,846,000		
งบประมาณรวมทั้งโครงการ									8,846,000		



16. งบประมาณและการจัดสรร 8,846,000 บาท
 ส่วนกลาง 5,327,000 บาท
 ส่วนภูมิภาค 3,519,000 บาท

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด

พมจ.	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			
	อพมส.	Day Care	อพมส.	Day Care	บริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น
1. สมุทรปราการ	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
2. นนทบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
3. ปทุมธานี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
4. พระนครศรีอยุธยา	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
5. อ่างทอง	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
6. ลพบุรี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
7. สิงห์บุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
8. ชัยนาท	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
9. สระบุรี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
10. ชลบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
11. ระยอง	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
12. จันทบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
13. ตราด	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
14. ฉะเชิงเทรา	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
15. ปราจีนบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000

พมจ.	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			
	อพมส.	Day Care	อพมส.	Day Care	บริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น
16. นครนายก	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
17. สระแก้ว	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
18. นครราชสีมา	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
19. บุรีรัมย์	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
20. สุรินทร์	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
21. ศรีสะเกษ	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
22. อุบลราชธานี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
23. ยโสธร	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
24. ชัยภูมิ	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
25. อำนาจเจริญ	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
26. บึงกาฬ	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
27. พหนองบัวลำภู	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	10,000	95,000
28. ขอนแก่น	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
29. อุดรธานี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
30. เลย	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
31. พหนองคาย	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
32. มหาสารคาม	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
33. ร้อยเอ็ด	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000

พมจ.	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			
	อพมส.	Day Care	อพมส.	Day Care	บริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น
34. กาฬสินธุ์	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
35. สกลนคร	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
36. นครพนม	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
37. มุกดาหาร	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
38. เชียงใหม่	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
39. ลำพูน	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
40. ลำปาง	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
41. อุตรดิตถ์	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
42.แพร่	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
43. น่าน	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
44. พะเยา	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
45. เชียงราย	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
46. แม่ฮ่องสอน	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000
47. นครสวรรค์	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
48. อุทัยธานี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
49. กำแพงเพชร	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	12,000	97,000
50. ตาก	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
51. สุโขทัย	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	12,000	17,000

พมจ.	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			
	อพมส.	Day Care	อพมส.	Day Care	บริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น
52. พิษณุโลก	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	85,000	-	15,000	100,000
53. พิจิตร	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	10,000	15,000
54. เพชรบูรณ์	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
55. ราชบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	-	5,000	-	15,000	20,000
56. กาญจนบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	พื้นที่เดิม 1 แห่ง	5,000	30,000	15,000	50,000
57. สุพรรณบุรี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		12,000	97,000
58. นครปฐม	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		12,000	17,000
59. สมุทรสาคร	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
60. สมุทรสงคราม	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
61. เพชรบุรี	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
62. ประจวบคีรีขันธ์	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		10,000	95,000
63. นครศรีธรรมราช	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		15,000	20,000
64. กระบี่	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
65. พังงา	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		10,000	95,000
66.ภูเก็ต	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
67. สุราษฎร์ธานี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	พื้นที่เดิม 1 แห่ง	85,000	30,000	15,000	130,000
68. ระนอง	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		10,000	95,000
69. ชุมพร	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		12,000	17,000

พมจ.	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			
	อพมส.	Day Care	อพมส.	Day Care	บริหารจัดการ	รวมทั้งสิ้น
70 สงขลา	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		15,000	100,000
71. สตูล	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
72. ตรัง	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน	พื้นที่เดิม 1 แห่ง	5,000	30,000	12,000	47,000
73. พัทลุง	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		10,000	95,000
74. ปัตตานี	- อบรม อพมส. 50 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		85,000		12,000	97,000
75. ยะลา	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		10,000	15,000
76. นราธิวาส	- คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 1 คน		5,000		12,000	17,000
รวม	- อบรม อพมส. 1,200 คน - คัดเลือก อพมส. ดีเด่น จำนวน 76 คน	พื้นที่เดิม 3 พื้นที่	2,300,000	90,000	929,000	3,319,000

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

ศูนย์ฯ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
1. ขอนแก่น	ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Day Care)	200,000
รวม		200,000

17. ผลที่คาดว่าจะ

17. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดกลไกการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุในชุมชนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน
2. เกิดการบูรณาการร่วมกันของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
3. ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ผ่านกลไกการดูแลจากคนในครอบครัว ผู้ดูแล อาสาสมัคร หรือการดูแลซึ่งกันและกันของคนในชุมชน
4. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 11 แห่ง และสถานสงเคราะห์คนชรา ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถ่ายโอนไปแล้ว 13 แห่ง มีการให้บริการอย่างมีมาตรฐาน และยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

18. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	- มีกลไกการเฝ้าระวัง ดูแล ช่วยเหลือ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในระดับพื้นที่ - เกิดระบบการดูแลผู้สูงอายุเป็นไปตามมาตรฐาน
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	- พื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนระบบการเฝ้าระวัง ดูแล ช่วยเหลือ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม - เกิดกลไกเครือข่ายด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ - ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐาน

19. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	ติดตามผลการดำเนินงานโดยการลงพื้นที่ และการรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร ทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน
เครื่องมือ	แบบติดตามประเมินผล
ระยะเวลา	ประจำปีงบประมาณ

20. ความเสี่ยงที่คาด

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการปิดความเสี่ยง
☐ ด้านการเมืองและสังคม:	-
☐ ด้านกฎหมาย: โปรดระบุ...	-
☒ ด้านการดำเนินการ: โปรดระบุ...	- จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน - เพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลกิจกรรมการเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) แก่ผู้สนใจ ประชาชนทั่วไปในชุมชน และบุคคลในครอบครัวผู้สูงอายุ - ประสาน/ติดตามแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ
☐ ด้านการเงินและเศรษฐกิจ:	-
☐ ด้านเทคโนโลยี: โปรดระบุ ...	-

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ) - ไม่มี-.....



(นางวาสนา ทองจันทร์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
ผู้เสนอโครงการ



(นางพรนิภา มาลีสีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนสุนทร สว่างสาลี)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ผู้อนุมัติโครงการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ของอธิบดี
ที่ 1634
- 1 ต.ค. 2567

กลุ่มการคลังและพัสดุ
รับที่ 4791
วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

ส่วนราชการ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 301

ที่ สศส./ ๑๒๕๗

วันที่ 1 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขออนุมัติหลักการโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

อธิบดี
รับที่ ๕๘๖๐
วันที่ ๑ ต.ค. 2567

1. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กยผ./๒๘๖๘ ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ อนุมัติหลักการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นเงินทั้งสิ้น 1,421,271,800 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และกองทุนผู้สูงอายุ เป็นเงินทั้งสิ้น 67,000,000 บาทถ้วน (หกสิบล้านเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) นั้น

2. ข้อพิจารณา

กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติหลักการโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ภายในวงเงิน 50,023,100 บาท (ห้าสิบล้านสองหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จำแนกตามแผนงานได้ ดังนี้

2.1 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing) เป็นเงินทั้งสิ้น 19,392,900 บาท (สิบเก้าล้านสามแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น 3 กิจกรรมหลัก ดังนี้

2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ เป็นเงิน 10,643,400 บาท (สิบล้านหกแสนสี่หมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

1) โครงการเสริมพลังคลังปัญญาเพื่อพัฒนาผู้สูงวัย งบดำเนินงาน เป็นเงิน 1,974,900 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

2) โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน งบดำเนินงาน เป็นเงิน 3,773,100 บาท (สามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

3) โครงการขับเคลื่อนงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ งบดำเนินงาน เป็นเงิน 2,520,000 บาท (สองล้านห้าแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

4) โครงการส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในการสร้างอาชีพและรายได้ผู้สูงอายุ งบดำเนินงาน เป็นเงิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)

5) โครงการศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center) งบดำเนินงาน เป็นเงิน 375,400 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ เป็นเงิน 5,800,000 บาท (ห้าล้านแปดแสนบาทถ้วน) ดังนี้

1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ งบดำเนินงาน จำนวน 590,000 บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

2) โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการศูนย์เรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ งบลงทุน เป็นเงิน 5,210,000 บาท (ห้าล้านสองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

2.1.3 กิจกรรม...

2.1.3 กิจกรรมหลักที่ 3 พัฒนาศักยภาพเครือข่าย เป็นเงิน 2,949,500 บาท (สองล้านเก้าแสนสี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

1) โครงการส่งเสริมบทบาทภาคีเครือข่ายด้านผู้สูงอายุและหุ้นส่วนทางสังคมในระดับภูมิภาค งบดำเนินงาน เป็นเงิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)

2) โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ (SE) งบดำเนินงาน เป็นเงิน 949,500 บาท (เก้าแสนสี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

2.2 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย เป็นเงิน 30,630,200 บาท (สามสิบล้านหกแสนสามหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย 2 ผลผลิต ดังนี้

2.2.1 ผลผลิตที่ 1 โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ กิจกรรมหลัก การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย โครงการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ งบดำเนินงาน เป็นเงิน 2,047,600 บาท (สองล้านสี่หมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

2.2.2 ผลผลิตที่ 2 โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ กิจกรรมหลักที่ 2 โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เป็นเงิน 28,582,600 บาท (ยี่สิบแปดล้านห้าแสนแปดหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น

1) กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ศพอส. งบดำเนินงาน จำนวน 9,044,600 บาท (เก้าล้านสี่หมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

2) กิจกรรมสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน งบอุดหนุน จำนวน 19,538,000 บาท (สิบเก้าล้านห้าแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

3. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักการ ตามข้อ 2 หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในโครงการดังกล่าว ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวนัตยา แจ้งอุบล)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
 แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
 ผลผลิต : โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ
 กิจกรรมหลัก : การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

1.1 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล : นางสาวนิตยา แจ่มอุบล

ตำแหน่ง : นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ : 02 642 4339 ต่อ 301 โทรสาร : 02 642 4339 ต่อ 305

โทรศัพท์เคลื่อนที่ : 096 415 3951 E-Mail : Potential_support@dop.mail.go.th

1.2 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวนฤวรรณ มีทรัพย์

ตำแหน่ง : นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 301 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 389

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 095 251 7463 E-mail : Potential_support@dop.mail.go.th

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	☒ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
☐ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมมากขึ้น	☐ แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

☒ หมายเหตุที่ 9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☐ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมาย : การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
☐ หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพและการเข้าถึงบริการภาครัฐ เป้าหมาย : พัฒนาภาครัฐให้มีสมรรถนะสูงและคล่องตัว	

4. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รมว.พม.

☒ นโยบายรัฐบาล	นโยบายหลัก : การปฏิรูปการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน : การเตรียมคนสู่ศตวรรษที่ 21
☐ มติคณะรัฐมนตรี	
☐ นโยบาย รมว.พม.	
☐ อื่น ๆ	

5. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☐ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ☐ 1.1 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ : เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	☒ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ☒ 2.1 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก : เป้าหมาย : 1) คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 2) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข 3) ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงวัยเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น 4) ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ☐ 2.2 มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม : เป้าหมาย : 1) ครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน 2) คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 3) มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
--	--

6. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กระทรวง พม.

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ เป้าหมาย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย : องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูงและบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

7. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสวัสดิการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้แบบบูรณาการ

9. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- ☒ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม.
- ☒ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย)
- ☒ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- ☐ เป็นโครงการใหม่
- ☒ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- ☐ งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งานด้านไอที งานคลัง งานตรวจสอบภายในกระทรวง และงานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

10.ความสำคัญ...

10. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 กล่าวคือ มีอัตราส่วนของประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete- Aged Society) โดยมีประชากรผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 13,064,929 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะเป็สังคมสูงอายุระดับสุดยอด (Super - Aged Society) ในปี พ.ศ. 2576 และในปี พ.ศ. 2583 คาดว่าจะมีผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของประชากรทั้งหมด ประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นประเด็นท้าทายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ส่งผลกระทบกับแรงงาน การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ระบบบำเหน็จบำนาญ ความมั่นคงทางการเงิน หลังเกษียณ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ล้วนแต่จำเป็นต้องมีมาตรการและการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรอบด้านและทันห่วงที่

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะนโยบายด้านสังคมเรื่อง “การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุที่มีคุณภาพ” ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้สนองตอบนโยบายดังกล่าวด้วยการดำเนินโครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ภายใต้แนวคิด “ร่วมแรง ร่วมใจ ผู้สูงวัยกายใจเบิกบาน” เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่รวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมและบริการที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านสุขภาพ สังคม จิตใจ เศรษฐกิจ รวมถึงเทคโนโลยีและนันทกรรม โดยเฉพาะมิติด้านเศรษฐกิจ ที่เน้นการสร้างรายได้ และการมีงานทำที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับการจัดบริการและสวัสดิการทางสังคมในการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบครบวงจร สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและชุมชนได้ ซึ่งประโยชน์ของการมี ศพอส. ในชุมชนนั้น จะเป็นประโยชน์ทั้งตัวผู้สูงอายุ ชุมชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) กล่าวคือ ผู้สูงอายุได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม ทำให้ผู้สูงอายุคลายเหงา เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นการใช้เวลาอย่างเกิดประโยชน์ มีพื้นที่ในการพัฒนา และแสดงศักยภาพ ลดภาวะติดบ้าน ติดเตียง และภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกจากนี้ ศพอส. ทำให้เกิดการระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม มามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและบริการสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ เชื่อมโยงคนทุกวัยผ่านกิจกรรมของ ศพอส. เป็นการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ อนึ่ง ศพอส. ยังเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษางานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนอีกด้วย

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 – 2558 จำนวน 878 แห่ง และในปัจจุบัน มีการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ไปแล้ว จำนวน 2,193 แห่ง ทั่วประเทศ โดยเป็น ศพอส. ที่ได้รับงบประมาณในการจัดตั้ง จำนวน 1,677 แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นเอง โดยไม่ได้ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกรมกิจการผู้สูงอายุ อีกจำนวน 516 แห่ง ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุ มุ่งหวังให้ ศพอส. เป็นกลไกระดับพื้นที่ในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงประชากรที่เป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีเป้าหมายการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ให้ครอบคลุมทุกตำบลทั่วประเทศเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสถานที่จัดกิจกรรมและบริการเพื่อพัฒนา ด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุ รวมถึงสมาชิกอื่นในชุมชนเป็นศูนย์ส่งเสริมอาชีพ และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และเป็นศูนย์ข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ ให้ผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกด้านครอบคลุมทุกมิติ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีคุณค่า และมีความสุข

11. วัตถุประสงค์ของโครงการ

11.1 เพื่อเสริมสร้างกลไกการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนโดยการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)

11.2 เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรม และบริการที่เหมาะสมในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย และเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

11.3 เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลองค์ความรู้การปฏิบัติทั้งในระดับบุคคลและองค์กร

12. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	ขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็ง ศพอส.	2,193 แห่ง
เชิงคุณภาพ	ศพอส. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (เกรด A B C)	ร้อยละ 70
เชิงเวลา	ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100
เชิงค่าใช้จ่าย	ร้อยละของค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

13. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็กคน	☐ เยาวชนคน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว..... ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุ 219,300 คน	☐ คนพิการคน
☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคม คน	☐ อื่น ๆ

14. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)
☒ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☐ กรุงเทพมหานคร
☒ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ)
☐ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ☒ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

15.ขั้นตอน...

15. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 12)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 14) (✓)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)					
		ส่วนกลาง	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน		
กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพอส.													
1.สนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้ พมจ. และ ศพส.	ศพอส. 2,193 แห่ง	✓	พมจ. 76 จังหวัด/ ศพส. 12 แห่ง	✓	✓			5,630,000					
2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ ศพอส. แห่งใหม่	1 ครั้ง	✓			✓			400,000					
3.จัดประชุม/อบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพให้ผู้ปฏิบัติงาน ศพอส.	1 ครั้ง	✓			✓			700,000					
4. ปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส.	1 ครั้ง	✓		✓				300,000					
5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ศพอส. 5.1 จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง ศพอส. เกรด A 5.2 จัดทำโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ ศพอส. ดีเด่นระดับจังหวัด	1,200 ใบ 77 แห่ง	✓			✓			200,000					
6. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้ง ศพอส. และขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน/นิคมสร้างตนเอง	25 แห่ง	✓		✓	✓	✓		500,000					
7. กิจกรรมเสริมสร้างกลไกเพื่อรองรับสังคมสูงวัยในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	1 ครั้ง	✓			✓			400,000					
8. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	1 ครั้ง	✓		✓				50,000					
9. กิจกรรมลงพื้นที่พบปะและติดตามผลการดำเนินงาน	20 ครั้ง	✓		✓	✓	✓		144,600					
10. จัดหาหน่วยบริการบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน	4 คน	✓		✓	✓	✓		720,000					

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 12)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 14) (✓)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)				
		ส่วนกลาง	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน	
กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน												
1. สนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้ง ศพอส.	20 แห่ง		พมจ. 12 จังหวัด	✓	✓	✓	✓		19,538,000			
รวมเงิน								9,044,600	19,538,000			
งบประมาณรวมทั้งโครงการ (เปลี่ยนแปลงด้านทำแผนแม่บททั้งสองพันทศวรรษ)								28,582,600				

หมายเหตุ 1. ถ้าย้ายทรัพยากร

2. กิจกรรมสนับสนุนกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กรมกิจการผู้สูงอายุ มีวัตถุประสงค์ให้อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง และครุภัณฑ์ใน ศพอส. ที่จัดตั้งเป็นกรณีพิเศษและทรัพย์สินของ อบท. เพื่อให้เป็นสถานที่ในการรวมกลุ่มทำกิจกรรมของผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่รวมกลุ่มในการจัดกิจกรรมและพิธีการที่ครอบครัวทุกมิติทั้งทางด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม เทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและประชาชนที่เกี่ยวข้องในชุมชน

16. งบประมาณและการจัดสรร

16.1 กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (งบดำเนินงาน)

16.1.1 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด 4,090,000บาท (สี่ล้านเก้าหมื่นบาทถ้วน)

พมจ.	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
1. กำแพงเพชร	31	55,000
2. เชียงราย	40	55,000
3. เชียงใหม่	62	70,000
4. ตาก	24	50,000
5. นครสวรรค์	36	55,000
6. น่าน	39	55,000
7. พะเยา	38	55,000
8. พิจิตร	36	55,000
9. พิษณุโลก	23	50,000
10. เพชรบูรณ์	40	55,000
11.แพร่	44	60,000
12. แม่ฮ่องสอน	18	45,000
13. ลำปาง	29	50,000
14. ลำพูน	28	50,000
15. สุโขทัย	20	65,000
16. อุตรดิตถ์	33	55,000
17. อุทัยธานี	31	55,000
18. กาญจนบุรี	38	65,000
19. จันทบุรี	38	55,000
20. ฉะเชิงเทรา	21	50,000
21. ชลบุรี	19	45,000
22. ชัยนาท	15	45,000

23. ตราด...

พมจ.	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
23. ตราด	10	30,000
24. นครนายก	10	30,000
25. นครปฐม	8	30,000
26. นนทบุรี	9	30,000
27. ปทุมธานี	15	45,000
28. ประจวบคีรีขันธ์	29	50,000
29. ปราจีนบุรี	14	45,000
30. พระนครศรีอยุธยา	43	70,000
31. เพชรบุรี	15	45,000
32. รยอง	19	45,000
33. ราชบุรี	18	55,000
34. ลพบุรี	19	45,000
35. สมุทรปราการ	11	45,000
36. สมุทรสงคราม	7	30,000
37. สมุทรสาคร	5	30,000
38. สระแก้ว	13	45,000
39. สระบุรี	29	60,000
40. สิงห์บุรี	13	45,000
41. สุพรรณบุรี	16	55,000
42. อ่างทอง	19	45,000
43. กาฬสินธุ์	34	55,000
44. ขอนแก่น	91	100,000
45. ชัยภูมิ	39	65,000
46. นครพนม	38	55,000

47. นครราชสีมา...

พมจ.	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
47. นครราชสีมา	107	120,000
48. บุรีรัมย์	58	75,000
49. มหาสารคาม	23	50,000
50. Mukdahan	13	45,000
51. ยโสธร	18	45,000
52. ร้อยเอ็ด	41	60,000
53. เลย	24	50,000
54. ศรีสะเกษ	42	60,000
55. สกลนคร	32	55,000
56. สุรินทร์	51	75,000
57. หนองคาย	14	45,000
58. หนองบัวลำภู	44	60,000
59. อุตรธานี	43	60,000
60. อุบลราชธานี	54	65,000
61. อำนาจเจริญ	11	45,000
62. บึงกาฬ	14	45,000
63. กระบี่	20	45,000
64. ชุมพร	36	55,000
65. ตรัง	22	60,000
66. นครศรีธรรมราช	52	65,000
67. นราธิวาส	48	140,000
68. ปัตตานี	29	50,000
69. พังงา	20	45,000
70. พัทลุง	28	50,000
71. ภูเก็ต	6	30,000

พมจ.	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
72. ยะลา	23	50,000
73. ระนอง	15	45,000
74. สงขลา	29	60,000
75. สตูล	19	45,000
76. สุราษฎร์ธานี	29	50,000
รวม	2,192 แห่ง	4,090,000

*** ปัจจุบันมี ศพอส. ทั่วประเทศ จำนวน 2,193 แห่ง กระจายอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 2,192 แห่ง และ กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แห่ง ซึ่งสนับสนุนงบประมาณ ผ่าน ศพส. บ้านบางแค (กทม.)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

16.1.2 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง จำนวนเงิน 1,540,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

ศูนย์ฯ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	จำนวน ศพอส. ที่ขึ้นทะเบียนไม่ของบ	
1. ศพส. บ้านบางแค (กทม.)	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง	140,000
2. ศพส. บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง	140,000
3. ศพส. บ้านธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง	140,000
4. ศพส. บ้านทักษิณ จ.ยะลา	ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง	80,000
5. ศพส. บ้านวาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	ไม่น้อยกว่า 8 แห่ง	160,000
6. ศพส. จ.ภูเก็ต	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง	100,000
7. ศพส. จ.ขอนแก่น	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง	140,000
8. ศพส. บ้านบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ไม่น้อยกว่า 6 แห่ง	120,000
9. ศพส. จ.นครพนม	ไม่น้อยกว่า 7 แห่ง	140,000
10. ศพส. จ.ลำปาง	ไม่น้อยกว่า 8 แห่ง	160,000
11. ศพส. จ.สงขลา	ไม่น้อยกว่า 5 แห่ง	100,000
12. ศพส. จ.ปทุมธานี	ไม่น้อยกว่า 6 แห่ง	120,000
รวม	ไม่น้อยกว่า 77 แห่ง	1,540,000

16.2 กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

จัดสรรงบประมาณ (งบลงทุน ประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) เป็นจำนวนเงิน 19,538,000 บาท (สิบเก้าล้านห้าแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

พมจ.	เป้าหมาย (แห่ง)	งบประมาณ (บาท)
1. สุขโขทัย	2	1,840,300
2. อยุธยา	1	1,000,000
3. ราชบุรี	1	1,000,000
4. สุพรรณบุรี	1	1,000,000
5. กาญจนบุรี	1	1,000,000
6. สระบุรี	1	997,800
7. บุรีรัมย์	1	1,000,000
8. สุรินทร์	1	999,900
9. ชัยภูมิ	1	700,000
10. ตรัง	1	1,000,000
11. นราธิวาส	8	8,000,000
12. สงขลา	1	1,000,000
รวม	20	19,538,000

17. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 17.1 ศพอส. เป็นศูนย์ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ
- 17.2 ศพอส. มีกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมและต่อเนื่องในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย
- 17.3 มีกลไกในการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน และมีสถานที่ให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยจัดกิจกรรมต่าง ๆ

18. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	1. ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพใน 5 มิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีและนวัตกรรม 2. ผู้สูงอายุมีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการ
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	1. ผู้สูงอายุได้รับการบริการในทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน 2. ศพอส. เป็นศูนย์ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

19. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	ทำหนังสือ/จัดประชุมและลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส.
เครื่องมือ	แบบติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส.
ระยะเวลา	ติดตามผลรายไตรมาส

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ (จากข้อ 15)	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	วิธีการลดความเสี่ยง
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม สนับสนุนกลไกการพัฒนา ผู้สูงอายุในชุมชน	ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน	ขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. แบบไม่ ของงบประมาณ (งบลงทุน)

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)

- ไม่มี -



(นางสาวนัตยา แจ้งอุบล)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

ผู้เสนอโครงการ



(นางพรนิภา มาลีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนสุนทร สว่างสาส์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้อนุมัติโครงการ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมพลังทางสังคม

ผลผลิต : โครงการ “ส่งเสริมบทบาทภาคีเครือข่ายด้านผู้สูงอายุและหุ้นส่วนทางสังคมในระดับภูมิภาค”

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

1. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมบทบาทภาคีเครือข่ายด้านผู้สูงอายุและหุ้นส่วนทางสังคมในระดับภูมิภาค”

1.1 ผู้ประสาน นางฐาปณีย์ อินทรทัต

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

โทรศัพท์ : 02-642-4337-9 ต่อ 317

E-mail : spkgroup2566@gmail.com

1.2 ผู้ประสานงาน นางสาวกาลเวลา ฤทธิศรีธน

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

โทรศัพท์ : 02-642-4337-9 ต่อ 317 โทรสาร : 02-642-4337-9 ต่อ 305

โทรศัพท์เคลื่อนที่ : 085-0445467 E-Mail : spkgroup2566@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	☒ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
☐ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมมากขึ้น	☐ แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

☐ หมายเหตุที่ 9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☒ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมาย : การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
☐ หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพและการเข้าถึงบริการภาครัฐ เป้าหมาย : พัฒนาภาครัฐให้มีสมรรถนะสูงและคล่องตัว	

4. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รว.พม.

☐ นโยบายรัฐบาล	
☐ มติคณะรัฐมนตรี	
☐ นโยบาย รว.พม.	
☐ อื่น ๆ	

5. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☒ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ☒ 1.1 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ : เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	☐ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ☐ 2.1 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก : เป้าหมาย : 1) คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 2) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข 3) ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น 4) ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ☐ 2.2 มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม : เป้าหมาย : 1) ครีวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน 2) คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 3) มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
---	---

6. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กระทรวง พม.

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ เป้าหมาย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคมสร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย : องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูงและบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

7. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานโยบาย มาตรการกลไก และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสวัสดิการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้แบบบูรณาการ

9. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- ☒ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม.
- ☒ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย)
- ☒ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- ☐ เป็นโครงการใหม่
- ☒ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- ☐ งานอำนวยความสะดวก/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งานด้านไอที งานคลัง งานตรวจสอบภายในกระทรวง และงานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

10. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทย โดยผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี พ.ศ.2565 พบว่าประเทศไทยมีผู้สูงอายุ จำนวน 12 ล้าน คน คิดเป็นร้อยละ 19 ของประชากรทั้งหมด จากข้อมูลดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นประเด็นท้าทายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ส่งผลกระทบต่อแรงงาน การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ระบบบำนาญบำนาญ ความมั่นคงทางการเงินหลังเกษียณ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ล้วนแต่จำเป็นต้องมีมาตรการและการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง อย่างรอบด้านและทันทั้งที

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการทำงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพ และการสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้สูงอายุ การส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพตลอดช่วงชีวิตภายใต้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุ การสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้ามามีส่วนร่วมทางสังคมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมทั้งในระดับประเทศ ระดับจังหวัด ระดับพื้นที่ และในระดับสากล พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมหรือรวมกลุ่มซึ่งเป็นการสร้างผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพให้แก่สังคม หากในสังคมมีผู้สูงอายุที่มีพลังมีศักยภาพมากเท่าไร ก็จะช่วยลดจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพาหรือเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นการส่งเสริมศักยภาพให้กับเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ โดยเครือข่ายผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ มีรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมีมาตรฐานการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาตามหลักวิชาการผ่านกระบวนการทำงานของพื้นที่จริง ซึ่งเครือข่ายผู้สูงอายุจำเป็นต้องมีพื้นที่หรือเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางในพัฒนา และมีการขยายพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมเป้าหมายทั่วประเทศ

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบทบาทในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ชมรมเครือข่ายที่มีการดำเนินงานผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็ง สามารถต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานภายใต้บริบทของพื้นที่ สังคมและวัฒนธรรมของตนเองได้ เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีหลักประกันด้านรายได้และความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน อาสาสมัคร องค์กรระหว่างประเทศ ฯลฯ เป็นต้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับความต้องการของผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและสิทธิ อนุสัญญาระหว่างประเทศ และเหมาะสมกับสภาพปัญหาของผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคม และเศรษฐกิจความจำเป็นและความต้องการของเครือข่ายที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพให้มีความรู้และความเข้าใจ มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ทันสมัยและเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามหลักสากล

11. วัตถุประสงค์ของโครงการ

11.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเครือข่ายผู้สูงอายุ

11.2 เพิ่มช่องทางการเข้าถึง การรวมกลุ่ม และโอกาสในการให้ภาคีเครือข่ายใหม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคม

11.3 เสริมสร้างและพัฒนามาตรการการบริหารจัดการ การทำงานของภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

12. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนเครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพ	240 เครือข่าย
เชิงคุณภาพ	1) เครือข่ายผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม 2) จำนวนมาตรการการบริหารจัดการ การทำงานของภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการทำงาน 3) มีมาตรการกลไกจูงใจและการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ภาคีเครือข่าย	3 มาตรการ 3 กลไก
เชิงเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ	ร้อยละ 100

13. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็กคน	☐ เยาวชนคน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว..... ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุ520.....คน รวม 420 + 100	☐ คนพิการคน
☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคม คน	☒ อื่น ๆ.....240....เครือข่าย รวม 140

14. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)
☐ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☐ กรุงเทพมหานคร
☐ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ☒ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ☒ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

15. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ12)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 14) (✓)		ดำเนินการในไตรมาส (✓)				หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
		ส่วนกลาง	ภูมิภาค	1	2	3	4	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ รายจ่ายอื่น	งบ เงินอุดหนุน
1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุสนับสนุนงบประมาณ ให้ ศพส. 12 แห่ง (12 ศูนย์ x 60,000 บาท)	180 เครือข่าย/ 420 คน		ศพส. 12 แห่ง			✓		720,000			
2 จัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ	40 เครือข่าย 100 คน	✓			✓	✓	✓	438,300			
3. นิเทศ/ติดตามผลการดำเนินงาน	1 ครั้ง	✓			✓	✓	✓	61,700			
4. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ	1 คน	✓		✓	✓	✓	✓	180,000			
5. สนับสนุน ศร.ผล.	1 เรื่อง	✓		✓		✓		600,000			
รวมเงิน								2,000,000			
งบประมาณรวมทั้งโครงการ (สองล้านบาทถ้วน)											

* ถัวจ่ายทรัพยากร

16. งบประมาณและการจัดสรร 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)

16.1 ส่วนกลาง 1,280,000..... บาท (.....หนึ่งล้านสองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน.....)

16.2 ส่วนภูมิภาค ...720,000..... บาท (.....เจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน.....)

ศูนย์ฯ/พมจ.	เป้าหมาย (เครือข่าย)	งบประมาณ (บาท)
ศพส.บ้านบางแค กทม.	15	60,000
ศพส.บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	15	60,000
ศพส.ธรรมปกรณ์ จ.เชียงใหม่	15	60,000
ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	15	60,000
ศพส.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	15	60,000
ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	15	60,000
ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	15	60,000
ศพส.นครพนม จ.นครพนม	15	60,000
ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	15	60,000
ศพส.สงขลา จ.สงขลา	15	60,000
ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	15	60,000
ศพส.บ้านพักจิณ จ.ยะลา	15	60,000
	180 เครือข่าย/ 420 คน	720,000

17. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

17.1 มีจำนวนเครือข่ายผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็งและมีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

17.2 มีช่องทางการเข้าถึง การรวมกลุ่ม และโอกาสในการให้ภาคีเครือข่ายใหม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคมเพิ่มขึ้น

17.3 มีมาตรการการบริหารจัดการ การทำงานของภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

17.4 มีมาตรการจูงใจและการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ภาคีเครือข่าย

17.5 มีการบูรณาการการทำงานของภาคีเครือข่ายการพัฒนาผู้สูงอายุ

18. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	จำนวนเครือข่ายด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพ 240 เครือข่าย
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	1) เครือข่ายผู้สูงอายุมีความเข้มแข็งและมีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ 2) มีช่องทางการเข้าถึง การรวมกลุ่ม และโอกาสในการให้ภาคีเครือข่ายใหม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคม 3) มีมาตรการการบริหารจัดการ การทำงานของภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

	4) มีมาตรการจูงใจและการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ภาคีเครือข่าย /) มีการบูรณาการการทำงานของภาคีเครือข่ายการพัฒนาผู้สูงอายุ
--	---

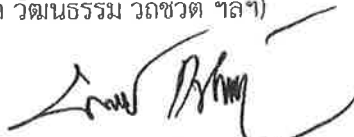
19. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประเมินผลโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด
เครื่องมือ	1. แบบรายงานผล
ระยะเวลา	2. คู่มือแนวทางการดำเนินงานโครงการ

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
☐ ด้านการเมืองและสังคม: ☐ ด้านกฎหมาย: ☒ ด้านการดำเนินการ: ผู้ปฏิบัติงาน ไม่เข้าใจกระบวนการดำเนินงาน ☐ ด้านการเงินและเศรษฐกิจ: ☐ ด้านเทคโนโลยี:	1. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน 2. จัดประชุมชี้แจง ขั้นตอนการดำเนินงานและนิเทศ/ติดตาม

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)



(นางสาวนัตยา แจ้งอุบล)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

ผู้เสนอโครงการ



(นางพนิกา มาลีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนสุนทร สว่างสาส์)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้อนุมัติโครงการ

แบบฟอร์มการจัดทำโครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มส่งเสริมการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ กองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ
 แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 ผลผลิต : โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Aging)

1. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)

ประกอบด้วยกิจกรรม รมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

1.1 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นายวีรศักดิ์ แจ่มกระจ่าง

ตำแหน่ง : นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 315 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 389 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 081 837 1623

E-mail : stp.dop66@gmail.com

1.2 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุภาวดี มุขำหมัด

ตำแหน่ง : นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 395 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 389 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 089 365 9154

E-mail : stp.dop66@gmail.com

1.3 ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวไกรฤกษ์ ฤกษ์ดี

ตำแหน่ง : นักพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 02 6424339 ต่อ 395 โทรสาร 02 6424339 ต่อ 389 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 085 126 4423

E-mail : stp.dop66@gmail.com

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☒ แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	☐ แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
☐ แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมมากขึ้น	☐ แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

☐ หมายเหตุที่ 9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	☒ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมาย : การพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ เป้าหมาย : การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
--	--

☐ หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพและการเข้าถึงบริการภาครัฐ

เป้าหมาย : พัฒนาภาครัฐให้มีสมรรถนะสูงและคล่องตัว

4. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบาย รว.พม.

☒ นโยบายรัฐบาล	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำหรือกิจกรรมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพลังผู้สูงอายุ (Active Aging) สร้างสรรค์สังคมไทยให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน
☒ มติคณะรัฐมนตรี	เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการขับเคลื่อนสังคมสูงวัยคนไทยอายุยืน 4 มิติ (เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม สุขภาพ และสังคม)
☒ นโยบาย รว.พม.	นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีนโยบายขับเคลื่อนงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน ให้มีการแปลงแผนสู่การปฏิบัติและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และมีนโยบาย การขับเคลื่อนงานศูนย์พักพิงและเสริมพลังชีวิตผู้สูงอายุ (Rejuvenation Center)
☐ อื่น ๆ	ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตาม ดังนี้ - หมวด 3 มาตรา 9 จะต้องจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และจะต้องมีการติดตามประเมินผลตามแผนที่จัดทำขึ้น นอกจากนี้ มาตรา 21 และมาตรา 22 กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตเพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบในการประเมินความคุ้มค่าคุ้มทุนในเชิงผลลัพธ์ ผลการประเมินจะเป็นข้อมูลในการทบทวนการปฏิบัติภารกิจและประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณต่อไป - หมวด 3 มาตรา 13 มาตรา 14 และ มาตรา 16 แผนปฏิบัติการ 4 ปี ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงมาตรา 13 และมาตรา 17 แผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อของบประมาณ และต้องจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (SPBB) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ - หมวด 8 มาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และความคุ้มค่า คุ้มทุน ในเชิงระดับผลลัพธ์ตามภารกิจของหน่วยงาน

5. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2568

☒ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ☒ 1.1 การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ : เป้าหมาย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง	☐ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ☐ 2.1 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก : เป้าหมาย : 1) คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
---	--

ในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	2) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นในยุคใหม่ มีคุณลักษณะตาม บรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข 3) ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น 4) ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ☐ 2.2 มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม : เป้าหมาย : 1) ครีวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจน ข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจน ได้อย่างยั่งยืน 2) คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 3) มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
---	--

6. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กระทรวง พม.

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนา ศักยภาพอย่างเต็มที่ เป้าหมาย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและสามารถ พึ่งพาตนเองได้	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับ การคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย : ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครอง ทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย : องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและ ร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมี ประสิทธิภาพ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กร ให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย : องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูงและบุคลากรมีทักษะที่จำเป็น ในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

7. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนวัยสูงอายุ	☒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 3 ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหาร เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	☐ แผนปฏิบัติการย่อยที่ 4 เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการกรมกิจการผู้สูงอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานโยบาย มาตรการกลไก และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสวัสดิการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ	☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้แบบบูรณาการ

9. ลักษณะโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ สามารถแก้ไขปัญหาสังคมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้
- ☒ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด พม.
- ☒ มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- ☒ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน (เพียง 1 กลุ่มเป้าหมาย)
- ☐ มีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
- ☒ เป็นโครงการใหม่
- ☐ เป็นโครงการต่อเนื่อง
- ☐ งานอำนวยการ/สนับสนุนภายในองค์กร เช่น งานพัฒนาบุคลากร งานด้านไอที งานคลัง งานตรวจสอบภายในกระทรวง และงานพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ

10. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเริ่มก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 โดยมีอัตราส่วนของประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ และจะเป็นสังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 20 โดยจากข้อมูลระบบสถิติทางการทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศข้อมูลสถิติจำนวนประชากรไทย ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 พบว่ามีจำนวนผู้สูงอายุ 13,064,929 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 ของประชากรทั้งประเทศ นับได้ว่าใกล้เคียงกับการเป็นสังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ทั้งนี้ มีการคาดการณ์ว่า ในปี พ.ศ. 2578 ประเทศไทยจะมีประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 28 ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงอายุในระดับสุดยอด (Super - Aged Society)” ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าสถานการณ์ประชากรสูงอายุเป็นปรากฏการณ์สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาวส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตโดยรวม เช่น ประชากรวัยแรงงานลดลง การออมลดลง และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง สิ่งที่มาจากการเปลี่ยนแปลงนี้คือ อัตราส่วนพึ่งพิงในวัยสูงอายุเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย เช่น ปัญหาทางด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สภาพจิตและอารมณ์ที่อยู่อาศัย

ตลอดจนปัญหาในการปรับตัว ดังนั้นปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีนโยบายและแนวทางการส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ 5 มิติ ได้แก่ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย และเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเป็นการพัฒนา พัฒนา และส่งเสริมศักยภาพของผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ อย่างมีคุณภาพ

ในช่วงที่ผ่านมารัฐบาลให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุมากขึ้นทุกปีและงานด้านผู้สูงอายุในประเทศไทยมีความก้าวหน้าไประดับหนึ่ง โดยสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580) มาตรการการปลูกจิตสำนึกให้คนในสังคมตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับสังคมผู้สูงอายุที่มีประชากรสูงอายุอย่างมีคุณภาพ เป็นแผนยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ให้ครอบคลุม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในทุกมิติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีนโยบายส่งเสริมการดำเนินโครงการ “ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)” ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกรมกิจการผู้สูงอายุ ในการรณรงค์ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุในทุกมิติ ประกอบด้วย การมีอายุยืนยาว ที่มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี รู้สึกในคุณค่าของการเป็นผู้สูงอายุ มีความสามารถทางสังคมและเศรษฐกิจ มีความพึงพอใจในชีวิต มีอิสระในการใช้ชีวิต อยู่ในที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร รู้จักการใช้ประโยชน์และรู้เท่าทันการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม

11. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ มุ่งไปสู่การพัฒนาให้ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ มีศักยภาพ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม รู้สึกในคุณค่าของการเป็นผู้สูงอายุ สามารถทำประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัวและสังคมได้ ตามแนวคิด “พลัดพลัง” หรือ Active Aging

12. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด		กลุ่มเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนผู้มีส่วนร่วมกับการอบรมหลักสูตร “ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)”	100 คน
เชิงคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดอบรมหลักสูตร “ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)” ได้รับความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 80
เชิงเวลา	ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ปีงบประมาณ 2568
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ 100

13. กลุ่มเป้าหมาย

☐ เด็กคน	☐ เยาวชนคน	☐ สตรี จำนวนคน
☐ ครอบครัว..... ครอบครัว	☒ ผู้สูงอายุคน	☐ คนพิการคน

☐ คนขอทาน/คนไร้ที่พึ่ง/ ผู้ด้อยโอกาสคน	☐ ผู้ประสบปัญหาหรือได้รับ ผลกระทบทางสังคม คน	☒ อื่น ๆ ผู้ประกอบการ คน
--	--	---

14. หน่วยงานที่ดำเนินการ (โอนเงินงบประมาณไปดำเนินงานที่ไหน)

☒ ส่วนกลาง (ดำเนินการเอง)
☐ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (จำนวน 76 จังหวัด)
☐ กรุงเทพมหานคร
☐ ศูนย์/สถาน/บ้าน/นิคม/อื่น ๆ (ระบุ) ☐ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี ☐ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

16. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการโครงการและหมวดเงินที่ใช้

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	เป้าหมาย (ข้อ 19)	หน่วยงานที่ดำเนินการ (ข้อ 15)			ดำเนินการจนได้ผล (%)			งบอุดหนุน (รวมเงินอุดหนุน - บอ)		
		สอนกลาง (✓)	สอน (✓)	สอน (✓)	1	2	3	งบอุดหนุน รวม	งบ อุดหนุน รวม	งบ อุดหนุน รวม
กิจกรรมที่ : ขับเคลื่อนโครงการศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต								375,400		
1. การจัดประชุมคณะกรรมการหลักสุตรการอบรม “ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)”	1 ครั้ง (15 คน)	✓			✓			12,700		
2. การจัดอบรมหลักสูตร “ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)” ปี 2568	1 ครั้ง (70 คน)	✓				✓		350,000		
3. การประชุมถอดบทเรียนการจัดอบรมหลักสูตร “ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center)”	1 ครั้ง (15 คน)	✓				✓	✓	12,700		
รวมเงิน								375,400		
งบประมาณรวมโครงการ								375,400		

16. งบประมาณและการจัดสรร 375,400 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

16.1 ส่วนกลาง 375,400..... บาท (...สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน.....)

16.2 ส่วนภูมิภาค บาท (.....)

ศูนย์ฯ/พมจ.	เป้าหมาย (เครือข่าย)	งบประมาณ (บาท)
ศพส.บ้านบางแค กทม.	15	60,000
ศพส.บ้านบางละมุง จ.ชลบุรี	15	60,000
ศพส.ธรรมปกรณ จ.เชียงใหม่	15	60,000
ศพส.วาสนะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา	15	60,000
ศพส.ภูเก็ท จ.ภูเก็ต	15	60,000
ศพส.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	15	60,000
ศพส.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	15	60,000
ศพส.นครพนม จ.นครพนม	15	60,000
ศพส.ลำปาง จ.ลำปาง	15	60,000
ศพส.สงขลา จ.สงขลา	15	60,000
ศพส.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	15	60,000
ศพส.บ้านทักซิณ จ.ยะลา	15	60,000
	180 เครือข่าย/ 420 คน	720,000

17. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

18.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีความรู้ เทคนิคและทักษะมิติต่างๆ สามารถใช้ชีวิตในวัยเกษียณได้อย่างมีคุณภาพ

18.2 เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเองให้แก่ผู้สูงอายุ สามารถดำรงชีวิตในวัยเกษียณได้อย่างมีความสุข

18.3 เพื่อสนับสนุนให้เกิดกลุ่มผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ เป็นพลพล่ง ที่จะสามารถสนับสนุนการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

18. ผลผลิตโครงการ/ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ (output)	- มีหลักสูตร ศูนย์พึ่งใจ ลดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center) เป็นหลักสูตรกลาง สำหรับขยายผลการส่งเสริม พัฒนา และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ในระดับพื้นที่ - ผู้สูงอายุที่ได้เข้าร่วมการอบรมฯ มีความรู้ เทคนิคและทักษะมิติต่างๆ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
ผลลัพธ์โครงการ (outcome)	ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม มีอายุยืนยาว มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี รู้สึกในคุณค่าของการเป็นผู้สูงอายุ และมีความพึงพอใจในชีวิต

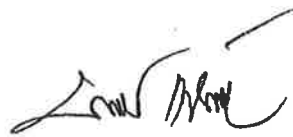
19. การติดตามประเมินผล

วิธีการ	การประชุมถอดบทเรียนผลการดำเนินงานและการประเมินผลความพึงพอใจ
เครื่องมือ	แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
ระยะเวลา	ไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2568

20. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากขั้นตอน/วิธีการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมนี้

ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
☐ ด้านการเมืองและสังคม:	-
☐ ด้านกฎหมาย:	-
☐ ด้านการดำเนินการ:	-
☒ ด้านการเงินและเศรษฐกิจ: งบประมาณการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ฟื้นฟู สดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center) ไม่สามารถดำเนินการให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศได้	ส่งเสริมการขยายผลการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ฟื้นฟู สดวัย เสริมพลังชีวิต (Rejuvenation Center) ในระดับพื้นที่ให้ครอบคลุมภูมิภาคเพิ่มมากขึ้น และสนับสนุนให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างยั่งยืน
☐ ด้านเทคโนโลยี:	-

21. ผลกระทบทางลบต่อสังคม (คือ ผลใด ๆ ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในทางที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนหรือสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมนี้ โดยผลกระทบทางลบต่อสังคมครอบคลุมทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม วิถีชีวิต ฯลฯ)



(นางสาวนัตยา แจ้งอุบล)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นางพรนิภา มาลีรังสี)

รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนสุนทร สว่างสาเลิ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ผู้อนุมัติโครงการ



@banbangkhae

www.banbangk.go.th

2024

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
บ้านบางแค
กรมกิจการผู้สูงอายุ